

## Q en A Webinar werkgevers 7 oktober 2025

### Voorlichting aan medewerkers over de nieuwe pensioenregeling

**Vraag: Hoe kan ik mijn medewerkers nu al informatie geven over hun pensioen in de nieuwe pensioenregeling?**

**Antwoord:**

- U kunt de speciale pagina over de nieuwe pensioenregeling op onze website onder de aandacht brengen: [www.bpfl.nl/nieuwepensioenregeling](http://www.bpfl.nl/nieuwepensioenregeling). Hier vinden zij een overzicht van wat er hetzelfde blijft en verandert, hoe het geld verdeeld wordt bij de overstap op de nieuwe regeling, informatie over compensatie en antwoorden op veelgestelde vragen.
- Stimuleer uw medewerkers om in te loggen in Mijn Pensioencijfers. Dit is de digitale persoonlijke omgeving van uw medewerkers. Hier zetten we onder andere (persoonlijke) pensioenpost klaar. Hier hebben we ook [de eerste berekening](#) van het pensioen in de nieuwe pensioenregeling klaargezet.
- Vraag uw medewerkers hun e-mailadres door te geven en hun profiel op digitaal te zetten in Mijn Pensioencijfers. Dan krijgen zij een e-mail als er post voor hen klaarstaat.

**Vraag: Vóór 1 december ontvingen mijn medewerkers hun 1e berekening. Wat staat erin en hoe kan ik ze er alvast uitleg over geven?**

**Antwoord:** Uw medewerkers krijgen de berekening in een persoonlijke brief. Dit is wettelijk verplicht. Door de berekening krijgen zij een indruk van hun pensioen in de nieuwe regeling:

- Het pensioen omgerekend naar een kapitaal voor pensioen
- Het verwachte maandelijks pensioen
- De ontwikkeling van het pensioen in 3 scenario's (bij tegenvallende, gemiddelde of meevallende beleggingsresultaten)
- De verzekering van het partner- en wezenpensioen zolang uw medewerker pensioen opbouwt

Kwam een medewerker na 1 april 2025 bij u in dienst? Dan maken wij geen 1e berekening voor die medewerker.

Op [onze website](#) leest u meer over de 1e berekening.

**Vraag: Wanneer sturen jullie de 2e berekening en wat staat erin?**

**Antwoord:** Vóór 1 juli 2026 krijgen uw medewerkers opnieuw een berekening. Dan weten we wat de waarde van het kapitaal voor pensioen is waarmee uw medewerker is gestart op 1 januari 2026.

**Vraag: Wat zijn de verschillen tussen de 1e en 2e berekening?**

**Antwoord:** De bedragen die uw medewerker in beide berekeningen ziet, zijn anders. Dit komt doordat beide berekeningen op een ander moment zijn gemaakt. De 1e berekening gaat uit van de gegevens van uw medewerker op 1 april 2025 en geeft een inschatting van het verwachte kapitaal op 1 januari 2026. De 2e berekening gaat uit van de actuele gegevens op 1 januari 2026, zoals het dienstverband van uw medewerker en onze financiële situatie. Die situatie bepaalt hoe het vermogen van ons fonds wordt verdeeld en hoeveel geld er beschikbaar is voor compensatie en het verhogen van alle kapitalen bij de overstap.

**Vraag: Mijn medewerker wil begin 2026 met pensioen gaan. Wanneer moet hij zijn pensioen aanvragen?**

**Antwoord:** Op [deze pagina](#) staat hoe uw medewerker pensioen aanvraagt rondom de overstap. En met welke doorlooptijd uw medewerker rekening moet houden. Doordat we tijd nodig hebben om de pensioenen over te zetten naar nieuwe systemen, verloopt het aanvragen van pensioen tijdelijk anders.

**Vraag: Hoe werkt het nabestaandenpensioen in de nieuwe pensioenregeling?**

**Antwoord:** Het pensioen voor de partner en kinderen tot 25 jaar wordt een verzekering. Dit betekent dat de nabestaanden van uw medewerker partner- en/of wezenpensioen krijgen als uw medewerker bij u in dienst is als deze overlijdt.

Gaat uw medewerker uit dienst? Dan loopt de verzekering nog voor 3 maanden door. Daarna kan uw medewerker de verzekering voor zijn nabestaanden vrijwillig voortzetten.

Lees meer over het nabestaandenpensioen op [deze pagina](#).

**Vraag: Als mijn medewerker op 31 december 2025 uit dienst gaat, krijgt deze dan compensatie?**

**Antwoord:** Nee, een deelnemer komt alleen in aanmerking voor compensatie als deze op 1 januari 2026 in dienst is bij een werkgever die is aangesloten bij BPFL en pensioen opbouwt bij ons fonds. Lees meer over compensatie op [deze pagina](#).

## Uw administratie rondom de overstap (freeze)

**Vraag: Rondom de overstap naar de nieuwe regeling is er een administratieve 'freeze'. Wanneer begint en stopt de freeze precies?**

**Antwoord:** De *freeze* begint op 23 december en eindigt ergens in de 2e helft van februari. Wanneer de *freeze* precies stopt, laten we u nog weten.

