



Pensioenreglement 2025

(definitieve versie 1 januari 2025)

Inhoud

Definities	5
1 Deelneming in de pensioenregeling	9
Artikel 1 Deelneming	9
Artikel 2 Voortzetting van de deelneming	9
Artikel 3 Einde van de deelneming	10
Artikel 4 Gemoedsbezwaarde werknemers	10
Artikel 5 Uitbetaling van spaarbijdragen van gemoedsbezwaarde werknemers	11
2 Uitgangspunten van de pensioenregeling	14
Artikel 6 Karakter van de pensioenregeling	14
Artikel 7 Omschrijving van de pensioenaanspraken	14
Artikel 8 Pensioengevend loon	14
Artikel 9 Begrenzing pensioengevend loon	14
Artikel 10 Franchise	14
Artikel 11 Deeltijdfactor	15
Artikel 12 Pensioengrondslag	15
Artikel 13 Gevolgen demotie of minder werken	15
Artikel 14 Toeslagverlening	15
Artikel 15 Uitbetaling van pensioen	17
3 Pensionering	19
Artikel 16 Ouderdomspensioen	19
Artikel 17 Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen	19
Artikel 18 Uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen	20
Artikel 19 Vervroegen van ouderdomspensioen	21
Artikel 20 Compensatie gemis aan AOW	22
Artikel 21 Uitstel van ouderdomspensioen	22
Artikel 22 Variatie in de hoogte van het pensioen	22
4 Verlof	24
Artikel 23 Opbouw van aanspraken tijdens verlof	24
Artikel 24 Premies tijdens verlof	24
Artikel 25 Risicodekking tijdens verlof	24
5 Overlijden	25
Artikel 26 Partnerpensioen	25
Artikel 27 ANW-pensioen	26
Artikel 28 Wezenpensioen	27

6	Uit dienst treden	28
Artikel 29	Tussentijdse beëindiging	28
Artikel 30	Waardeoverdracht	28
Artikel 31	Uitzondering plicht tot waardeoverdracht	29
Artikel 32	Collectieve waardeoverdracht	30
Artikel 33	Afkoop klein ouderdomspensioen	30
Artikel 34	Afkoop klein partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang	31
Artikel 35	Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding	32
Artikel 36	Vrijwillige voortzetting	33
7	Arbeidsongeschiktheid	34
Artikel 37	Voortzetting bij WAO-uitkering	34
Artikel 38	Voortzetting bij WIA-uitkering	35
Artikel 39	Arbeidsongeschiktheidspensioen	36
8	Scheiding	38
Artikel 40	Pensioenverevening	38
Artikel 41	Bijzonder partnerpensioen	39
9	Verlaging van pensioen	41
Artikel 42	Verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten	41
10	Kosten en financiering	42
Artikel 43	Vaststelling van de premie	42
Artikel 44	Bijdrage van de deelnemer in de premie	42
Artikel 45	Niet aan het fonds afgedragen premie	42
11	Informatie vanuit het fonds	44
Artikel 46	Informatie over de pensioenregeling	44
Artikel 47	Jaarlijkse pensioenopgave	44
Artikel 48	Informatie aan gewezen deelnemers	45
Artikel 49	Informatie aan gewezen partners	46
Artikel 50	Informatie aan pensioengerechtigden	46
Artikel 51	Informatie over toeslagverlening en verlaging van pensioen	47
Artikel 52	Informatie op verzoek	47
Artikel 52a	Beschikbare informatie	47
Artikel 53	Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat	48
12	Aan te leveren informatie	49
Artikel 54	Informatieverstrekking door deelnemers en andere belanghebbenden	49
Artikel 55	Verplichting van deelnemers en andere belanghebbenden	49
13	Overige bepalingen	50

Artikel 56	Klachtenreglement	50
Artikel 57	Hardheidsclausule	50
14	Overgangsbepalingen	51
Artikel 58	Overgangsbepalingen	51
15	Excedentregeling	52
Artikel 59	Afspraken over aanvullende pensioenaanspraken	52
Artikel 60	Maximum premies en pensioengevend loon	53
Artikel 61	Opbouw pensioenkapitaal	54
Artikel 62	Omzetting in pensioen	54
16	Inwerkingtreding	56
Artikel 63	Inwerkingtreding	56
Artikel 64	Fiscale grenzen	56
Bijlage 1:	Collectieve omzettingsfactoren per 1-1-2018	57
Bijlage 2:	Flexibiliserings- en afkoopfactoren per 1-1-2025	58

Definities

In dit pensioenreglement worden geacht te zijn opgenomen de begripsomschrijvingen, opgenomen in artikel 2 van de statuten. Voorts wordt in dit pensioenreglement verstaan onder:

aanspraakgerechtigde

persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;

administrateur

AZL N.V., gevestigd te Heerlen;

afkoopgrens

het grensbedrag bedoeld in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet (2025: € 613,52 per jaar);

AOW-leeftijd

de pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de Algemene ouderdomswet;

deelnemer

de werknemer of gewezen werknemer die op grond van het pensioenreglement pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds;

fonds

de Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Levensmiddelenbedrijf;

gepensioneerde

pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;

gewezen deelnemer

de gewezen werknemer door wie op grond van het pensioenreglement geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds;

gewezen partner

de persoon die partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geweest;

gezamenlijke huishouding

van een gezamenlijke huishouding van de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met een ongehuwde persoon is sprake indien:

- a. een notariële samenlevingsovereenkomst is aangegaan, krachtens welke de partners zich verbonden hebben duurzaam een gezamenlijke huishouding te voeren, onder de verplichting gezamenlijk te voorzien in huisvesting en in elkaars verzorging, mits tussen hen geen bloed- en aanverwantschap in de eerste graad bestaat en er sprake is van niet meer dan één partner; én
- b. uit de Basisregistratie Personen blijkt dat de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met de ongehuwde persoon op één adres woont;

Het einde van de gezamenlijke huishouding moet binnen 2 jaar na het eindigen ervan door ten minste één van de partners aan het fonds worden gemeld. Bij de melding moet een kopie van het aangetekende schrijven aan de andere partner of aan de notaris worden overlegd waarmee de gezamenlijke huishouding wordt beëindigd. Als datum voor het einde van de gezamenlijke huishouding wordt aangemerkt de datum van het aangetekende schrijven waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingsdatum, wordt in beginsel als beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens de Basisregistratie Personen de inschrijving op hetzelfde adres is geëindigd.

invaardekkingsgraad

de dekkingsgraad die het fonds nodig heeft voor een verantwoorde overstap naar het nieuwe pensioenstelsel;

kind

het kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat tot de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staat, alsmede het pleeg- en stiefkind dat door hem als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed, indien en zolang:

- a. de leeftijd van 18 jaar nog niet is bereikt; óf
- b. tussen de 18-jarige en de 27-jarige leeftijd de voor werkzaamheden beschikbare tijd voor minimaal 20 uur per week in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of van een beroepsopleiding, dan wel aangetoond wordt dat binnen een periode van drie maanden (opnieuw) dergelijk onderwijs of een beroepsopleiding wordt gevolgd;

nabestaande

de partner of het kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;

nabestaandenpensioen

partnerpensioen en/of wezenpensioen;

partner

onder partner wordt verstaan:

- a. de persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde vóór de pensioneringsdatum is gehuwd;
óf

- b. de ongehuwde persoon die vóór de pensioneringsdatum als partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand; óf
- c. de ongehuwde persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een duurzame gezamenlijke huishouding voert;

De deelnemer die ongehuwd samenwoont, waarbij wordt voldaan aan de genoemde voorwaarden, moet de partner vóór de pensioneringsdatum aanmelden bij het fonds.

Voor toepassing van het bepaalde in dit reglement kan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde gedurende een bepaalde periode slechts één partner hebben. Is sprake van meer dan één echtgenoot, geregistreerd partner of meer dan één notariële samenlevingsovereenkomst of een combinatie van een huwelijk, geregistreerd partnerschap en/of een samenlevingsovereenkomst, dan geldt voor de bepaling van het partnerschap degene die als partner kwalificeert voor dit pensioenreglement, de oudste verbintenis.

partnerpensioen

een uitkering voor de (gewezen) partner wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;

Pensioen 1-2-3

Gelaagd informeren over de pensioenregeling, waarbij laag 1 staat voor de basisinformatie over de pensioenregeling, laag 2 staat voor de verdere informatie over de pensioenregeling op de website van het fonds en laag 3 voor de fondsdocumenten, zoals het pensioenreglement en het uitvoeringsreglement;

pensioenaanspraak

het recht op een nog niet ingegaan pensioen;

pensioendatum

de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 68 jaar wordt;

pensioengerechtigde

persoon voor wie op grond van het pensioenreglement het pensioen is ingegaan;

pensioenrecht

het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening;

pensioneringsdatum

de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer voor het eerst een ouderdomspensioen van het fonds ontvangt;

toezichthouder

de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet. De Autoriteit Persoonsgegevens voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 51 van de Algemene verordening gegevensbescherming;

uitvoeringsreglement

de door het fonds opgestelde regeling met betrekking tot de verhouding tussen fonds en werkgever;

wezenpensioen

een uitkering voor het kind wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;

WIA-uitkering

een arbeidsongeschiktheidsuitkering, dan wel een WGA-uitkering krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

1 Deelneming in de pensioenregeling

Artikel 1 *Deelneming*

Deelnemer is:

- a. de werknemer die verplicht is tot deelneming in het fonds op grond van de verplichtstelling krachtens de wet;
- b. de werknemer die verplicht is tot deelneming in het fonds op grond van een tussen zijn werkgever en het fonds gesloten uitvoeringsovereenkomst;
- c. de gewezen werknemer indien en zolang zijn deelnemerschap op grond van artikel 2 wordt voortgezet.

Het deelnemerschap vangt aan op de dag van indiensttreding bij de aangesloten werkgever met dien verstande dat

- ingeval de rechter bepaalt dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst, vangt het deelnemerschap aan op de datum waarop de rechter vonnis of arrest heeft gewezen.
- ingeval de Belastingdienst beschikt dat Loonheffing toegepast moet worden, vangt het deelnemerschap aan op de datum waarop de Belastingdienst heeft beschikt.
- ingeval degene het recht op een arbeidsovereenkomst inroept op grond van de Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden, of de Wet beoordeling arbeidsrelaties, vangt het deelnemerschap aan op de datum per wanneer volgens de beschikking van de recht er sprake is van een arbeidsovereenkomst, indien
 1. degene een melding heeft gedaan van de oproeping en deelnemerschap binnen negen maanden nadat de dagvaarding is betekend aan de werkverschaffer/opdrachtgever én
 2. de betreffende werkverschaffer/opdrachtgever opgave heeft gedaan aan het pensioenfonds, van de hoogte van de vergoeding op de datum van aanvang van het tijdvak waarop deze opgave betrekking heeft inclusief het aantal gewerkte uren over dit loontijdvak.

Indien wordt geconstateerd dat in het verleden een dienstverband heeft bestaan, zijn de Werkgever, als werkverschaffer/opdrachtgever, en de Werknemer de bijdrage over het verleden verschuldigd. Indien de Werknemer zijn deel van de bijdrage niet heeft voldaan, kan het Pensioenfonds de niet voldane bijdrage verrekenen met de eventuele uitkering van pensioen.

De deelneming vangt op zijn vroegst aan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 18 jaar wordt, met dien verstande dat de deelneming tot 1 januari 2024 op zijn vroegst aanvang op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 21 jaar werd. De deelneming op grond van dit pensioenreglement vangt op zijn vroegst aan op 1 januari 2018.

Artikel 2 *Voortzetting van de deelneming*

Na beëindiging van de dienstbetrekking met de werkgever wordt het deelnemerschap voortgezet:

- a. indien en zolang de deelnemer de pensioenopbouw vrijwillig voortzet;
- b. indien en zolang de pensioenopbouw wordt voortgezet wegens – al dan niet volledige – arbeidsongeschiktheid;
- c. indien en zolang de deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de Ziektewet in aansluiting op de periode waarin de werkgever krachtens artikel 7:629 BW verplicht was het loon

- door te betalen, welke loondoorbetalingsplicht eindigde door beëindiging van de dienstbetrekking wegens bedrijfssluiting door dan wel faillissement van de werkgever, mits de deelnemer vervolgens in aanmerking komt voor voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid;
- d. indien en zolang de deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de Ziektewet in aansluiting op een dienstbetrekking die beëindigd werd wegens bedrijfssluiting door dan wel faillissement van de werkgever, mits de deelnemer vervolgens in aanmerking komt voor voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid.

Artikel 3 *Einde van de deelneming*

De deelneming eindigt op de dag:

- a. direct voorafgaand aan de pensioneringsdatum, behoudens voor zover de dienstbetrekking met de werkgever (gedeeltelijk) wordt voortgezet;
- b. van het tussentijds, dat wil zeggen vóór de pensioneringsdatum, beëindigen van de dienstbetrekking met een werkgever, tenzij:
 - aansluitend een dienstbetrekking met een aangesloten werkgever wordt aangegaan;
 - de deelneming wordt voortgezet op grond van artikel 2;
- c. van het tussentijds eindigen van de overeenkomst als bedoeld in artikel 1, onder b;
- d. van het eindigen van de voortzetting van de deelneming op grond van artikel 2;
- e. van het overlijden van de deelnemer;
- f. direct voorafgaand aan de pensioendatum.

Artikel 4 *Gemoedsbezwaarde werknemers*

1. Gemoedsbezwaren

De werknemer die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en die een ontheffing wegens gemoedsbezwaren van de Sociale Verzekeringsbank heeft, kan door het bestuur op zijn verzoek worden vrijgesteld van de verplichtstelling.

2. De aanvraag

De vrijstelling wordt aangevraagd door het indienen van een door de aanvrager ondertekende verklaring. Deze verklaring houdt ten minste in dat de aanvrager overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit een door de werkgever ingediende verklaring moet voorts blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.

3. Indienen van de aanvraag

De in het tweede lid bedoelde verklaring wordt ingediend bij het fonds. Het fonds onderzoekt of de verklaring overeenkomstig de waarheid is.

4. Verlenen van de vrijstelling

Als de verklaring naar de mening van het fonds overeenkomstig de waarheid is, verleent het fonds de vrijstelling. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden die nodig zijn in verband met de administratie van het fonds. Aan een werkgever die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd.

5. Bewijs van vrijstelling

Het fonds verstrekt een bewijs van de verleende vrijstelling. De persoon of rechtspersoon die is

vrijgesteld van zijn verplichtingen als werkgever, is verplicht te zorgen dat het verstrekte bewijs van vrijstelling of een afschrift daarvan wordt en blijft opgehangen op een plaats, die vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers en waar deze geregeld plegen te komen, op zodanige wijze, dat van hetgeen op het desbetreffende stuk staat vermeld, gemakkelijk kan worden kennisgenomen.

6. *Spaarbijdragen*

De werknemer die is vrijgesteld, betaalt dezelfde bijdragen die hij verschuldigd zou zijn indien hij geen vrijstelling had, aan het fonds in de vorm van spaarbijdragen. Dit geldt ook voor de werkgever die niet is vrijgesteld, met betrekking tot de bijdragen die hij verschuldigd is voor een werknemer die wel is vrijgesteld.

7. *Omzetting in pensioenaanspraken*

Op basis van een verzoek van de werknemer die niet is vrijgesteld en in dienst is van een werkgever die wel is vrijgesteld, betaalt de werkgever zowel de door de werknemer als de door de werkgever verschuldigde bijdragen aan het fonds. Deze bijdragen worden aangemerkt als pensioenpremies en de werknemer verkrijgt evenredige pensioenaanspraken overeenkomstig het pensioenreglement.

8. *Spaarrekening*

De op grond van het zesde lid ten behoeve van een werknemer betaalde spaarbijdragen worden door het fonds geboekt op een ten name van die werknemer staande spaarrekening. Het fonds verstrekt jaarlijks aan de werknemer met een spaarrekening, een opgave van het saldo op de spaarrekening aan het eind van het voorgaande kalenderjaar. Het spaarsaldo wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd op basis van een rekenrente, verminderd met 0,5%, waarbij het uiteindelijke percentage niet negatief kan zijn. De wijze van totstandkoming van deze rekenrente is verder uitgewerkt in de abtn van het fonds. Het bestuur kan, indien de omstandigheden daar aanleiding toe geven, besluiten een andere rekenrente vast te stellen.

9. *Intrekken en vervallen van de vrijstelling*

Een vrijstelling wordt door het fonds ingetrokken:

- a. op verzoek van de werknemer aan wie de vrijstelling is verleend;
- b. als naar het oordeel van het fonds de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan;
- c. als de ontheffing van de Sociale Verzekeringsbank zoals bedoeld in het eerste lid is komen te vervallen.

De vrijstelling kan door het fonds worden ingetrokken als de betrokkene de bij de vrijstelling gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

10. *Gevolgen van intrekken en vervallen van de vrijstelling*

Door het intrekken of het vervallen van de vrijstelling wordt ten aanzien van de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het spaarsaldo vervalt en wordt omgezet in evenredige pensioenaanspraken.

Artikel 5 *Uitbetaling van spaarbijdragen van gemoedsbezwaarde werknemers*

1. *Uitkeringen*

Het gespaarde bedrag wordt vanaf de 68-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer uitgekeerd gedurende 15 jaar. Op verzoek van de werknemer kunnen de gespaarde bedragen eerder uitgekeerd worden, maar niet eerder dan vijf jaar voor het bereiken van de AOW-leeftijd van de werknemer.

Ook in dat geval worden de gespaarde bedragen vanaf dat moment in gelijke termijnen gedurende 15 jaar uitgekeerd.

2. *Overlijden vóór ingang van de uitkeringen*

Bij het overlijden van de werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen in gelijke termijnen uitgekeerd aan de partner gedurende 15 jaar. Als er geen partner is, maar wel één of meer kinderen onder de 18 jaar, worden de spaarbedragen uitgekeerd aan de kinderen in de periode tussen het overlijden van de werknemer en de 18-jarige leeftijd van het jongste kind. Bij afwezigheid van een partner en kinderen worden de spaarbedragen in een bedrag ineens uitgekeerd aan de erfgenamen.

3. *Overlijden na ingang van de uitkeringen*

Bij het overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan, wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet aan de partner. Als er geen partner is, maar wel één of meer kinderen onder de 18 jaar, geschiedt de uitkering aan de kinderen in de periode tussen het overlijden van de werknemer en de 18-jarige leeftijd van het jongste kind. Bij afwezigheid van een partner en kinderen wordt het nog niet uitgekeerde spaarbedrag aangewend in een bedrag ineens uitgekeerd aan de erfgenamen.

4. *Vaststelling gelijke termijnen*

De gelijke termijnen als bedoeld in het eerste, tweede en derde lid worden bij ingang van deze uitkeringen vastgesteld door het gespaarde bedrag te delen door de uitkeringsduur in maanden. Ingegane uitkeringen worden jaarlijks per 1 januari verhoogd met de voor het voorgaande kalenderjaar door het bestuur vastgestelde rekenrente, verminderd met 0,5%punt, waarbij het uiteindelijke percentage niet negatief kan zijn.

5. *Afkoop*

Als bij toepassing van het eerste of tweede lid de uitkering op jaarbasis niet meer bedraagt dan de afkoopgrens, wordt het spaarsaldo eenmalig uitgekeerd aan de werknemer, de partner of de kinderen.

2 Uitgangspunten van de pensioenregeling

Artikel 6 *Karakter van de pensioenregeling*

De in artikel 7 genoemde pensioenaanspraken zijn gebaseerd op een uitkeringsovereenkomst, dat is een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering.

Artikel 7 *Omschrijving van de pensioenaanspraken*

De deelnemer heeft, indien en voor zover de daartoe verschuldigde premie – onverminderd het in artikel 45 bepaalde – aan het fonds is betaald, aanspraak op:

- a. een levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van zichzelf;
- b. een levenslang partnerpensioen ten behoeve van zijn partner;
- c. een levenslang bijzonder partnerpensioen ten behoeve van zijn gewezen partner;
- d. een tijdelijk wezenpensioen ten behoeve van zijn kind of kinderen;
- e. een tijdelijk arbeidsongeschiktheidspensioen ten behoeve van zichzelf, indien hij in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- f. een tijdelijk ANW-pensioen ten behoeve van zijn partner.

Artikel 8 *Pensioengevend loon*

Het pensioengevend loon bevat alle componenten in het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen of het uniform loonbegrip, met uitzondering van:

- a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
- b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto;
- c. het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de 68-jarige leeftijd wordt bereikt.

Artikel 9 *Begrenzing pensioengevend loon*

Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis (2025: €75.864,-) blijft buiten aanmerking voor het pensioengevend loon. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de werknemer minder dan de volledige arbeidstijd werkzaam is, wordt het maximum premieloon naar evenredigheid toegepast. Daartoe wordt het maximum premieloon uitgedrukt in een uurbedrag door het maximum premieloon op jaarbasis te delen door het aantal uren per jaar volgens de normale arbeidsduur in de CAO voor het Levensmiddelenbedrijf dan wel de VGL-CAO, waarbij het maximum uurloon op vijf cijfers achter de komma naar boven wordt afgerond (2025: 36,47308).

Artikel 10 *Franchise*

De franchise is het bedrag binnen het pensioengevend loon waarover geen ouderdomspensioen wordt opgebouwd. Dit bedrag wordt jaarlijks voor het daarop volgende kalenderjaar door het bestuur

vastgesteld (2025: €18.475 ,--). De franchise wordt uitgedrukt in een uurbedrag door de jaarfranchise te delen door het aantal uren per jaar volgens de normale arbeidsduur in de CAO voor het Levensmiddelenbedrijf, waarbij de uitkomst vijf cijfers achter de komma naar beneden wordt afgerond (2025: €8,88221). De franchise wordt in beginsel geïndexeerd op basis van de ontwikkeling van de lonen in de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst (CAO voor het Levensmiddelenbedrijf of VGL-CAO).

Artikel 11 Deeltijdfactor

De verhouding tussen het aantal uitbetaalde uren bij de werkgever en de normale arbeidsduur overeenkomstig de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst (CAO voor het Levensmiddelenbedrijf of VGL-CAO), vermenigvuldigd met 100%, met dien verstande dat de deeltijdfactor nooit hoger is dan 100%.

Artikel 12 Pensioengrondslag

De pensioengrondslag is het bedrag waarover pensioen wordt opgebouwd. De hoogte van de pensioengrondslag is het pensioengevend loon (rekening houdend met het bepaalde in artikel 9) verminderd met de voor het betreffende kalenderjaar overeenkomende franchise, waarbij als franchise aangehouden wordt het aantal over het betreffende kalenderjaar uitbetaalde uren bij de werkgever, vermenigvuldigd met de in artikel 10 bedoelde uurfranchise.

Artikel 13 Gevolgen demotie of minder werken

1. De werkgever en de deelnemer kunnen in de periode van ten hoogste tien jaar voor de pensioendatum overeenkomen dat de deelnemer:
 - a. terugtreedt in een lagere functie (demotie); of
 - b. minder gaat werken, waarbij tenminste 50% van het dienstverband direct voorafgaande aan de ingang van de verminderde arbeidsduur in stand blijft;en dat de afspraken onder a. of b. niet van invloed zijn op de hoogte van het pensioengevend loon.
2. In geval van een afspraak zoals omschreven in lid 1 sub a, geeft de werkgever ten behoeve van de vaststelling van het pensioengevend loon het loon door aan het fonds zoals dat van toepassing was direct voorafgaand aan de demotie.
3. In geval van een afspraak zoals omschreven in lid 1 sub b, geeft de werkgever ten behoeve van de vaststelling van het pensioengevend loon het loon door aan het fonds zoals dat van toepassing was direct voorafgaand aan de vermindering van het dienstverband.

Artikel 14 Toeslagverlening

1. *Voorwaardelijke toeslagverlening*
Indien en voor zover de middelen van het fonds dit toelaten wordt op de pensioenaanspraken en pensioenrechten jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van het CBS-consumentenprijsindexcijfer, alle huishoudens afgeleid.
Als referteperiode wordt genomen de periode van 12 maanden die eindigt drie maanden voor de toeslagverlening. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

2. *Verwachting komende jaren*

Op basis van de feitelijke (beleids)dekkingsgraad op 1 januari 2023 is de verwachting dat de eerstvolgende jaren geen toeslagen, zoals bedoeld in lid 1, kunnen worden verleend.

3a. *Leidraad voor toeslagverlening*

- a. Geen toeslag wordt verleend als de beleidsdekkingsgraad van het fonds minder is dan 110%;
- b. Als de beleidsdekkingsgraad zich bevindt boven 110%, wordt gekeken welke toeslag op basis van de wettelijke voorschriften voor toekomstbestendige toeslagverlening kan worden toegekend;
- c. In beginsel gaat het bestuur uit van de beleidsdekkingsgraad drie maanden voor de toeslagverlening;
- d. Het bestuur kan besluiten om de in het verleden niet toegekende toeslag of de in het verleden doorgevoerde verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten als bedoeld in artikel 42 te compenseren indien wordt voldaan aan de in artikel 137 lid 2 onder c Pensioenwet gestelde voorwaarden;
- e. Het bestuur van het fonds kan hier binnen de wettelijke mogelijkheden van afwijken.

3b. *Toeslagverlening tijdens transitie-FTK*

Indien het fonds gebruik maakt van de regels van het transitie-FTK geldt, in afwijking van hetgeen in lid 3a is bepaald, dat:

- a. geen toeslag wordt verleend als de (beleids)dekkingsgraad van het fonds minder is dan 105% en voor zover de dekkingsgraad van het fonds door de toeslagverlening lager wordt dan 105%;
- b. als het fonds een invaardekkingsgraad kent die hoger is dan 105%, de invaardekkingsgraad als indexatiedrempel geldt;
- c. niet hoeft te worden voldaan aan het vereiste van toekomstbestendige toeslagverlening.

4. *Voorbehoud*

Het bestuur is te allen tijde bevoegd het toeslagbeleid en de hierbij gehanteerde voorwaarden aan te passen, ook ten aanzien van gewezen deelnemers, gewezen partners en gepensioneerden.

5. *Uitvoering*

Indien het bestuur besloten heeft een toeslag te verlenen, vindt de toeslagverlening in beginsel plaats per 1 januari en wordt deze toeslag verleend op:

- a. de per 31 december van het laatste kalenderjaar opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers;
- b. de ingegane pensioenen en de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers.

Aanspraken op bijzonder partnerpensioen en verevend ouderdomspensioen worden op dezelfde wijze verhoogd. Toeslagen worden op gelijke wijze verleend op reeds eerder verleende toeslagen.

Artikel 15 *Uitbetaling van pensioen*

1. *Aanvraag en toekenning van pensioen*

Pensioenen worden door het fonds toegekend en uitbetaald op aanvraag door of namens de pensioengerechtigde gericht aan de administrateur. Het fonds is bevoegd een pensioen uit eigen beweging toe te kennen indien de aanvraag om pensioen niet is gedaan, maar genoegzaam vaststaat dat recht op uitkering bestaat.

2. *Aanvraag keuzemogelijkheden*

De administrateur informeert de (gewezen) deelnemer, op verzoek dan wel uiterlijk zes maanden vóór de pensioendatum, als ook uiterlijk zes maanden vóór de AOW-leeftijd indien deze eerder is gelegen dan de pensioendatum, over de mogelijkheden om:

- a. een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen;
- b. partnerpensioen uit te ruilen in ouderdomspensioen;
- c. ouderdomspensioen te vervroegen;
- d. de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren;
- e. het ouderdomspensioen gedeeltelijk te laten ingaan (deeltijdpensionering);
- f. dan wel een combinatie van deze mogelijkheden.

De (gewezen) deelnemer maakt een voorgenomen keuze als hier bedoeld, uiterlijk vier maanden vóór de pensioneringsdatum aan de administrateur kenbaar. De administrateur informeert de (gewezen) deelnemer over de gevolgen van de voorgenomen keuze voor wat betreft de hoogte van het pensioen. Op basis van deze informatie maakt de (gewezen) deelnemer zijn definitieve keuze uiterlijk twee maanden vóór de pensioneringsdatum bekend aan de administrateur.

Indien combinaties van keuzemogelijkheden als in dit lid omschreven zich voordoen, wordt de volgende volgorde in acht genomen:

- vervroegen van de pensioendatum
- deeltijdpensionering
- ruil van partnerpensioen naar ouderdomspensioen en omgekeerd
- variatie in hoogte van het ouderdomspensioen.

3. *Termijnen en inhoudingen*

De pensioenen worden uitgekeerd – onder aftrek van wettelijke inhoudingen – in maandelijkse termijnen, aan het einde van iedere kalendermaand. In afwijking van het voorgaande kan het fonds bepalen dat een pensioen in halfjaarlijkse of driemaandelijkse termijnen wordt uitbetaald, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het fonds bepaald bedrag.

4. *Bewijsstukken*

Bij de aanvraag om pensioen dienen door het fonds nodig geachte stukken en gegevens te worden verstrekt, waaruit het recht op pensioen blijkt. Indien pensioen uitbetaald wordt aan een in het buitenland wonende pensioengerechtigde, verstrekt deze het fonds periodiek een bewijs van in leven zijn om vast te stellen of het recht op uitkering nog steeds bestaat.

5. *Afkoopverbod*

Aanspraken op pensioen kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

6. *Vervallen van niet opgevraagde pensioentermijnen*

De uitbetaling van pensioen kan worden opgeschort indien:

- a. het pensioen niet is aangevraagd dan wel de door het fonds nodig geachte stukken en gegevens niet worden verstrekt;
- b. een pensioengerechtigde op pensioendatum met onbekende bestemming is vertrokken;
- c. de in het buitenland wonende pensioengerechtigde het door het fonds gevraagde bewijs van in leven zijn niet periodiek inzendt.

Een pensioenuitkering waarover op grond van een van deze situaties niet is beschikt, vervalt aan het fonds na het overlijden van de pensioengerechtigde.

7. *Ten onrechte verstrekte pensioentermijnen*

Ten onrechte verstrekte pensioentermijnen worden in beginsel door of namens het fonds teruggevorderd.

8. *Geen recht op toekenning van pensioenen aan nabestaanden*

Geen recht op (bijzonder) partnerpensioen en/of ANW-pensioen bestaat indien de (gewezen) partner de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig was. Geen recht op wezenpensioen bestaat indien het kind de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig was.