**Vraag: Hoe zit het met pensioenaangiften tijdens de freeze?**

**Antwoord:** U kunt pensioenaangiften blijven versturen via UPA maar u krijgt hier tijdelijk geen terugkoppeling van. Als de *freeze* stopt, gaan we de pensioenaangiften weer verwerken en krijgt u terugkoppelingen van ons.

**Vraag: En hoe zit het met het ontvangen en betalen van de premienota?**

**Antwoord:** We sturen tijdelijk geen nota's en ook geen herinneringen/wettelijke aanmaning. De laatste nota ontvangt u op 15 december en ergens in de 2e helft van februari beginnen we weer met het sturen van de premienota's. U kunt de nota's blijven betalen tijdens de *freeze*.

**Vraag: Wat moet ik doen als het niet lukt om alle gegevens t/m 31 december 2025 vóór 22 december aan te leveren?**

**Antwoord:** Het kan altijd gebeuren dat u later toch nog een wijziging heeft over de periode vóór 1 januari 2026. U geeft deze wijziging door via de pensioenaangifte (UPA) met een 'tijdvakcorrectie'. Levert u de gegevens aan via het werkgeversportaal? Dan geeft u de wijziging door in het huidige MijnPensioenadministratie. Over deze wijzigingen krijgt u een aparte factuur. Ook krijgt u na de *freeze* een losse premienota.

## Nieuw werkgeversportaal

**Vraag: Is er een overzicht van welke (software)leveranciers aan de eisen voldoen?**

**Antwoord:** Nee, BPFL informeert de (software)leverancier over de inhoud van de regeling en de gegevens die de leverancier moet versturen volgens de UPA-standaard. U moet zelf controleren of uw software actueel is.

**Vraag: moet ik bij de nieuwe werkgeversomgeving nog een account activeren?**

**Antwoord:** Dat hangt af van de machtiging. Bent u de machtigingenbeheerder voor e-herkenning? Dan kunt u direct inloggen op het nieuwe werkgeversportaal. Als u de 1e keer inlogt, doorloopt u in een paar minuten 4 schermen. U vult hier uw gegevens in.

Heeft u een machtiging nodig voor een collega? U regelt de machtiging bij de leverancier van uw e-herkenningsmiddel.

Bent u niet de machtigingenbeheerder of bent u de salarisadministrateur? Vraag dan de machtigingenbeheerder van de werkgever om een machtiging voor u te regelen.

## Premienota en aanlevering gegevens in nieuwe pensioenregeling

**Vraag: Als ik de salarisgegevens ruim vóór de uiterste datum aanlever, krijg ik de nota dan ook veel eerder dan de genoemde premiedatum?**

**Antwoord:** Nee, wij versturen alle nota's op een vast moment. Of u de salarisgegevens ruim vóór de uiterste datum aanlevert, staat los van wanneer wij de nota's versturen.

**Vraag: Waarom moet ik rente gaan betalen als ik mutaties te laat aanlever of de premie te laat betaalt?**

**Antwoord:** In de nieuwe pensioenregeling is het erg belangrijk dat de inleg voor het pensioen meteen rendement kan opleveren. Kan dat niet, omdat u gegevens te laat aanlevert of omdat u de premie te laat betaalt? Dan betaalt u rente.

Is de periode waarover wij niet de juiste gegevens hebben, langer? En/of is het bedrag dat u te laat betaalt, groter? Dan is het bedrag dat u aan rente betaalt hoger.

Wilt u voorkomen dat u rente moet betalen? Lever de gegevens dan steeds op tijd aan en betaal op tijd. Bekijk hiervoor de datums op [onze website](#). Als u dan ook de automatische incasso regelt, betaalt u altijd op tijd.

**Vraag: Wanneer moet ik rente betalen? Met andere woorden: wanneer ben ik precies te laat?**

**Antwoord:** Rente voor te late betaling betaalt u vanaf 1 dag na de vervaldatum van de factuur. Rente voor te late aanlevering betaalt u vanaf 1 dag na de uiterste aanleverdatum.

**Vraag: Hoe zit het met terugwerkende kracht mutaties: moet ik daar ook rente over betalen?**

**Antwoord:** Ja, u moet de gegevens vóór de uiterste aanleverdatum hebben aangeleverd. Corrigeert u gegevens, dan betaalt u hierover rente voor te late aanlevering. We konden dan namelijk niet de juiste inleg beleggen.

***Vraag: Hoe komen jullie op 11,15% rente bij te late betaling, is dat een wettelijk vastgestelde rente?***

**Antwoord:** Ja, we gebruiken de wettelijke rente voor handelstransacties.

***Vraag: Is het rentepercentage voor te laat aanleveren hetzelfde als voor te laat betalen?***

**Antwoord:** Nee, de rente bij te late aanlevering is 10%. Dit percentage hebben we zelf vastgesteld.