3 Pensionering

Artikel 16 Ouderdomspensioen

1. *Uitkeringsperiode*

Het ouderdomspensioen gaat in op

- de pensioendatum, óf
 - de eerdere datum naar keuze van de (gewezen) deelnemer overeenkomstig het bepaalde in artikel 19,
- en eindigt op
- de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

2. *Hoogte ouderdomspensioen*

Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt, met inachtneming van het bepaalde in artikel 45, voor elk opbouwjaar een percentage van de pensioengrondslag over het desbetreffende jaar. Dit percentage bedraagt voor het opbouwjaar 2018 1,875%, voor de opbouwjaren 2019 en 2020 1,768% en vanaf het opbouwjaar 2021 1,5%.

Op de ingangsdatum bedraagt het jaarlijks ouderdomspensioen de som van de tijdens het deelnemerschap per jaar opgebouwde ouderdomspensioenen.

3. *Pensioenopbouw bij ziekte*

Indien het loon verlaagd is in verband met ziekte, kan – in afwijking van het tweede lid – door de deelnemer en/of de werkgever de pensioenopbouw voortgezet worden over het verschil tussen het pensioengevend loon dat gold vóór en het pensioengevend loon dat geldt vanaf de verlaging van het loon, tegen betaling van de volledige premie.

4. *Deeltijdpensionering*

De deelnemer heeft de mogelijkheid zijn pensioen op de pensioneringsdatum gedeeltelijk in te laten gaan. Voor het resterende gedeelte blijft hij tot de pensioendatum deelnemer en bouwt hij pensioen op. Dit heet deeltijdpensionering.

5. Een verzoek tot deeltijdpensionering geldt voor de gehele periode vanaf de pensioneringsdatum tot de pensioendatum. De deelnemer kan op een later moment nog eenmaal verzoeken het percentage waarvoor met deeltijdpensioen is gegaan aan te passen (te verhogen). Dat laatste percentage geldt vervolgens tot de pensioendatum.

6. De datum waarop volledig met pensioen wordt gegaan kan zelf worden gekozen. Dit kan echter niet eerder dan op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer vijf jaar jonger is dan de voor de (gewezen) deelnemer geldende AOW-leeftijd en niet later dan de pensioendatum. De deelnemer stelt de werkgever op de hoogte van het indienen van een verzoek zoals in lid 5 omschreven.

Artikel 17 Uitrui van ouderdomspensioen in partnerpensioen

1. *Het keuzemoment*

De (gewezen) deelnemer heeft het recht een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen:

- a. bij beëindiging van de deelneming; en

- b. op de pensioneringsdatum.
- 2. *Standaard aanbod*
Het fonds biedt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming en in het laatste jaar voor ingang van het ouderdomspensioen standaard de mogelijkheid, genoemd in het eerste lid, aan.
- 3. *Ruilvoeten*
Indien gekozen wordt een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in een hoger partnerpensioen, wordt het partnerpensioen verhoogd met een bedrag dat gelijk is aan het uit te ruilen deel van het ouderdomspensioen vermenigvuldigd met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de datum van de uitruil.
- 4. *Nadere voorwaarden*
Na uitruil als hier bedoeld, bedraagt het partnerpensioen maximaal 70% van het ouderdomspensioen dat na de uitruil resteert. Na uitruil van ouderdomspensioen is de uitgeruilde aanspraak op ouderdomspensioen vervangen door de aanspraak op (de verhoging van) partnerpensioen. De in het derde lid genoemde ruilvoeten gelden met ingang van de datum die is genoemd in de bijlage en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd. De keuze voor uitruil van een deel van het ouderdomspensioen in een hoger partnerpensioen moet tenminste twee maanden voor de pensioneringsdatum bekend worden gemaakt aan de administrateur en is eenmalig en onherroepelijk.
- 5. *Geen uitruil*
Er vindt geen uitruil van een deel van het ouderdomspensioen plaats indien:
 - a. dit betrekking heeft op verevend ouderdomspensioen, als bedoeld in artikel 40;
 - b. het ouderdomspensioen op jaarbasis door de uitruil lager zou worden dan de afkoopgrens;
 - c. partnerpensioen wordt uitgeruild in ouderdomspensioen.

Artikel 18 Uitrui van partnerpensioen in ouderdomspensioen

- 1. *Het keuzemoment*
De (gewezen) deelnemer heeft het recht het partnerpensioen op de pensioneringsdatum geheel of gedeeltelijk uit te ruilen in een hoger ouderdomspensioen. Indien de (gewezen) deelnemer op de pensioneringsdatum geen partner heeft, wordt het partnerpensioen standaard op de pensioneringsdatum geheel uitgeruild voor een hoger ouderdomspensioen.
- 2. *Toestemming partner*
Bij de keuze om het partnerpensioen uit te ruilen in een hoger ouderdomspensioen is, wanneer de (gewezen) deelnemer een partner heeft, de toestemming van deze partner vereist, die daarmee tevens afstand doet van het partnerpensioen voor zover dit wordt uitgeruild. De (gewezen) deelnemer en de partner dienen tevens te verklaren ermee bekend te zijn, dat als gevolg van de uitruil vanaf de pensioneringsdatum het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk vervalt, alsmede dat deze uitruil, toestemming en afstandsverklaring niet herroepen kunnen worden.

3. *Ruilvoet*

Indien gekozen wordt het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen in een hoger ouderdompensioen, wordt het ouderdompensioen op de ingangsdatum verhoogd met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de datum van de uitruil.

4. *Nadere voorwaarden*

Door de uitruil als hier bedoeld kan het ouderdompensioen meer bedragen dan 100% van het laatstelijk geldende pensioengevend loon. Na uitruil van het partnerpensioen is de uitgeruilde aanspraak op partnerpensioen vervangen door de aanspraak op de verhoging van ouderdompensioen. De in het derde lid genoemde ruilvoeten gelden met ingang van de datum die is genoemd in de bijlage en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd. De keuze voor uitruil van partnerpensioen in een hoger ouderdompensioen moet tenminste twee maanden voor de pensioneringsdatum bekend worden gemaakt aan de administrateur en is eenmalig en onherroepelijk.

5. *Geen uitruil*

Partnerpensioen wordt niet uitgeruild indien een deel van het ouderdompensioen wordt uitgeruild in partnerpensioen. Het wezenpensioen en een eventueel bijzonder partnerpensioen, als bedoeld in artikel 41, kunnen niet uitgeruild worden.

Artikel 19 *Vervroegen van ouderdompensioen*

1. *Keuze om ouderdompensioen te vervroegen*

De (gewezen) deelnemer heeft het recht het ouderdompensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioendatum. Het ouderdompensioen kan op zijn vroegst ingaan op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer vijf jaar jonger is dan de voor de (gewezen) deelnemer geldende AOW-leeftijd.

2. *Eerder ingaand ouderdompensioen*

Indien het ouderdompensioen eerder ingaat dan op de pensioendatum, wordt het herrekend tot een lager ouderdompensioen en vindt verdere opbouw van ouderdompensioen en partnerpensioen plaats, voor zover en zolang in dienstbetrekking in het levensmiddelenbedrijf wordt doorgewerkt.

3. *Ruilvoeten eerder ingaand ouderdompensioen*

Indien gekozen wordt (een deel van) het ouderdompensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioendatum, wordt het ouderdompensioen vastgesteld door (het deel van) het ouderdompensioen dat vervroegd wordt, te vermenigvuldigen met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel, dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de pensioneringsdatum. Indien de pensioneringsdatum niet valt in de maand waarin de desbetreffende leeftijd is bereikt, wordt als ruilvoet een van de genoemde tabel afwijkend percentage aangehouden dat overeenkomt met de leeftijd van betrokkene op de pensioneringsdatum in maanden nauwkeurig.

4. *Nadere voorwaarden*

Het ouderdomspensioen kan niet afgekocht worden indien het door vervroegen minder zou bedragen dan de afkoopgrens. De in het derde lid genoemde ruilvoeten gelden met ingang van de datum die is genoemd in de bijlage en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd.

De keuze voor vervroegen moet tenminste twee maanden voor de pensioneringsdatum bekend worden gemaakt aan de administrateur en is eenmalig en onherroepelijk.

Artikel 20 *Compensatie gemis aan AOW*

1. *Tijdelijk ouderdomspensioen tot de AOW-gerechtigde leeftijd*

Indien gekozen wordt (een deel van) het ouderdomspensioen eerder te laten ingaan dan op de AOW-gerechtigde leeftijd, heeft de (gewezen) deelnemer het recht (een deel van) het ouderdomspensioen aan te wenden om voor de periode tot de maand waarin de voor de betreffende (gewezen) deelnemer geldende AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt, een tijdelijk ouderdomspensioen in te kopen van maximaal twee maal het bedrag bedoeld in artikel 9 lid 1, onderdeel b, lid 5 en lid 7 van de Algemene Ouderdomswet.

2. *Ruilvoeten tijdelijk ouderdomspensioen tot de AOW-gerechtigde leeftijd*

Indien gekozen wordt (een deel van) het ouderdomspensioen aan te wenden om een tijdelijk ouderdomspensioen in te kopen voor de periode tot de maand waarin de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt, wordt het deel van het ouderdomspensioen dat hiertoe wordt aangewend, vermenigvuldigd met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de pensioneringsdatum.

3. *Nadere voorwaarden*

De in het tweede lid genoemde ruilvoeten gelden met ingang van de datum die is genoemd in de bijlage en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd.

De hier bedoelde keuze moet tenminste twee maanden voor de pensioneringsdatum bekend worden gemaakt aan de administrateur en is eenmalig en onherroepelijk.

Artikel 21 *Uitstel van ouderdomspensioen*

Het ouderdomspensioen kan niet later ingaan dan op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de pensioendatum bereikt.

Artikel 22 *Variatie in de hoogte van het pensioen*

1. *Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen*

De (gewezen) deelnemer heeft het recht de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren. Daarbij kan eerst gedurende ten minste één maand en ten hoogste honderd en twintig maanden een hogere dan wel lagere uitkering en vervolgens een lagere dan wel hogere uitkering worden genoten. De laagste uitkering is gelijk aan 75% van de hoogste uitkering. De mate van variatie wordt uiterlijk op de pensioneringsdatum vastgesteld.

2. *Ruilvoeten*

Indien gekozen wordt de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren, wordt het ouderdomspensioen in de eerste uitkeringsperiode respectievelijk in de tweede uitkeringsperiode, vastgesteld door het ouderdomspensioen op de pensioneringsdatum te vermenigvuldigen met het percentage in de tweede respectievelijk in de derde kolom van de in de bijlage opgenomen tabel dat overeenkomt met de leeftijd aan het einde van de eerste uitkeringsperiode. Indien deze eindleeftijd niet valt in de maand waarin de in de eerste kolom genoemde leeftijd is bereikt, wordt als ruilvoet een van genoemde tabel afwijkend percentage aangehouden dat overeenkomt met deze eindleeftijd in maanden nauwkeurig.

3. *Nadere voorwaarden*

Door variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen wijzigt de hoogte van het niet ingegaan partner- en wezenpensioen niet. De in het tweede lid genoemde ruilvoeten gelden met ingang van de datum die is genoemd in de bijlage en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd.

De keuze voor variatie van het pensioen moet tenminste twee maanden voor de pensioneringsdatum bekend worden gemaakt aan de administrateur en is eenmalig en onherroepelijk.

4 Verlof

Artikel 23 Opbouw van aanspraken tijdens verlof

1. Voortzetting van pensioenopbouw tijdens verlof

De deelnemer die verlof heeft opgenomen zonder behoud van loon, heeft de mogelijkheid om de pensioenopbouw over de verlofperiode geheel of gedeeltelijk tegen betaling van de volledige premie voort te zetten, indien tijdens deze periode de dienstbetrekking heeft voortgeduurd, daaronder begrepen perioden van - al dan niet in deeltijd - :

- ouderschapsverlof als bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg;
- aanvullend geboorteverlof als bedoeld in artikel 4:2a van de Wet arbeid en zorg;
- sabbatsverlof krachtens een schriftelijk vastgelegde regeling van de werkgever gedurende ten hoogste twaalf maanden;
- studieverlof voor cursussen, voor opleidingen of studie voor een beroep, voor het op peil houden van de vakkennis en voor cursussen, opleidingen of studie die door de werkgever worden gefinancierd;

met dien verstande dat bij dienstbetrekkingen in deeltijd de pensioenopbouw wordt gerelateerd aan de deeltijdfactor. De voortzetting kan slechts plaatsvinden voor zover geen samenloop plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele andere werkgever of een andere fiscaal gefaciliteerde oudedagsvoorziening.

2. Pensioengrondslag

Indien de pensioenopbouw op grond van het eerste lid wordt voortgezet, geldt als pensioengrondslag het verschil tussen het pensioengevend loon dat gold vóór en het pensioengevend loon dat geldt vanaf het opnemen van het verlof, verminderd met de in het jaar van verlof geldende franchise.

Artikel 24 Premies tijdens verlof

Indien een deelnemer ervoor kiest om de pensioenopbouw op grond van artikel 23 voort te zetten, vindt deze plaats indien en voor zover de in artikel 43, tweede lid bedoelde premies (zowel het werkgevers- als het werknemersdeel) aan het fonds zijn voldaan.

Artikel 25 Risicodekking tijdens verlof

Ook indien de deelnemer ervoor gekozen heeft om de pensioenopbouw over de verlofperiode niet voort te zetten, blijft het risico van overlijden en arbeidsongeschiktheid tijdens het verlof gedurende de eerste 18 maanden van het verlof gedekt op basis van het pensioengevend loon dat gold vóór het opnemen van het verlof, verminderd met de in het jaar van verlof geldende franchise.

5 Overlijden

Artikel 26 *Partnerpensioen*

1. Uitkeringsperiode

Het partnerpensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op
- de laatste dag van de maand waarin de nabestaande overlijdt.

2. Hoogte partnerpensioen

Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt, met inachtneming van het bepaalde in artikel 45, voor elk opbouwjaar een percentage van de pensioengrondslag over het desbetreffende jaar. Dit percentage bedraagt voor het opbouwjaar 2018 1,313%, voor de opbouwjaren 2019 en 2020 1,238% en vanaf het opbouwjaar 2021 1,05%.

- a. Indien een deelnemer overlijdt, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen het tot de dag van overlijden opgebouwde partnerpensioen, vermeerderd met het partnerpensioen dat nog opgebouwd zou worden indien de deelnemer niet was overleden en hij van de dag van overlijden tot de pensioendatum zou hebben deelgenomen op basis van het pensioengevend loon dat gold in het kalenderjaar vóór het overlijden, verminderd met de in het jaar van overlijden geldende franchise en rekening houdend met de deeltijdfactor. Voor de berekening van het hiervoor genoemde partnerpensioen dat nog opgebouwd zou worden indien de deelnemer niet was overleden, geldt een percentage van 1,238%.
Indien het loon verlaagd is in verband met ziekte en daardoor een lagere pensioengrondslag geldt, wordt het te berekenen partnerpensioen tussen de overlijdensdatum en de pensioendatum gebaseerd op het pensioengevend loon dat gold vóór de verlaging van het loon. Indien het deelnemerschap in het kalenderjaar vóór het overlijden korter dan een jaar heeft geduurd, wordt het pensioengevend loon herleid tot een pensioengevend loon op jaarbasis.
- b. Indien een gepensioneerde of een gewezen deelnemer overlijdt, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen op de ingangsdatum het tijdens de deelneming opgebouwde partnerpensioen.

3. Pensioenopbouw bij ziekte

Indien artikel 16, derde lid, toegepast wordt, wordt – in afwijking van het tweede lid – de pensioenopbouw ook voortgezet over het verschil tussen het pensioengevend loon dat gold vóór en het pensioengevend loon dat geldt vanaf de verlaging van het loon, tegen betaling van de volledige premie.

4. Bijzonder partnerpensioen

Indien een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met een andere partner dan de nabestaande gehuwd is geweest, een geregistreerd partnerschap heeft gehad of een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd, wordt het partnerpensioen ten behoeve van zijn nabestaande verminderd met het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 41.

5. Overlijden tijdens onbetaald verlof

Indien een deelnemer overlijdt tijdens een periode van onbetaald verlof, terwijl hij er niet voor gekozen heeft om de pensioenopbouw op grond van artikel 23 voort te zetten, en er sprake is van

risicodekking als bedoeld in artikel 25, wordt het jaarlijks partnerpensioen als volgt vastgesteld. Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt, in afwijking van het tweede lid, het tot de dag van overlijden opgebouwde partnerpensioen, vermeerderd met het partnerpensioen dat nog opgebouwd zou worden indien de deelnemer niet was overleden en hij van de dag van aanvang van het verlof tot de pensioendatum zou hebben deelgenomen op basis van het pensioengevend loon dat gold in het kalenderjaar vóór het verlof verminderd met de in het jaar van overlijden geldende franchise.

6. *Geen recht op partnerpensioen*

Geen recht op partnerpensioen bestaat indien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding eerst na de pensioneringsdatum is aangegaan.

Artikel 27 ANW-pensioen

1. *Voorwaarden*

De nabestaande van een deelnemer heeft in aanvulling op het partnerpensioen recht op ANW-pensioen, indien hij geboren is in of na 1950 én:

- a. geen kind onder de 18 jaar heeft dat tot zijn huishouden behoort, en
- b. niet arbeidsongeschikt is voor ten minste 45%.

2. *Uitkeringsperiode*

Het ANW-pensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt, óf
- de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt dan wel geen ongehuwd kind onder de 18 jaar meer tot het huishouden van de nabestaande behoort

en eindigt

- na 1 jaar als de nabestaande op de ingangsdatum jonger dan 30 jaar is;
- na 2 jaar als hij op de ingangsdatum ouder dan 29 maar jonger dan 35 jaar is;
- na 3 jaar als hij op de ingangsdatum ouder dan 34 maar jonger dan 40 jaar is;
- na 4 jaar als hij op de ingangsdatum ouder dan 39 maar jonger dan 45 jaar is;
- na 5 jaar als hij op de ingangsdatum ouder dan 44 maar jonger dan 50 jaar is;
- op de dag voorafgaand aan de maand dat de nabestaande in aanmerking komt voor een AOW-uitkering, indien hij op de ingangsdatum ouder dan 49 jaar is; óf
- op de laatste dag van de maand waarin de nabestaande overlijdt, indien hij vóór de hierboven genoemde datum overlijdt.

3. *Hoogte van het ANW-pensioen*

Indien de overleden deelnemer laatstelijk op de normale arbeidsduur in het levensmiddelenbedrijf werkzaam was, bedraagt het jaarlijks ANW-pensioen een door het bestuur te bepalen bedrag (2025:€ 7476,=). Indien hij een minder aantal uren werkzaam was, wordt dit bedrag verlaagd op basis van de voor hem geldende deeltijdfactor, tenzij de verminderde arbeidsduur het gevolg was van ziekte direct voorafgaand aan het overlijden. In dat geval is de laatstelijk gebruikelijke arbeidsduur voor ziekte bepalend voor de berekening van de hoogte van het ANW-pensioen. Het hiervoor bedoelde bedrag wordt ieder jaar per 1 januari verhoogd indien en voor zover de ingegane pensioenen op grond van artikel 14 in het voorgaande jaar zijn verhoogd, met dien verstande dat dit bedrag wordt vastgesteld op het dichtstbijzijnde hogere bedrag dat een veelvoud is van twaalf euro.

Artikel 28 *Wezenpensioen*

1. *Uitkeringsperiode*

Het wezenpensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt;

en eindigt op de laatste dag van de maand waarin

- niet meer aan de omschrijving van kind wordt voldaan, óf
- het kind eventueel eerder overlijdt.

2. *Hoogte van het wezenpensioen*

Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 20% van het jaarlijks partnerpensioen, inclusief een eventueel aanvullend partnerpensioen op grond van artikel 62, eerste lid, zonder een eventuele vermindering met het bijzonder partnerpensioen op grond van artikel 26, vierde lid. Indien vóór ingang van het wezenpensioen het (bijzonder) partnerpensioen is vervallen op grond van artikel 40, vijfde lid, dan wel het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk is vervallen op grond van artikel 18, wordt voor de vaststelling van het wezenpensioen uitgegaan van het partnerpensioen, dat gegolden zou hebben als het partnerpensioen niet -geheel of gedeeltelijk- vervallen zou zijn.

3. *Volle wezen*

Het wezenpensioen wordt verdubbeld vanaf de eerste van de maand, volgend op de maand waarin het kind ouderloos wordt. In dit verband wordt mede onder ouder verstaan degene die op het moment van zijn overlijden een pleeg- of stiefkind als eigen kind onderhield en opvoedde. Het wezenpensioen wordt maximaal eenmaal verdubbeld.

4. *Geen recht op wezenpensioen*

Geen recht op wezenpensioen bestaat indien een kind eerst na de pensioneringsdatum aan de in dit reglement gehanteerde omschrijving van kind voldoet.

6 Uit dienst treden

Artikel 29 *Tussentijdse beëindiging*

1. Indien de deelneming anders dan door overlijden eindigt vóór de pensioneringsdatum, krijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op het opgebouwde:
 - ouderdomspensioen;
 - partnerpensioen; en
 - wezenpensioen.
2. In afwijking van het vorige lid vervallen de pensioenaanspraken als de uitkering van het ouderdomspensioen op de pensioendatum niet meer bedraagt dan € 2,- bruto per jaar. Dit is niet van toepassing als de deelnemer verhuist naar een andere lidstaat en hij het fonds daarover bij beëindiging van de deelneming heeft geïnformeerd.

Artikel 30 *Waardeoverdracht*

1. *Uitgaande individuele waardeoverdracht*
Het fonds is verplicht om na een verzoek van een gewezen deelnemer tot waardeoverdracht de overdrachtswaarde van zijn pensioenaanspraken over te dragen indien:
 - a. er sprake is van een individuele beëindiging van de deelneming; en
 - b. die waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling;tenzij sprake is van een van de in artikel 31 omschreven situaties. Indien het verzoek van de gewezen deelnemer tot waardeoverdracht partnerpensioen betreft, is voor de waardeoverdracht van dit partnerpensioen tevens vereist dat de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen met de waardeoverdracht instemt.
2. *Automatische waardeoverdracht klein pensioen*
Als de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder zal bedragen dan de afkoopgrens, dan draagt het fonds de waarde van de premievrije pensioenaanspraken automatisch over aan de nieuwe pensioenuitvoerder van de gewezen deelnemer. Het fonds heeft het recht deze pensioenaanspraken af te kopen indien het fonds na beëindiging van de deelneming ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over te dragen als bedoeld in artikel 70a Pensioenwet en na de beëindiging van de deelneming of, indien de deelneming is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019, ten minste vijf jaar is verstreken.
3. *Ingaande individuele waardeoverdracht*
Het fonds is verplicht om na een verzoek tot waardeoverdracht van een deelnemer de overdrachtswaarde aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor die deelnemer. Als een vorige pensioenuitvoerder gebruik maakt van het recht op waardeoverdracht klein pensioen, dan wendt het fonds de overdrachtswaarde aan ter verwerving van pensioenaanspraken voor die deelnemer.

4. *Nadere regels*

De artikelen 75, 76, 77, 78, 79, 85, 86, 87, 88, 91 en 92 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing. Op de waardeoverdracht als hier bedoeld zijn de reken- en procedureregels, zoals vastgelegd in het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling, van toepassing. Voordat de overdrachtswaarde wordt berekend volgens de hiervoor genoemde rekenregels, worden de over te dragen pensioenaanspraken verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan of overbruggingsplan verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken.

Artikel 31 *Uitzondering plicht tot waardeoverdracht*

1. *Geen plicht tot waardeoverdracht*

De in artikel 30 genoemde plicht tot waardeoverdracht geldt niet zolang:

- a. de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een pensioenfonds is waarbij de technische voorzieningen niet meer volledig door waarden worden gedekt;
- b. de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling, bedoeld in artikel 3A:85 van de Wet op het financieel toezicht van toepassing is, of die failliet is; of
- c. de overdragende pensioenuitvoerder een verzekeraar is en aanvullende bijdragen van de werkgever noodzakelijk zijn maar de financiële toestand van die werkgever blijkt een schriftelijke verklaring van een niet aan de onderneming van de werkgever verbonden accountant die aanvullende bijdragen niet toelaat.

2. *Herleving plicht tot waardeoverdracht*

Indien de in het eerste lid genoemde omstandigheden niet meer van toepassing zijn herleven in artikel 30 genoemde plichten van de overdragende pensioenuitvoerder en de ontvangende pensioenuitvoerder.

3. *Informatieplicht overdragende pensioenuitvoerder*

Een overdragende pensioenuitvoerder die in de periode waarin de in het eerste lid genoemde omstandigheden op hem van toepassing zijn verzoeken om waardeoverdracht heeft gekregen, informeert, wanneer deze omstandigheden niet meer van toepassing zijn, alle deelnemers die in die periode gewezen deelnemer zijn geworden en de betrokken ontvangende pensioenuitvoerders over de mogelijkheid alsnog waarde over te dragen.

4. *Informatieplicht ontvangende pensioenuitvoerder*

Een ontvangende pensioenuitvoerder die in de periode waarin de in het eerste lid genoemde omstandigheden op hem van toepassing zijn verzoeken om waardeoverdracht heeft gekregen, informeert, wanneer deze omstandigheden niet meer van toepassing zijn, alle deelnemers die in die periode een verzoek tot waardeoverdracht hebben gedaan en de betrokken overdragende pensioenuitvoerders over de mogelijkheid alsnog waarde over te dragen.

Artikel 32 **Collectieve waardeoverdracht**

1. Bevoegdheid

Het fonds is op verzoek van de partijen die de pensioenregeling zijn overeengekomen bevoegd tot collectieve waardeoverdracht indien:

- a. de waardeoverdracht ertoe strekt in verband met beëindiging van de verplichte aansluiting van de werkgever bij het fonds, dan wel in verband met beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het fonds de waarde onder te brengen bij de ontvangende pensioenuitvoerder met wie de werkgever een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten;
- b. de werkgever wordt overgenomen als gevolg van een overgang van een onderneming als bedoeld in artikel 7:662 BW, en de overnemende onderneming een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten of gaat sluiten met een andere pensioenuitvoerder of dezelfde pensioenuitvoerder; of
- c. de waardeoverdracht ertoe strekt in verband met een collectieve wijziging van de pensioenovereenkomst de waarde van pensioenaanspraken of pensioenrechten aan te wenden bij het fonds overeenkomstig de gewijzigde pensioenovereenkomst.

2. Voorwaarden

Bij een collectieve waardeoverdracht als bedoeld in het eerste lid wordt in ieder geval voldaan aan de volgende voorwaarden:

- a. de bij de collectieve waardeoverdracht betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners of de pensioengerechtigden hebben geen bezwaren jegens het fonds kenbaar gemaakt tegen de waardeoverdracht nadat zij over het voornemen schriftelijk zijn geïnformeerd;
- b. de overdrachtswaarde wordt door de overdragende pensioenuitvoerder zodanig vastgesteld dat de voor mannen en vrouwen te verwerven pensioenrechten gelijk zijn waarbij aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid op basis van dezelfde grondslagen wordt voldaan; en
- c. het voornemen tot waardeoverdracht aan een pensioenuitvoerder wordt door de overdragende pensioenuitvoerder uiterlijk drie maanden voor de beoogde datum van waardeoverdracht schriftelijk gemeld aan de toezichthouder en de toezichthouder heeft binnen die periode geen verbod tot waardeoverdracht opgelegd.

Daarnaast kan het bestuur aanvullende voorwaarden stellen.

3. Nadere regels

De artikelen 83, 84 en 90 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing. Voordat de overdrachtswaarde wordt berekend volgens de hiervoor genoemde rekenregels, worden de over te dragen pensioenaanspraken en pensioenrechten verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan of overbruggingsplan verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken en pensioenrechten.

Artikel 33 **Afkoop klein ouderdomspensioen**

1. Afkoop op de pensioendatum

- a. Een aanspraak op ouderdomspensioen kan op de pensioendatum worden afgekocht, indien de gepensioneerde daarmee instemt en de uitkering van het ouderdomspensioen op de pensioendatum minder bedraagt dan de afkoopgrens. De bij het ouderdomspensioen behorende aanspraak op partnerpensioen wordt eveneens afgekocht.
- b. Het fonds informeert de gepensioneerde over zijn besluit tot afkoop voor de pensioneringsdatum en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen zes maanden na de pensioneringsdatum.

2. *Uitbetaling afkoopwaarde*

Het fonds stelt de afkoopwaarde van de pensioenaanspraken ter beschikking aan de gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde, met uitzondering van de afkoopwaarde van een eventueel bijzonder partnerpensioen, die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraken vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

3. *Hoogte van de afkoopwaarde*

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenaanspraken worden afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door de af te kopen pensioenaanspraken te vermenigvuldigen met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde wiens pensioenaanspraken worden afgekocht op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald. De in genoemde tabel opgenomen afkoopvoeten gelden met ingang van de datum die is genoemd in de bijlage en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd. Voordat de afkoopwaarde wordt vastgesteld, worden de af te kopen pensioenaanspraken verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan of overbruggingsplan verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken.

Artikel 34 Afkoop klein partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang

1. *Afkoop na overlijden*

Het fonds kan een recht op partnerpensioen of wezenpensioen afkopen, indien de uitkering van het partnerpensioen respectievelijk het wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan de afkoopgrens. Het fonds informeert de nabestaande over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de nabestaande.

2. *Afkoop met instemming*

Het fonds kan na de in het eerste lid genoemde termijn het partnerpensioen of wezenpensioen afkopen indien:

- a. de nabestaande daarmee instemt; en
- b. de hoogte van het partnerpensioen respectievelijk het wezenpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.

3. *Uitbetaling afkoopwaarde*

Het fonds stelt de afkoopwaarde van het recht op partnerpensioen of wezenpensioen ter beschikking aan de partner, met dien verstande dat de afkoopwaarde van het recht op wezenpensioen ter beschikking wordt gesteld aan de wees indien deze meerderjarig is. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de rechten vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

4. *Hoogte van de afkoopwaarde*

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenrecht wordt afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk.

De afkoopwaarde wordt vastgesteld door het af te kopen pensioenrecht te vermenigvuldigen met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de partner dan wel de wees op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald. In afwijking van het voorgaande wordt, indien een af te kopen wezenpensioen een kind betreft tussen de 18-jarige en de 27-jarige leeftijd, de afkoopwaarde van dat wezenpensioen vastgesteld door het af te kopen wezenpensioen te vermenigvuldigen met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel dat

overeen komt met de verwachte resterende studieduur van de wees tot uiterlijk de 27-jarige leeftijd op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald; de verwachte resterende studieduur wordt op ten hoogste vier jaar gesteld. De in genoemde tabel opgenomen afkoopvoeten gelden met ingang van de datum die is genoemd in de bijlage en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd. Voordat de afkoopwaarde wordt vastgesteld, wordt het af te kopen pensioenrecht verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan of overbruggingsplan verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken.

Artikel 35 Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Afkoop na scheiding

Het fonds kan een aanspraak op bijzonder partnerpensioen afkopen, indien de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan de afkoopgrens. Het fonds informeert de gewezen partner over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de melding van de scheiding en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen partner.

2. Afkoop met instemming

Het fonds kan na de in het eerste lid genoemde termijn een aanspraak op bijzonder partnerpensioen afkopen indien:

- a. de gewezen partner daarmee instemt; en
- b. de hoogte van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.

3. Uitbetaling afkoopwaarde

Het fonds stelt de afkoopwaarde van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen ter beschikking aan de gewezen partner. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraak vervalt in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

4. Hoogte van de afkoopwaarde

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenaanspraak wordt afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door de af te kopen pensioenaanspraak te vermenigvuldigen met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de gewezen partner op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald. De in genoemde tabel opgenomen afkoopvoeten gelden met ingang van de datum die is genoemd in de bijlage en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd. Voordat de afkoopwaarde wordt vastgesteld, wordt de af te kopen pensioenaanspraak verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan of overbruggingsplan verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken.

Artikel 36 *Vrijwillige voortzetting*

1. Voorwaarden

Indien de deelneming eindigt vóór de pensioneringsdatum vanwege het eindigen van de dienstbetrekking, is het fonds bevoegd op verzoek van de gewezen deelnemer toe te staan dat deze de pensioenopbouw vrijwillig voortzet. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- a. het verzoek moet zijn gedaan binnen negen maanden na het einde van de deelneming;
 - b. de voortzetting geldt voor een periode van maximaal drie jaar;
 - c. het pensioengevend loon en de deeltijdfactoren worden gebaseerd op het pensioengevend loon en de deeltijdfactor die golden in het kalenderjaar voorafgaand aan de voortzetting van het deelnemerschap;
 - d. de premie ter zake van de voortgezette deelneming wordt aan het fonds voldaan op de wijze, in de termijnen en op de tijdstippen zoals door het fonds bepaald;
 - e. de vrijwillige voortzetting begint uiterlijk vijftien maanden na beëindiging van de deelneming.
- Als voor de gewezen deelnemer aanvullende pensioenaanspraken waren verzekerd overeenkomstig artikel 60, is het fonds bevoegd op verzoek van de gewezen deelnemer toe te staan, dat deze de opbouw van het pensioenkapitaal voortzet op basis van de storting in het laatste kalenderjaar.

2. Nadere voorwaarden

Indien het deelnemerschap eindigt vóór de pensioneringsdatum, waarbij geen loongerelateerde uitkeringen ontvangen worden, gelden de volgende aanvullende voorwaarden:

- a. het deelnemerschap op grond van artikel 1 onder a of b heeft ten minste drie jaar geduurd;
- b. de pensioenopbouw wordt slechts gewijzigd als de pensioenaanspraken van de deelnemer daardoor niet worden verbeterd;
- c. de vrijwillige voortzetting kan slechts plaatsvinden voor zover geen samenloop plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever of een andere fiscaal gefacilieerde oudedagsvoorziening;
- d. de voortzetting kan niet aanvangen in de drie jaar vóór de pensioendatum, tenzij degene die de pensioenregeling vrijwillig voortzet aannemelijk maakt dat hij om medische redenen de dienstbetrekking heeft beëindigd.

3. Beëindiging van de voortzetting

De vrijwillige voortzetting eindigt:

- a. door het verstrijken van de maximale periode van drie jaar;
- b. door opzegging door de deelnemer, zijn eventuele werkgever of het fonds bij aangetekend schrijven, waarbij op zijn vroegst wordt opgezegd per de eerste dag van de maand volgend op de opzegging;
- c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het fonds te bepalen tijdstip;
- d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in enig ander bedrijfstakpensioenfonds hetzij ingevolge een overeenkomst als bedoeld in artikel 1, onder b, door het bestuur als deelnemers worden aangemerkt;
- e. op de dag direct voorafgaand aan de pensioneringsdatum;
- f. op de dag van overlijden van de deelnemer.

7 Arbeidsongeschiktheid

Artikel 37 Voortzetting bij WAO-uitkering

1. Voortzetting van de pensioenopbouw

Gedurende de periode waarin de deelnemer recht heeft op een uitkering krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) naar een arbeidsongeschiktheid van 25% of meer, maar uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt dan wel de AOW-leeftijd indien deze eerder gelegen is, wordt de pensioenopbouw geheel of gedeeltelijk voortgezet, zonder dat premie aan het fonds verschuldigd is, voor:

- ouderdomspensioen;
- partnerpensioen; en
- wezenpensioen.

2. Basis voor de premievrije voortzetting

De rechten op pensioen over de in het eerste lid bedoelde periode worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag, die verkregen wordt door de pensioengrondslag die gold in het kalenderjaar waarin de eerste dag gelegen is waarover WAO-uitkering wordt verleend, te vermenigvuldigen met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar en waarvan de noemer gelijk is aan het in dat kalenderjaar gelegen aantal kalenderdagen vóór de eerste dag waarover WAO-uitkering wordt verleend.

3. Hoogte van de pensioengrondslag

De pensioengrondslag per kalenderjaar over de in het eerste lid bedoelde periode wordt vastgesteld, door de in het tweede lid bedoelde pensioengrondslag te vermenigvuldigen met een percentage van:

- a. 25% bij een arbeidsongeschiktheid van 25-45%;
- b. 50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45-65%;
- c. 100% bij een arbeidsongeschiktheid van 65-100%.

Indien recht bestaat op premievrije voortzetting gedurende een deel van een kalenderjaar, wordt de volgens het tweede lid vastgestelde pensioengrondslag voor dat kalenderjaar eerst vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen waarover WAO-uitkering wordt verleend en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.

4. Wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid

Indien een toeneming van de arbeidsongeschiktheid leidt tot een hogere pensioenopbouw overeenkomstig het derde lid, waarbij de verminderde arbeidsgeschiktheid plaatsvindt bij een aangesloten werkgever, wordt deze hogere pensioenopbouw gebaseerd op de geldende pensioengrondslag voor premievrije opbouw vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het huidige percentage premievrije opbouw uit het derde lid en waarvan de noemer gelijk is aan het vorige percentage premievrije opbouw uit het derde lid..

Indien de WAO-uitkering wordt herzien als gevolg van toeneming van de arbeidsongeschiktheid, waarbij de verminderde arbeidsgeschiktheid plaatsvindt bij een aangesloten werkgever, dan wel als gevolg van afnemende van de arbeidsongeschiktheid, en deze toeneming of afnemende tot een hogere of lagere pensioenopbouw overeenkomstig het derde lid leidt, wordt de premievrije pensioengrondslag aangepast met ingang van de dag waarop de WAO-uitkering wordt herzien.

Indien de arbeidsongeschiktheid is geëindigd of is gedaald beneden 25%, wordt de premievrije voortzetting beëindigd met ingang van de dag waarop de WAO-uitkering wordt ingetrokken.

5. *Nadere voorwaarden*

Het bepaalde in dit artikel is niet of niet meer van toepassing indien de deelnemer:

- a. reeds arbeidsongeschikt in de zin van de WAO was op het tijdstip, waarop zijn deelneming laatstelijk aanving. Indien de deelnemer op dat tijdstip gedeeltelijk arbeidsongeschikt in de zin van de WAO was, wordt premievrije voortzetting verleend indien en voor zover de WAO-uitkering tijdens de deelneming wordt herzien als gevolg van toeneming van de arbeidsongeschiktheid, waarbij deze toeneming leidt tot een hogere pensioenopbouw volgens het derde en vierde lid;
- b. niet de inlichtingen verstrekt, die het fonds voor de toepassing van dit artikel nodig oordeelt. In dit geval bepaalt het fonds het tijdstip waarop dit artikel niet meer toegepast wordt.

Het bestuur is bevoegd de premievrije pensioenopbouw met ingang van een door haar te bepalen datum toe te kennen, indien niet binnen de onder b genoemde termijn een verzoek tot toepassing van dit artikel is ontvangen.

6. *Gegevens UWV*

Het fonds is gerechtigd om voor vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspercentage gebruik te maken van de van het UWV (het uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen) ontvangen gegevens op basis van artikel 37 van de Pensioenwet.

Artikel 38 Voortzetting bij WIA-uitkering

1. *Voortzetting van de pensioenopbouw*

Gedurende de periode waarin de deelnemer recht heeft op een uitkering krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) naar een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer, maar uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt dan wel de AOW-leeftijd indien deze eerder gelegen is, wordt de pensioenopbouw geheel of gedeeltelijk voortgezet, zonder dat premie aan het fonds verschuldigd is, voor:

- ouderdompensioen;
- partnerpensioen; en
- wezenpensioen.

2. *Basis voor de premievrije voortzetting*

De rechten op pensioen over de in het eerste lid bedoelde periode worden vastgesteld op basis van het pensioengevend loon dat gold in het jaar direct voorafgaande aan de eerste dag van de wachttijd in de zin van de WIA, vermeerderd met eventuele verhogingen op grond van de CAO voor het Levensmiddelenbedrijf dan wel de VGL-CAO in deze wachttijd, verminderd met de in het jaar waarin de WIA-uitkering aanvangt geldende franchise en waarbij rekening wordt gehouden met de deeltijdfactor. Indien het deelnemerschap direct voorafgaande aan de eerste dag van bedoelde wachttijd korter dan een jaar heeft geduurd, wordt het pensioengevend loon dat gold in die kortere periode herleid tot een pensioengevend loon op jaarbasis.

3. *Hoogte van de pensioengrondslag*

De pensioengrondslag per kalenderjaar over de in het eerste lid bedoelde periode wordt vastgesteld, door de in het tweede lid bedoelde pensioengrondslag te vermenigvuldigen met:

- a. 25% bij een arbeidsongeschiktheid van 35 - 45%;
- b. 50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45 - 65%;
- c. 100% bij een arbeidsongeschiktheid van 65 - 100%.

Indien recht bestaat op premievrije voortzetting gedurende een deel van een kalenderjaar, wordt de volgens het tweede lid vastgestelde pensioengrondslag voor dat kalenderjaar eerst vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen waarover WIA-uitkering

wordt verleend en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.

4. *Wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid*

Indien een toeneming van de arbeidsongeschiktheid leidt tot een hogere pensioenopbouw overeenkomstig het derde lid, waarbij de verminderde arbeidsgeschiktheid plaatsvindt bij een aangesloten werkgever, wordt deze hogere pensioenopbouw gebaseerd op de geldende pensioengrondslag voor premievrije opbouw vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het huidige percentage premievrije opbouw uit het derde lid en waarvan de noemer gelijk is aan het vorige percentage premievrije opbouw uit het derde lid.

Indien de WIA-uitkering wordt herzien als gevolg van toeneming van de arbeidsongeschiktheid, waarbij de verminderde arbeidsgeschiktheid plaatsvindt bij een aangesloten werkgever, dan wel als gevolg van afnemende van de arbeidsongeschiktheid, en deze toeneming of afnemende tot een hogere of lagere pensioenopbouw overeenkomstig het derde lid leidt, wordt de premievrije pensioengrondslag aangepast met ingang van de dag waarop de WIA-uitkering wordt herzien. Indien de arbeidsongeschiktheid is geëindigd of is gedaald beneden 35%, wordt de premievrije voortzetting beëindigd met ingang van de dag waarop de WIA-uitkering wordt ingetrokken.

5. *Nadere voorwaarden*

Het bepaalde in de voorgaande leden is niet of niet meer van toepassing indien de deelnemer:

- a. reeds arbeidsongeschikt in de zin van de WIA was op het tijdstip, waarop zijn deelneming laatstelijk aanving. Indien de deelnemer op dat tijdstip gedeeltelijk arbeidsongeschikt in de zin van de WIA was, wordt premievrije voortzetting verleend indien en voor zover de WIA-uitkering tijdens de deelneming wordt herzien als gevolg van toeneming van de arbeidsongeschiktheid, waarbij deze toeneming leidt tot een hogere pensioenopbouw volgens het derde en vierde lid;
- b. niet de inlichtingen verstrekt, die het fonds voor de toepassing van dit artikel nodig oordeelt. In dit geval bepaalt het fonds het tijdstip waarop dit artikel niet meer toegepast wordt.

Het bestuur is bevoegd de premievrije pensioenopbouw met ingang van een door haar te bepalen datum toe te kennen, indien niet binnen de onder b genoemde termijn een verzoek tot toepassing van dit artikel is ontvangen.

6. *Gegevens UWV*

Het fonds is gerechtigd om voor vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspercentage gebruik te maken van de van het UWV (het uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen) ontvangen gegevens op basis van artikel 37 van de Pensioenwet.

Artikel 39 *Arbeidsongeschiktheidspensioen*

1. *Voorwaarden*

De deelnemer die in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) volgens een dagloon dat hoger is dan het voor betrokkene geldende wettelijk minimumloon per dag, heeft recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen indien hij in aanmerking komt voor een vervolgutkering krachtens de WAO.

2. *Uitkeringsperiode*

Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop de vervolgutkering krachtens de WAO ingaat en eindigt:

- op de laatste dag waarop de vervolguitering krachtens de WAO wordt verleend, óf
- op de dag direct voorafgaand aan de dag waarop het ouderdomspensioen ingaat, óf
- indien de deelnemer overlijdt vóór de hiervoor bedoelde dag en de nabestaande op grond van het vijfde lid recht heeft op een overlijdensuitkering, op de laatste dag van de tweede maand, volgend op die waarin de uitkeringsgerechtigde overlijdt.

3. *Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen*

Het arbeidsongeschiktheidspensioen bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer bedraagt per dag het verschil tussen enerzijds 75% van 100/108ste maal het dagloon krachtens de WAO zoals dit geldt op de eerste WAO-dag en anderzijds de vervolguitering die wordt verleend op de eerste dag waarover recht op vervolguitering bestaat. Het hiervoor bedoelde dagloon wordt gemaximeerd op de wijze als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen.

Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt een evenredige uitkering verleend, in die zin dat het percentage van 75 vervangen wordt bij een arbeidsongeschiktheid van:

15 - 25% door 14

25 - 35% door 21

35 - 45% door 28

45 - 55% door 35

55 - 65% door 42

65 - 80% door 50,75

Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vermeerderd met het percentage van de vakantie-uitkering volgens de WAO. Indien de WAO-uitkering op de in artikel 44 van de WAO genoemde wijze wordt uitbetaald, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen op overeenkomstige wijze uitbetaald.

De ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen worden verhoogd indien en voor zover andere ingegane pensioenen zoals genoemd in artikel 14 lid 5 sub b ook worden verhoogd.

4. *Tussentijdse wijzigingen*

Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt verlaagd of verhoogd met ingang van de dag waarop de vervolguitering wordt herzien ter zake van verlaging respectievelijk van toeneming van de arbeidsongeschiktheid. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt alsdan vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in het derde lid.

5. *Overlijdensuitkering*

Indien de pensioengerechtigde overlijdt, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen, voor zover niet reeds uitbetaald, tot en met de laatste dag van de tweede maand, volgend op die waarin het overlijden plaatsvond, als een eenmalige uitkering uitbetaald

- a. aan de nabestaande, óf
- b. aan de minderjarige kinderen, indien er geen nabestaande is, óf
- c. aan degene ten aanzien van wie de overledene grotendeels in de kosten van het bestaan voorzag en met wie hij in gezinsverband leefde, indien er geen nabestaande is en geen minderjarige kinderen.

waarbij rekening wordt gehouden met het in artikel 11, eerste lid onder m van de Wet op de loonbelasting 1964 genoemde maximum.

8 Scheiding

Artikel 40 *Pensioenverevening*

1. Pensioenverevening

In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk, heeft de gewezen partner recht op pensioenverevening, tenzij de partners de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding dan wel bij partnerschapsvoorwaarden. Op de pensioenverevening is het bepaalde bij of krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding overigens onverminderd van toepassing.

2. Recht op uitbetaling van ouderdomspensioen

De gewezen partner heeft jegens het fonds een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen, mits binnen twee jaar na de inschrijving, bedoeld in artikel 41, derde lid, het fonds is geïnformeerd door een van beide partners door middel van een formulier, waarvan het model is vastgesteld door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en bekend is gemaakt in de Staatscourant.

Een recht op uitbetaling jegens de gewezen partner sluit een recht op uitbetaling jegens de tot verevening verplichte partner uit.

3. Uitbetaling

Het deel van het pensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, bedraagt de helft van het pensioen dat zou moeten worden uitbetaald indien:

- a. de tot verevening verplichte partner uitsluitend gedurende de deelnemingsjaren tussen de aanvang van het huwelijk dan wel het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap zou hebben deelgenomen; én
- b. hij op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap het deelnemerschap beëindigd zou hebben.

Het hiervoor bedoelde pensioen omvat mede een aanvullende aanspraak op ouderdomspensioen die ingekocht zou worden bij toepassing van artikel 62, tweede lid, als de pensionering zou samenvallen met het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap. Indien het pensioen na ingang daarvan wordt verhoogd, wordt het bedrag dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner evenredig verhoogd. Een pensioen wordt niet verevend, indien op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap het deel van dat pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, gelijk aan of lager is dan de afkoopgrens.

4. Afwijkende verdeling

Bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding dan wel bij partnerschapsvoorwaarden kunnen de partners, in afwijking van het derde lid, aanhef en onder a, overeenkomen, dat het deel van het pensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, bepaald wordt op een door hen te kiezen vast percentage, dan wel dat de in het derde lid, onder a, bepaalde periode gewijzigd wordt.

Het door de partners overeen te komen deel van het pensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, kan niet worden bepaald op een percentage dat op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap resulteert in een pensioenaanspraak gelijk aan of lager dan de afkoopgrens.

5. *Eigen recht op ouderdomspensioen*

Bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding dan wel bij partnerschapsvoorwaarden kunnen de partners in geval van echtscheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden of door ontbinding overeenkomen, dat het tweede lid buiten toepassing blijft en dat de partner die anders een recht op uitbetaling van ouderdomspensioen zou hebben verkregen, in de plaats van dat recht én zijn aanspraak op bijzonder partnerpensioen jegens het fonds een eigen recht op ouderdomspensioen verkrijgt (conversie). De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat het instemt met bedoelde omzetting.

6. *Na conversie verkregen eigen ouderdomspensioen*

De gewezen partner heeft het recht om het na conversie verkregen eigen ouderdomspensioen over te dragen naar de pensioenregeling van de eigen werkgever. Voor deze waardeoverdracht zijn de bepalingen in artikel 30 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 41 *Bijzonder partnerpensioen*

1. *Voorwaarden*

De gewezen partner heeft aanspraak op bijzonder partnerpensioen indien:

- het huwelijk is geëindigd door echtscheiding of is ontbonden na scheiding van tafel en bed,
- het geregistreerd partnerschap is geëindigd anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk; óf
- de gezamenlijke huishouding anders dan door dood, vermissing of omzetting van de gemeenschappelijke huishouding in een huwelijk of geregistreerd partnerschap is geëindigd, waarbij de datum van beëindiging van de gezamenlijke huishouding blijkt uit een door de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde of de ex-partner overgelegde notariële akte, dan wel een onderhandse overeenkomst of door beide gewezen partners ondertekende gelijklopende verklaringen.

2. *Uitkeringsperiode*

Het bijzonder partnerpensioen gaat in op

- de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt;

en eindigt op

- de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.

3. *Hoogte van het bijzonder partnerpensioen*

Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de aanspraak op partnerpensioen op de dag van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van:

- het vonnis van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, óf
- de verklaring dan wel de rechterlijke uitspraak van het met wederzijds goedvinden eindigen respectievelijk van de ontbinding van het geregistreerd partnerschap;
- dan wel op de dag van beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

De hiervoor bedoelde aanspraak omvat mede een aanvullende aanspraak op partnerpensioen die ingekocht zou worden bij toepassing van artikel 62, tweede lid, als de pensionering zou samenvallen met de hiervoor bedoelde datum van beëindiging van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding.

In geval aanspraak op een bijzonder partnerpensioen bestaat voor twee of meer gewezen partners, wordt het bijzonder partnerpensioen voor de tweede of volgende gewezen partner verminderd met de reeds toegekende aanspraak dan wel aanspraken op bijzonder partnerpensioen.

4. *Afwijkende regeling*

Er bestaat geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen, indien de ex-partners bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn respectievelijk is slechts geldig indien het fonds zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.

5. *Vervreemding bij overlijden*

Bij het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde kan de gewezen partner het recht op bijzonder partnerpensioen vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits dit wordt overeengekomen bij notariële akte, het fonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken en de vervreemding onherroepelijk is.

9 Verlaging van pensioen

Artikel 42 *Verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten*

1. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verlagen indien:
 - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de op grond van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen;
 - b. het fonds niet in staat is binnen de daarvoor gestelde hersteltermijn te voldoen aan de op grond van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in de Pensioenwet.
2. Indien het fonds gebruik maakt van de regels van het transitie-FTK geldt, in afwijking van hetgeen in lid 1 is bepaald, dat het fonds verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend kan verlagen indien:
 - a. de dekkingsgraad op het meetmoment op 31 december lager is dan 90%;
 - b. uit het overbruggingsplan blijkt dat de (fondsspecifieke) invaardekkingsgraad naar verwachting niet zal worden bereikt.
3. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners, pensioengerechtigden, de werkgevers en de toezichthouder onverwijld schriftelijk over het besluit tot verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De verlaging, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners, werkgevers en toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

10 Kosten en financiering

Artikel 43 *Vaststelling van de premie*

1. Premievaststelling

De premie voor de uitvoering van de verplichte pensioenregeling wordt door het bestuur, na overleg met de in artikel 9, tweede lid, van de statuten, genoemde werkgevers- en werknemersverenigingen, vastgesteld en zo nodig gewijzigd.

2. Premie

De premie is voor 2025 vastgesteld op 27,6% van de pensioengrondslag voor het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het ANW-pensioen. Voor deze premie kan de werkgever een werknemersbijdrage van maximaal 7,96% op het loon van de deelnemer inhouden.

Artikel 44 *Bijdrage van de deelnemer in de premie*

Voor iedere deelnemer wordt jaarlijks premie geheven voor de financiering van de verplichte pensioenregeling. Deze premie is door de aangesloten werkgever verschuldigd. De aangesloten werkgever kan een gedeelte van de premie op het loon van de deelnemer inhouden.

Artikel 45 *Niet aan het fonds afgedragen premie*

Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van de deelnemer en zijn nagelaten betrekkingen de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij:

- a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
- b. er sprake is van boze opzet bij werkgever en werknemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald en gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd;
- c. om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken aan de deelnemer of nagelaten betrekkingen toekent;
- d. het premie betreft die verschuldigd is door een in een andere lidstaat van de Europese Unie gevestigde werkgever, die zich niet heeft aangemeld bij het fonds en het fonds in redelijkheid niet kon weten dat de in een andere lidstaat van de Europese Unie gevestigde werkgever werknemers in Nederland te werk heeft gesteld;
- e. ingeval de Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden of de Wet beoordeling arbeidsrelaties is ingeroepen, en degene die het recht op een arbeidsovereenkomst inroept, tenzij de volgende voorwaarden zijn vervuld:
 - i. degene heeft schriftelijk of digitaal een melding heeft gedaan binnen negen maanden nadat de dagvaarding is betekend aan de werkverschaffer/opdrachtgever én
 - ii. de betreffende werkverschaffer/opdrachtgever opgave heeft gedaan aan het pensioenfonds, van de hoogte van de vergoeding op de datum van aanvang van het tijdvak waarop deze opgave betrekking heeft inclusief het aantal gewerkte uren over dit loontijdvak.

2. Indien de rechter heeft geoordeeld dat sprake is van een arbeidsovereenkomst, of de Belastingdienst heeft beschikt dat Loonheffing verschuldigd is, is over de periode tot de datum waarop de rechter vonnis heeft gewezen of de Belastingdienst heeft beschikt, is geen pensioen verworven.

De verwerving van pensioen vangt dan aan op de datum waarop de rechter heeft geoordeeld dat sprake is van een arbeidsovereenkomst, of de Belastingdienst heeft beschikt dat Loonheffing verschuldigd is.

3. Indien wordt geconstateerd dat in het verleden een dienstverband heeft bestaan, zijn de Werkgever als werkverschaffer/opdrachtgever en de Werknemer de bijdrage over het verleden verschuldigd. Indien de Werknemer zijn deel van de bijdrage niet heeft voldaan, kan het Pensioenfonds de niet voldane bijdrage verrekenen met de eventuele uitkering van pensioen.

11 Informatie vanuit het fonds

Artikel 46 *Informatie over de pensioenregeling*

1. Aanvang deelneming

De werkgever zorgt ervoor dat het fonds wordt geïnformeerd over het sluiten van de pensioenovereenkomst en de start van verwerving van pensioen. Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de werknemers kunnen vergen. De werknemer wordt daarbij ook gewezen op de website van het fonds en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen.

Deze informatie wordt niet verstrekt als de werknemer uiterlijk zes maanden vóór aanvang van de deelneming in dienst is getreden bij dezelfde werkgever, op grond waarvan de deelnemer de hiervoor bedoelde informatie heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.

2. Informatie over de pensioenregeling

De informatie over de kenmerken en de uitvoering van de pensioenregeling, bedoeld in het eerste lid, bevat in ieder geval het volgende:

- a. de pensioensoorten waarin de pensioenregeling voorziet;
- b. de pensioensoorten waarin de pensioenregeling niet voorziet;
- c. de wijze waarop pensioen wordt opgebouwd (waaronder het karakter van de pensioenovereenkomst);
- d. de keuzemogelijkheden van de deelnemer of gewezen deelnemer waarin de pensioenregeling voorziet;
- e. de risico's (waaronder de toeslagverlening en vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten);
- f. de soorten uitvoeringskosten; en
- g. de beleidsdekkingsgraad met een omschrijving van de gevolgen ervan.

3. Wijziging pensioenreglement

Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement als gevolg van een wijziging in de pensioenovereenkomst over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.

Artikel 47 *Jaarlijkse pensioenopgave*

1. Jaarlijkse informatie

Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
- c. informatie over toeslagverlening;
- d. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten; en
- e. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken;
- f. informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
- g. informatie over een variabele uitkering;
- h. informatie over de werkgevers- en werknemerspremie;

- i. informatie over garanties;
- j. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt;
- k. informatie over de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf
- l. informatie over ingehouden kosten.

2. *Te bereiken pensioenaanspraken*

De reglementair te bereiken pensioenaanspraken betreffen een opgave van de hoogte van het periodiek uit te keren pensioen vanaf de ingangsdatum van het pensioen, met de waarschuwing dat deze opgave kan verschillen van de definitieve hoogte van de ontvangen pensioenuitkeringen. Bij deze opgave wordt ten aanzien van het nabestaandenpensioen aangegeven wat de gevolgen zijn van de gekozen wijze van financieren.

3. *Aanvullende pensioenaanspraken*

Als de deelnemer deelneemt in de excedentregeling bedoeld in hoofdstuk 15, verstrekt het fonds jaarlijks aan de deelnemer een opgave van het saldo op de pensioenrekening aan het eind van het afgelopen kalenderjaar, alsmede een indicatie van het te bereiken voor periodieke uitkeringen aan te wenden kapitaal op de pensioendatum en de daarbij gehanteerde veronderstellingen. Aan de hand hiervan wordt tevens een indicatie gegeven van de aanspraak op ouderdomspensioen, die met dat kapitaal op pensioendatum kan worden verworven.

Artikel 48 *Informatie aan gewezen deelnemers*

1. *Bij beëindiging van de deelneming*

Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming;

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, die behouden blijven bij beëindiging van de deelneming;
- b. informatie over toeslagverlening
- c. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- d. informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
- e. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de pensioenuitvoerder;
- f. informatie over het recht op waardeoverdracht of de mogelijkheid tot waardeoverdracht als niet voldaan is aan de voorwaarden voor het wettelijk recht op waardeoverdracht;
- g. informatie over de gevolgen van arbeidsongeschiktheid;
- h. informatie over het actueel zijn van een herstelplan of overbruggingsplan dan wel geactualiseerd herstelplan of overbruggingsplan;
- i. informatie over de mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting; en
- j. informatie over het recht een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen.

2. *Periodiek*

Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer jaarlijks:

- a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, met de waarschuwing dat deze opgave kan verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenaanspraken;
- b. informatie over toeslagverlening; en
- c. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- d. informatie over een variabele uitkering;
- e. informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
- f. informatie over garanties;
- g. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt;
- h. informatie over de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf;

- i. informatie over ingehouden kosten.

De onder a. tot en met i. bedoelde informatie kan in afwijking van dit lid door het fonds op zijn website ter beschikking worden gesteld, mits de informatie ten minste een keer in de vijf jaar schriftelijk of elektronisch wordt verstrekt.

Artikel 49 Informatie aan gewezen partners

1. Bij scheiding

Het fonds verstrekt degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:

- a. een opgave van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- d. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is; en
- e. informatie over de mogelijkheid van afkoop als de pensioenaanspraak onder de afkoopgrens ligt.

2. Periodiek

Het fonds verstrekt de gewezen partner een keer in de vijf jaar:

- a. een opgave van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening; en
- c. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

Artikel 50 Informatie aan pensioengerechtigden

1. Voorafgaand aan de pensioeningang

Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen;
- c. informatie over toeslagverlening;
- d. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- e. informatie die voor degene die pensioengerechtigde wordt specifiek in het kader van de pensioeningang van belang is;
- f. de keuzemogelijkheden die de pensioenregeling biedt;
- g. informatie over de mogelijkheid van afkoop als het pensioenrecht onder de afkoopgrens ligt; en
- h. indien degene (gewezen) deelnemer is aan de aanvullende pensioenregeling, informatie over de keuze tussen een vastgestelde of een variabele uitkering op de pensioneringsdatum en over de mogelijkheid het opgebouwde pensioenkapitaal per de pensioneringsdatum over te dragen aan een andere pensioenuitvoerder zoals bepaald in artikel 62, vierde lid.

2. Periodiek

Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen;
- c. informatie over toeslagverlening;
- d. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten;

- e. informatie over garanties; en
- f. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt.

Artikel 51 Informatie over toeslagverlening en verlaging van pensioen

1. Laag 1 van Pensioen 1-2-3 en jaarlijkse informatie

De in de artikelen 46 tot en met 50 bedoelde informatie over toeslagverlening en over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten heeft betrekking op:

- a. de toeslagverlening over de afgelopen vijf jaar waarbij wordt aangegeven in hoeverre de prijsinflatie hiermee is gecompenseerd; en
- b. de verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten in de laatste vijf jaar.

2. Laag 2 van Pensioen 1-2-3

Het fonds stelt op zijn website informatie over toeslagverlening en over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten beschikbaar die betrekking heeft op:

- a. de toeslagverlening over de afgelopen tien jaar waarbij wordt aangegeven in hoeverre de prijsinflatie hiermee is gecompenseerd en of dit in overeenstemming met het toeslagbeleid is geweest; en
- b. de verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten in de laatste tien jaar.

3. Wijziging toeslagbeleid

De pensioenuitvoerder informeert de gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 52 Informatie op verzoek

1. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner of de pensioengerechtigde op verzoek een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, reglementair te bereiken pensioenaanspraken of pensioenrecht, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario.
2. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer of de gewezen partner op verzoek de informatie als bedoeld in artikel 48, tweede lid, respectievelijk artikel 49, tweede lid.
3. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.
4. Het fonds verstrekt de deelnemer of gewezen deelnemer op verzoek informatie over de gevolgen van keuzes die de pensioenregeling biedt.

Artikel 52a Beschikbare informatie

1. Het fonds stelt op zijn website voor een ieder beschikbaar:
 - a. informatie over de pensioenregeling als bedoeld in artikel 46 (laag 1 van Pensioen 1-2-3);
 - b. verdere informatie over de pensioenregeling (laag 2 van Pensioen 1-2-3);
 - c. informatie over uitvoeringskosten;
 - d. het bestuursverslag en de jaarrekening;
 - e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;

- f. informatie over de gevolgen van significante wijzigingen in de technische voorzieningen;
 - g. informatie over het financieel crisisplan;
 - h. informatie over het herstelplan of overbruggingsplan dan wel geactualiseerd herstelplan of overbruggingsplan;
 - i. het pensioenreglement;
 - j. het uitvoeringsreglement;
 - k. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing door de toezichthouder; en
 - l. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder.
2. Het fonds neemt in het bestuursverslag informatie op over de haalbaarheidstoets en de reële dekkingsgraad.
3. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde hierom verzoekt, verstrekt het fonds de in het eerste lid bedoelde informatie elektronisch of schriftelijk.

Artikel 53 *Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat*

Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden. Deze informatie is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

12 Aan te leveren informatie

Artikel 54 *Informatieverstrekking door deelnemers en andere belanghebbenden*

1. Informatieverstrekking door deelnemers en andere belanghebbenden

Elke deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde is verplicht aan het fonds, binnen een door het fonds gestelde termijn, alle stukken en gegevens te verstrekken die het fonds nodig acht voor de goede uitvoering van de statuten en van dit reglement. Indien deze verplichting niet wordt nagekomen, is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te registreren. Indien gedurende een jaar na bekendmaking niet gereageerd is op door het fonds geregistreeerde gegevens, mag het fonds veronderstellen dat deze correct zijn en is het fonds bevoegd eventueel later gemelde wijzigingen niet door te voeren.

2. Eindigen gezamenlijke huishouding

De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde van wie de gezamenlijke huishouding is geëindigd, is verplicht de beëindiging van de gezamenlijke huishouding binnen 2 jaar na het beëindigen ervan te melden aan het fonds, onder overlegging van een notariële akte, dan wel een onderhandse overeenkomst of door beide gewezen partners ondertekende gelijklopende verklaringen, waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst of verklaringen door een notaris zijn gewaarmerkt.

3. Uitsluiten van aansprakelijkheid

Het fonds aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het niet aanleveren van informatie, dan wel het aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie.

Artikel 55 *Verplichting van deelnemers en andere belanghebbenden*

Naleving statuten en reglementen

Elke deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde is verplicht tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit reglement bepaalde.

13 Overige bepalingen

Artikel 56 *Klachtenreglement*

Klachten worden conform het geldende Klachtenreglement van het fonds behandeld waarin tevens de procedure is vastgelegd.

Artikel 57 *Hardheidsclausule*

In incidentele, niet van algemene aard zijnde, gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, alsmede in gevallen, waarin strikte toepassing van dit reglement tot onbillijkheden zou leiden, beslist het bestuur, met inachtneming van eventuele wettelijke bepalingen, mits daarbij niet in strijd wordt gehandeld met de statuten.

14 Overgangsbepalingen

Artikel 58 *Overgangsbepalingen*

1. Aanspraken opgebouwd tot en met 31 december 2017

De tot en met 31 december 2017 opgebouwde pensioenaanspraken blijven per die datum vastgesteld overeenkomstig hetgeen in die periode bepaald was in het van toepassing zijnde pensioenreglement. Op deze aanspraken is artikel 14 van toepassing.

2. Premie verschuldigd tot en met 31 december 2017

De tot en met 31 december 2017 verschuldigde premies blijven verschuldigd overeenkomstig hetgeen in die periode bepaald was in het van toepassing zijnde pensioenreglement.

3. Voortzetting pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid

De voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid vindt plaats overeenkomstig de artikelen 16, tweede lid en 26 tweede lid.

4. Omzetting opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen

Alle tot en met 31 december 2017 opgebouwde aanspraken van de (gewezen) deelnemers op ouderdomspensioen alsmede de voorwaardelijk in te kopen aanspraken als bedoeld in artikel 59 van het laatst hiervoor van toepassing zijnde pensioenreglement, zijn per 1 januari 2018 omgezet in aanspraken respectievelijk voorwaardelijke aanspraken op ouderdomspensioen met als pensioendatum de eerste dag van de maand waarin de 68-jarige leeftijd wordt bereikt. De omzetting heeft plaats gevonden door de tot en met 31 december 2017 opgebouwde aanspraken en de voorwaardelijke aanspraken als bedoeld in artikel 59 van het laatst hiervoor van toepassing zijnde pensioenreglement op ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met een omzettingsvoet. De te hanteren omzettingsvoeten zijn door het bestuur vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en zijn gelijk voor mannen en vrouwen en zijn in de bijlage bij dit pensioenreglement opgenomen.

De tot en met 31 december 2017 opgebouwde aanspraken op partnerpensioen, wezenpensioen en bijzonder partnerpensioen blijven ongewijzigd.

15 Excedentregeling

Artikel 59 Afspraken over aanvullende pensioenaanspraken

1. Aanvullingen op de basispensioenregeling

Het fonds kan op verzoek van een aangesloten werkgever voor de deelnemers, bedoeld in artikel 1, onder a of b, die in dienst zijn van deze werkgever en een loon ontvangen dat op jaarbasis hoger is dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis, pensioenaanspraken verzekeren in aanvulling op de aanspraken die voortvloeien uit de basispensioenregeling.

2. Premieovereenkomst

De in het eerste lid bedoelde aanvullende pensioenaanspraken zijn gebaseerd op een door de aangesloten werkgever met de desbetreffende werknemers gesloten premieovereenkomst, dat is een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde premie. Het kapitaal dat ontstaat uit de som van de beschikbaar gestelde premies en de daarop behaalde rendementen wordt uiterlijk op de pensioendatum omgezet in een pensioenuitkering, dan wel in een variabele pensioenuitkering als het pensioenkapitaal wordt overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder zoals bedoeld in artikel 62, vierde lid.

3. Uitvoeringsovereenkomst

Het in dit artikel bepaalde is mede gebaseerd op de tussen de aangesloten werkgever en het fonds gesloten uitvoeringsovereenkomst. In deze overeenkomst worden de verplichtingen van de werkgever in het kader van de uitvoering van deze afspraken vastgelegd.

Artikel 60 **Maximum premies en pensioengevend loon**

1. Maximum premies

De geldende maximum aanvullende premies met ingang van 1 januari 2020 uitgedrukt in een percentage van het loon dat meer bedraagt dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis, zijn weergegeven in onderstaande tabel.

Leeftijd deelnemer	Maximumpremie
21 tot en met 24 jaar	5,40%
25 tot en met 29 jaar	6,60%
30 tot en met 34 jaar	7,80%
35 tot en met 39 jaar	9,40%
40 tot en met 44 jaar	11,30%
45 tot en met 49 jaar	13,60%
50 tot en met 54 jaar	16,40%
55 tot en met 59 jaar	19,80%
60 tot en met 64 jaar	23,80%
65 tot en met 67 jaar	27,40%

Bij deze maximum premies is geen rekening gehouden met de fiscale ruimte, die eventueel al benut wordt in andere pensioenvoorzieningen. De leeftijd van de deelnemer op 1 januari is bepalend voor de maximumpremie voor dat betreffende jaar.

2. Kosten

De in lid 1 omschreven maximum aanvullende premies worden verhoogd met een opslag van 2% voor kosten. Elke (gewezen) deelnemer betaalt een jaarlijkse vergoeding van 0,5% van zijn/haar pensioenkapitaal, met een maximum van € 1000 per jaar. De hiervoor omschreven vergoedingen worden jaarlijks op 1 november vastgesteld op basis van de stand van de administratie op dat moment en worden voldaan uit de genoemde opslag van 2% op de maximum aanvullende premies. Deze verrekening zal voor 1 januari van het daaropvolgende kalenderjaar plaatsvinden. Indien de genoemde vergoedingen meer bedragen dan de opslag van 2% op de maximum aanvullende premies, komt het meerdere ten laste van het opgebouwde pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer. De kosten zijn nooit minder dan 2% van de maximum aanvullende premies. Elke deelnemer is een bijdrage in de kosten voor de overlijdensrisicodekking verschuldigd ter grootte van 4% van de gestorte jaarlijkse premie. Deze kosten worden in mindering gebracht op de premie die gebaseerd is op het leeftijdsgebonden premiepercentage exclusief de opslag van 2% voor kosten.

3. *Begrenzing pensioengevend loon*

Het pensioengevend loon dat meer bedraagt dan € 137.800,-- (2025) blijft buiten aanmerking. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de werknemer minder dan de volledige arbeidstijd werkzaam is, wordt het in de vorige volzin bedoelde maximum naar evenredigheid toegepast.

Artikel 61 ***Opbouw pensioenkapitaal***

1. *Storting*

De aangesloten werkgever betaalt voor iedere deelnemer, bedoeld in artikel 59, eerste lid, maandelijks de premie die verschuldigd is volgens de overeenkomst genoemd in artikel 59, tweede lid.

De aangesloten werkgever is verplicht ten minste 10% van de premie te betalen. De premies worden op de dag van ontvangst geboekt op een individuele ten name van de deelnemer staande pensioenrekening. Indien en voor zover de premie een percentage bedraagt van niet tot het regelmatig genoten loon behorende loonbestanddelen, is het overlijdensrisico voor dat deel niet gedekt en zal er geen aftrek plaatsvinden van 4% voor de dekking van het overlijdensrisico, zoals omschreven in artikel 60 lid 2.

2. *Belegging en rendement*

Het kapitaal op de pensioenrekening wordt belegd in een door het bestuur vastgesteld beleggingsprofiel, waarbij rekening wordt gehouden met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer. Dertien jaar voor de pensioendatum wordt aan de (gewezen) deelnemer de keuze voorgelegd voor het beleggingsprofiel dat door het bestuur is vastgesteld voor een beoogde stabiele pensioenuitkering dan wel voor het beleggingsprofiel dat door het bestuur is vastgesteld voor een beoogde variabele pensioenuitkering. Ook aan de (gewezen) deelnemers die op 1 januari 2018 binnen dertien jaar hun pensioendatum bereiken wordt deze keuze voorgelegd. Indien de (gewezen) deelnemer geen keuze kenbaar maakt, past het fonds het beleggingsprofiel voor een beoogde stabiele pensioenuitkering toe. De (gewezen) deelnemer kan zijn keuze jaarlijks per 1 januari aanpassen, mits hij dit vóór 1 november van het voorafgaande jaar bij het fonds kenbaar heeft gemaakt. De beleggingsresultaten en aan- en verkopen van beleggingsfondsen conform het door het bestuur vastgestelde beleggingsprofiel worden iedere maand verwerkt op de pensioenrekening. De kosten voor de beleggingen worden direct verrekend met het rendement. De exacte kosten hangen af van de positie van de betreffende deelnemer binnen de van toepassing zijnde life cycle. Gemiddeld bedragen deze kosten 0,4%. Het bruto rendement wordt jaarlijks met dit percentage verlaagd.

Artikel 62 ***Omzetting in pensioen***

1. *Overlijden*

Indien een deelnemer of een gewezen deelnemer overlijdt, wordt het opgebouwde pensioenkapitaal omgezet in een ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen, waarbij indien een deelnemer overlijdt, het opgebouwde pensioenkapitaal eerst wordt vermeerderd met een bedrag dat gebaseerd wordt op een pensioenkapitaal dat nog opgebouwd zou worden indien de deelnemer niet was overleden en hij van de dag van overlijden tot de pensioendatum zou hebben deelgenomen aan de excedentregeling op basis van de storting in het laatste kalenderjaar (exclusief veronderstelde toekomstige rendementen).

Voor zover de storting in het laatste kalenderjaar gebaseerd is op een percentage van niet tot het regelmatig genoten loon behorende loonbestanddelen, wordt deze storting buiten beschouwing gelaten bij de vermeerdering van het partnerpensioen en wezenpensioen.

Het partnerpensioen en wezenpensioen uit hoofde van deze excedentregeling kan maximaal het

verschil bedragen tussen het partnerpensioen en het wezenpensioen, opgebouwd volgens de artikelen 26 en 28, en de fiscale maxima.

2. *Pensionering*

Indien het ouderdompensioen ingaat en de deelnemer heeft gekozen voor een stabiele pensioenuitkering, wordt het opgebouwde pensioenkapitaal omgezet in een aanvulling op het ouderdompensioen, alsmede in een aanvulling op de aanspraak op partnerpensioen en wezenpensioen. Indien als gevolg van deze aanvullingen de voor deze pensioenen bestemde fiscale maxima overschreden zouden worden, bedragen de aanvullingen het verschil tussen dit pensioen dan wel deze pensioenaanspraken, opgebouwd volgens de artikelen 16, 26 en 28, en de fiscale maxima. Het overblijvende pensioenkapitaal wordt uitgekeerd in een bedrag ineens.

3. *Grondslagen*

Bij de omzetting zoals bedoeld in het eerste en tweede lid, worden de berekeningsgrondslagen gehanteerd, zoals die door het bestuur van het fonds zijn vastgesteld. De grondslagen worden maandelijks geactualiseerd conform de voorwaarden, zoals in de ABTN opgenomen. De inkoopfactoren die worden gehanteerd voor het omzetten van het pensioenkapitaal zijn op te vragen bij het fonds.

4. *Waardeoverdracht*

In afwijking van het bepaalde in het tweede lid is het fonds verplicht op verzoek van de (gewezen) deelnemer het opgebouwde pensioenkapitaal bij het bereiken van de pensioneringsdatum rechtstreeks over te dragen aan een andere pensioenuitvoerder indien:

- a. de overdrachtswaarde zodanig wordt vastgesteld dat de voor mannen en vrouwen te verwerven pensioenrechten gelijk zijn waarbij aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid op basis van dezelfde grondslagen wordt voldaan;
- b. het verzoek van de (gewezen) deelnemer tot waardeoverdracht partnerpensioen betreft voor de waardeoverdracht van dit partnerpensioen tevens vereist is dat de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen met de waardeoverdracht instemt; en
- c. het pensioenkapitaal na de overdracht wordt aangewend voor een variabele pensioenuitkering. Deze bepaling is van overeenkomstige toepassing op het eerste lid.

16 Inwerkingtreding

Artikel 63 *Inwerkingtreding*

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2018 en is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2025. Aldus vastgesteld door het bestuur van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf op 13 januari 2025.

Artikel 64 *Fiscale grenzen*

Indien de onderhavige pensioenregeling niet in overeenstemming is met de opvattingen van de belastingdienst en diensgevolge de pensioenregeling niet of niet volledig als zodanig wordt aanvaard, zal de regeling op grond van artikel 19c Wet op de loonbelasting 1964 worden aangepast tot een door de belastingdienst aanvaardbaar niveau.

Bijlage 1: Collectieve omzettingsfactoren per 1-1-2018

Artikel 58, lid 4

Per 1-1-2018 zijn de aanspraken op levenslangs ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 67 collectief omgezet naar levenslang ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 68.

De overige aanspraken blijven ongewijzigd.

Leeftijd	Collectieve omzettingsfactor OP67 naar OP68	Leeftijd	Collectieve omzettingsfactor OP67 naar OP68
21	105,733%	45	105,960%
22	105,745%	46	105,958%
23	105,757%	47	105,953%
24	105,770%	48	105,956%
25	105,784%	49	105,967%
26	105,797%	50	105,980%
27	105,811%	51	105,994%
28	105,822%	52	106,009%
29	105,834%	53	106,029%
30	105,847%	54	106,051%
31	105,860%	55	106,073%
32	105,871%	56	106,094%
33	105,881%	57	106,113%
34	105,893%	58	106,136%
35	105,904%	59	106,153%
36	105,914%	60	106,158%
37	105,924%	61	106,152%
38	105,933%	62	106,141%
39	105,940%	63	106,119%
40	105,947%	64	106,087%
41	105,952%	65	106,042%
42	105,956%	66	105,983%
43	105,959%	67	105,915%
44	105,961%		

Voorbeeld **50-jarige**
Situatie voor:
 OP67 1.000,00
 Factor 105,980%

Situatie na:
 OP68 1.059,80

Bijlage 2: Flexibiliserings- en afkoopfactoren per 1-1-2025

Inleiding

In dit tabellenboek zijn de collectief actuarieel gelijkwaardige factoren opgenomen voor Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf

Uitgangspunten

Bij de factoren zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

Overlevingstafel	Prognosetafel AG2022, startjaar 2025		
Ervaringssterfte	Ervaringssterfte BPFL (laatst gewijzigd in 2022)		
Rente	Rentetermijnstructuur DNB per 29-02-2024		
Gehuwdheid	Partnerfrequentietabel BPFL (laatst gewijzigd in 2023)		
Opslag toekomstige kosten	Flexibiliseringsfactoren	Nihil	
	Afkoopfactoren	Nihil	
Opslag voor wezenpensioen op PP tot pensioendatum	Flexibiliseringsfactoren	Nihil	
	Afkoopfactoren	2,00%	
Opslag solvabiliteit	Flexibiliseringsfactoren	Nihil	
	Afkoopfactoren	Nihil	
Verhouding man/vrouw		Man	Vrouw
	Flexibiliseringsfactoren, m.u.v. uitruil OP/PP	54%	46%
	Uitruil PP in OP en vice versa	34%	66%
	Afkoopfactoren	54%	46%

Ingangsdatum en geldigheidsduur

De factoren zijn vastgesteld door het bestuur en zijn in beginsel geldig van 1 januari 2025 tot 1 januari 2026.

Indien het bestuur dit noodzakelijk acht is het bevoegd de factoren tussentijds te wijzigen.

Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen

Artikel 17, lid 3

Leidt een uitruil van ouderdomspensioen (met ingangleeftijd 68 jaar) tot een verhoging van het nabestaandenpensioen van		Leidt een uitruil van ouderdomspensioen (met ingangleeftijd 68 jaar) tot een verhoging van het nabestaandenpensioen van	
Bij ontslag op leeftijd		Bij ontslag op leeftijd	
21	459,77%	51	377,64%
22	455,17%	52	379,36%
23	450,65%	53	381,68%
24	446,03%	54	384,47%
25	441,50%	55	387,90%
26	436,87%	56	392,31%
27	432,34%	57	397,46%
28	427,90%	58	403,39%
29	423,55%	59	410,17%
30	419,46%	60	417,89%
31	415,28%	61	426,62%
32	411,52%	62	436,49%
33	407,66%	63	447,43%
34	404,20%	64	459,56%
35	400,80%	65	472,81%
36	397,46%	66	487,57%
37	394,32%	67	504,29%
38	391,39%	68	524,38%
39	388,65%		
40	386,10%	Voorbeeld	Uitruil op 65 jaar
41	383,88%		
42	381,83%	<i>Situatie voor:</i>	
43	379,94%	OP68	1.500,00
44	378,36%	PP	200,00
45	377,07%		
46	376,08%	Factor	472,81%
47	375,52%	Uit te ruilen OP68	100,00
48	375,52%	Extra PP	472,81
49	375,80%		
50	376,36%	<i>Situatie na:</i>	
		OP68	1.400,00
		PP	672,81

Uitruil van ingegaan ouderdomspensioen in partnerpensioen

Artikel 17, lid 3

Bij pensionering op leeftijd	Leidt een uitruil van ingegaan ouderdomspensioen tot een verhoging van het nabestaandenpensioen van
62	621,89%
63	604,23%
64	586,85%
65	570,13%
66	554,02%
67	538,21%
68	524,38%

Voorbeeld

Uitruil op 65 jaar

Situatie voor:

Ingegaan OP	1.500,00
PP	200,00

Factor	570,13%
Uit te ruilen OP	100,00
Extra PP	570,13

Situatie na:

Ingegaan OP	1.400,00
PP	770,13

Uitruil van partnerpensioen in ingegaan ouderdompensioen

Artikel 18, lid 3

Bij pensionering op leeftijd	Leidt een uitruil van partnerpensioen tot een verhoging van het ingegaan ouderdompensioen van
62	16,08%
63	16,55%
64	17,04%
65	17,54%
66	18,05%
67	18,58%
68	19,07%

Voorbeeld

Uitruil op 65 jaar

Situatie voor:

Ingegaan OP	1.500,00
PP	200,00

Factor	17,54%
Uit te ruilen PP	200,00
Extra OP	35,08

Situatie na:

Ingegaan OP	1.535,08
PP	-

Vervroegen van ouderdomspensioen

Artikel 19, lid 3

Bij pensionering op leeftijd	Wordt bij vervroeging het ouderdomspensioen ingaand op 68 vermenigvuldigd met:	
62	69,79%	
63		73,69%
64		77,96%
65		82,66%
66		87,84%
67		93,58%
68		100,00%

Voorbeeld

Vervroegen naar 65 jaar

Situatie voor:

OP68 1.500,00

Factor 82,66%

Situatie na:

Ingegaan OP op 65 1.239,90

Uitruil ingaand ouderdompensioen ten behoeve van AOW-overbrugging

Artikel 20, lid 2

Bij pensionering op leeftijd	Leidt een uitruil van ingegaan ouderdompensioen in een tijdelijk ouderdompensioen tot AOW-leeftijd tot een overbrugging van	
	67 jaar 0 mnd	67 jaar 3 mnd
62	390,95%	373,82%
63	467,35%	441,66%
64	594,79%	551,38%
65	849,45%	758,56%
66	1610,84%	1295,74%
67		6120,20%

Voorbeeld AOW overbrugging op 65 jarige leeftijd, AOW overbrugging tot 67 jaar

Situatie voor:

Ingegaan OP 10.000,00

Factor 849,45%

Uit te ruilen OP 1.000

Situatie na:

Ingegaan OP 9.000,00

AOW-overbrugging 8.494,50 van 65 jaar tot 67 jaar

Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

Artikel 22, lid 2

Hoog - Laag		
vanaf leeftijd 68 tot	Hoge uitkering	Lage uitkering
69	130,44%	97,83%
70	127,78%	95,84%
71	125,32%	93,99%
72	123,04%	92,28%
73	120,93%	90,70%
74	118,96%	89,22%
75	117,13%	87,85%
76	115,44%	86,58%
77	113,86%	85,40%
78	112,40%	84,30%

Laag - Hoog		
vanaf leeftijd 68 tot	Lage uitkering	Hoge uitkering
69	76,27%	101,69%
70	77,53%	103,37%
71	78,78%	105,04%
72	80,02%	106,69%
73	81,25%	108,33%
74	82,47%	109,96%
75	83,68%	111,57%
76	84,87%	113,16%
77	86,03%	114,71%
78	87,17%	116,23%

Voorbeeld Hoog - Laag, periode van 5 jaar

Situatie voor:

Ingegaan OP op 68 10000

Factor Hoge uitkering 120,93%

Factor Lage uitkeirng 90,70%

Situatie na:

Ingegaan OP op 68 9.069,75

Ingegaan tijdelijk OP 3.023,25 van 68 jaar tot 73 jaar

Dit komt overeen met:

een uitkering van 12093 van 68 jaar tot 73 jaar en

een uitkering van 9.069,75 vanaf 73 jaar

Afkoop**Artikel 33 t/m 35**

Leeftijd	Afkoopfactoren		Uitgesteld OP		
	ingaande op 68	Uitgesteld PP	Ingegaan OP	Ingegaan PP	
21	7,6708	2,0219	<i>nvt</i>	35,8494	
22	7,7379	2,0590	<i>nvt</i>	35,5121	
23	7,8047	2,0969	<i>nvt</i>	35,1699	
24	7,8712	2,1355	<i>nvt</i>	34,8229	
25	7,9372	2,1747	<i>nvt</i>	34,4707	
26	8,0028	2,2146	<i>nvt</i>	34,1136	
27	8,0681	2,2551	<i>nvt</i>	33,7513	
28	8,1329	2,2960	<i>nvt</i>	33,3838	
29	8,1980	2,3374	<i>nvt</i>	33,0113	
30	8,2643	2,3792	<i>nvt</i>	32,6336	
31	8,3318	2,4212	<i>nvt</i>	32,2505	
32	8,4004	2,4636	<i>nvt</i>	31,8620	
33	8,4702	2,5063	<i>nvt</i>	31,4680	
34	8,5413	2,5493	<i>nvt</i>	31,0688	
35	8,6138	2,5922	<i>nvt</i>	30,6643	
36	8,6876	2,6354	<i>nvt</i>	30,2544	
37	8,7629	2,6789	<i>nvt</i>	29,8389	
38	8,8397	2,7225	<i>nvt</i>	29,4183	
39	8,9184	2,7662	<i>nvt</i>	28,9922	
40	8,9997	2,8099	<i>nvt</i>	28,5609	
41	9,0834	2,8535	<i>nvt</i>	28,1245	
42	9,1700	2,8968	<i>nvt</i>	27,6834	
43	9,2594	2,9399	<i>nvt</i>	27,2374	
44	9,3524	2,9828	<i>nvt</i>	26,7861	
45	9,4503	3,0251	<i>nvt</i>	26,3309	
46	9,5528	3,0675	<i>nvt</i>	25,8705	
47	9,6607	3,1086	<i>nvt</i>	25,4067	
48	9,7740	3,1484	<i>nvt</i>	24,9388	
49	9,8938	3,1874	<i>nvt</i>	24,4662	
50	10,0215	3,2257	<i>nvt</i>	23,9893	
51	10,1576	3,2629	<i>nvt</i>	23,5081	
52	10,3028	3,2982	<i>nvt</i>	23,0240	
53	10,4571	3,3320	<i>nvt</i>	22,5358	
54	10,6223	3,3639	<i>nvt</i>	22,0436	
55	10,8001	3,3940	<i>nvt</i>	21,5473	
56	10,9915	3,4212	<i>nvt</i>	21,0478	

Afkoopfactoren Uitgesteld OP				
Leeftijd	ingaande op 68	Uitgesteld PP	Ingegaan OP	Ingegaan PP
57	11,1972	3,4462	<i>nvt</i>	20,5441
58	11,4190	3,4679	<i>nvt</i>	20,0375
59	11,6567	3,4873	<i>nvt</i>	19,5273
60	11,9107	3,5044	<i>nvt</i>	19,0130
61	12,1832	3,5174	<i>nvt</i>	18,4968
62	12,4733	3,5271	17,8718	17,9769
63	12,7822	3,5331	17,3466	17,4533
64	13,1111	3,5353	16,8180	16,9259
65	13,4614	3,5336	16,2858	16,3948
66	13,8352	3,5273	15,7509	15,8607
67	14,2360	3,5159	15,2134	15,3236
68	14,6720	3,4914	14,6720	14,7825
69	<i>nvt</i>	3,4108	14,1298	14,2404
70	<i>nvt</i>	3,3952	13,5855	13,6958
71	<i>nvt</i>	3,3763	13,0390	13,1489
72	<i>nvt</i>	3,3525	12,4931	12,6020
73	<i>nvt</i>	3,3245	11,9464	12,0539
74	<i>nvt</i>	3,2915	11,4009	11,5066
75	<i>nvt</i>	3,2536	10,8569	10,9602
76	<i>nvt</i>	3,2089	10,3170	10,4174
77	<i>nvt</i>	3,1582	9,7816	9,8788
78	<i>nvt</i>	3,1012	9,2518	9,3452
79	<i>nvt</i>	3,0368	8,7307	8,8198
80	<i>nvt</i>	2,9666	8,2174	8,3016
81	<i>nvt</i>	2,8882	7,7171	7,7965
82	<i>nvt</i>	2,8019	7,2311	7,3052
83	<i>nvt</i>	2,7095	6,7590	6,8279
84	<i>nvt</i>	2,6122	6,3033	6,3669
85	<i>nvt</i>	2,5105	5,8646	5,9226
86	<i>nvt</i>	2,4037	5,4473	5,4998
87	<i>nvt</i>	2,2937	5,0522	5,0995
88	<i>nvt</i>	2,1799	4,6805	4,7231
89	<i>nvt</i>	2,0636	4,3336	4,3708
90	<i>nvt</i>	1,9473	4,0103	4,0428
91	<i>nvt</i>	1,8294	3,7151	3,7436
92	<i>nvt</i>	1,7175	3,4348	3,4593
93	<i>nvt</i>	1,6096	3,1765	3,1973
94	<i>nvt</i>	1,5077	2,9396	2,9571
95	<i>nvt</i>	1,4084	2,7233	2,7379
96	<i>nvt</i>	1,3143	2,5265	2,5385
97	<i>nvt</i>	1,2262	2,3484	2,3582

Afkoopfactoren					
Uitgesteld OP					
Leeftijd	ingaaande op 68	Uitgesteld PP	Ingegaan OP	Ingegaan PP	
98	nvt	1,1448	2,1883	2,1961	
99	nvt	1,0700	2,0457	2,0519	
100	nvt	1,0008	1,9201	1,9247	

Afkoop (vervolg)**Artikel 34, lid 4**

Leeftijd	Afkoopfactoren Ingegaan Wezenpensioen
0	14,2378
1	13,6085
2	12,9647
3	12,3059
4	11,6302
5	10,9360
6	10,2227
7	9,4894
8	8,7350
9	7,9598
10	7,1634
11	6,3455
12	5,5064
13	4,6459
14	3,7636
15	2,8594
16	1,9327
17	0,9821
18	-

Resterende Duur	Afkoopfactoren Ingegaan Wezenpensioen
4	3,7636
3	2,8594
2	1,9327
1	0,9821
0	-

Voorbeeld**Afkoop Ingegaan OP op 68 en uitgesteld PP op 68***Situatie voor:*

Ingegaan OP op 68	200
Uitgesteld PP	100

Factor ingegaan OP op 68	14,672
Factor uitgesteld PP	3,4914

Afkoopwaarde OP	2.934,40
Afkoopwaarde PP	349,14
Totale afkoopwaarde	3.283,54