



Uitvoeringsreglement 2026

Inhoud

Hoofdstuk 1	Algemene bepalingen	4
1.1	Definities	4
1.2	De verplichte pensioenregeling	5
1.3	Gebondenheid werkgevers	5
1.4	Afwijkingen binnen de pensioenovereenkomst	6
1.5	Deelnemer die regeling voortzet	6
1.6	Compensatie	6
1.7	Spreidingsmethodiek	6
Hoofdstuk 2	Wijze van vaststelling van de verschuldigde bijdrage.....	8
2.1	Vaststelling van de bijdrage voor de verplichte pensioenregeling	8
2.2	Extra bijdrage voor compensatie	9
2.3	Bijdrage voor afwijking binnen de pensioenovereenkomst.....	9
2.4	Verschuldigdheid van de bijdrage	10
Hoofdstuk 3	Wijze van betaling van de bijdrage in termijnen	11
3.1	Betaling van de verschuldigde bijdrage in termijnen.....	11
3.2	Bijdragen ten gunste van operationele reserve	11
3.3	Niet nakoming betalingsverplichting	12
Hoofdstuk 4	Verplichting van de werkgever om informatie te verstrekken	14
4.1	Gegevens van de deelnemers	14
4.2	Terugwerkende kracht (TWK) mutaties vóór 1 januari 2026.....	15
4.3	Gegevens van de onderneming	16
4.4	Niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist verstrekken van gegevens	16
4.5	Informatieverstrekking door het fonds.....	18
Hoofdstuk 5	Procedures bij niet nakomen van betalingsverplichtingen	19
5.1	Melding betalingsachterstand	19
5.2	Betalingsachterstand vrijwillig aangesloten werkgever.....	19
5.3	Melden betalingsachterstand vrijwillige deelnemer	19
Hoofdstuk 6	Procedures bij wijziging van de pensioenregeling en het pensioenreglement.....	20
6.1	Aanpassing van het pensioenreglement	20
Hoofdstuk 7	Doelstellingen, regels en procedures met betrekking tot de solidariteitsreserve	21
7.1	Solidariteitsreserve	21
7.2	Doelstelling	21
7.3	Regels.....	22
7.4	Overige bepalingen	23

Hoofdstuk 8	Uitgangspunten en procedures bij besluitvorming over vermogenstekorten.....	24
8.1	Minimum vereist eigen vermogen	24
8.2	Sturingsmiddelen	24
8.3	Operationele reserve	24
Hoofdstuk 9	Korting van bijdragen, terugstorten, toeslagen verlenen, winsten en verliezen.....	25
9.1	Korting van de bijdrage	25
9.2	Terugstorting.....	25
9.3	Toeslagen	25
9.4	Winsten	25
9.5	Verliezen	25
Hoofdstuk 10	Mogelijkheid tot voortzetting van de pensioenregeling na beëindiging van de dienstbetrekking.....	26
10.1	Wettelijke mogelijkheden vrijwillige voorzetting	26
10.2	Voortzetting pensioenregeling.....	26
10.3	Uitruil van ouderdomspensioen voor partner- en wezenpensioen	26
Hoofdstuk 11	Vrijwillige aansluiting bij het fonds	28
11.1	Vrijwillige aansluiting van werkgever buiten werkingssfeer van het fonds	28
11.2	Wijziging in het pensioenreglement en het uitvoeringsreglement	28
11.3	Overgang naar nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026	29
Hoofdstuk 12	Klachten en geschillen werkgever	30
12.1	Klachten	30
12.2	Geschillen	30
Hoofdstuk 13	Slotbepaling	31
13.1	Hardheidsclausule	31
13.2	Inwerkingtreding	31

Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

1.1 Definities

Voor dit reglement zijn de onderstaande definities van toepassing. Voor begrippen die hierna niet zijn omschreven gelden de definities zoals die zijn opgenomen in statuten en het pensioenreglement van het fonds.

1. aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor uw pensioen:
aandeel in het collectieve vermogen van het fonds voor pensioen;
2. bestuur:
het bestuur van het fonds;
3. Cao-partijen:
de werkgeversverenigingen en de werknemersverenigingen die partij zijn bij de Cao voor het Levensmiddelenbedrijf of de VGL-Cao;
4. Cao-secretaris:
de secretaris van het Georganiseerd Overleg Levensmiddelenbedrijf, zoals dat is ondergebracht bij het Centraal Bureau Levensmiddelenhandel (CBL);
5. compensatie:
de regeling voor de compensatie van het nadelige effect van het afschaffen van de doorsneesystematiek, zoals die door Cao-partijen is overeengekomen;
6. deelnemer:
de werknemer met een arbeidsovereenkomst met de werkgever die op grond van het pensioenreglement pensioenen verwerft; of de gewezen werknemer die op grond van het pensioenreglement wegens arbeidsongeschiktheid pensioenen verwerft; of de gewezen werknemer die na beëindiging van de dienstbetrekking zijn deelneming vrijwillig heeft voortgezet;
7. fonds:
de Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Levensmiddelenbedrijf;
8. gewezen deelnemer:
degene voor wie de verwerving van pensioen is beëindigd en aanspraken heeft behouden;
9. klacht:
iedere uiting van ontevredenheid van een werkgever over de uitvoering van dit uitvoeringsreglement;
10. levensmiddelenbedrijf:
het in artikel 5, derde lid van de statuten van het fonds bedoelde bedrijf;
11. pensioenovereenkomst:
hetgeen tussen Cao-partijen is overeengekomen met betrekking tot pensioen, zoals dat kan blijken uit de van toepassing zijnde Cao, een Cao-protocol, of het pensioenreglement van het fonds inzake de verplichte deelneming in het fonds op grond van de verplichtstelling;

12. pensioen verwerven:
Het opbouwen van een aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor uw pensioen en/of het dekken van pensioen op risicobasis;
13. procentuele spreidingsvermogen:
Het spreidingsvermogen, uitgedrukt in een percentage van de som van het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen;
14. spreidingsvermogen:
Het in artikel 1c, lid van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepsregeling bedoelde vermogen voor de spreiding van resultaten naar de uitkering van pensioen;
15. toezichthouder:
de Stichting Autoriteit Financiële Markten, De Nederlandsche Bank N.V. en de Autoriteit Persoonsgegevens, ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet respectievelijk artikel 57 van de Algemene verordening gegevensbescherming;
16. uitvoeringsovereenkomst:
de uitvoeringsovereenkomst waarmee de aansluiting van een werkgever, waarvan de werknemers niet-verplicht moeten deelnemen in het fonds bij het fonds voor de uitvoering van de pensioenovereenkomst wordt gerealiseerd, dan wel waarmee de uitvoering van een afwijking binnen de pensioenovereenkomst wordt overeengekomen met het fonds;
17. uitkeringsvermogen:
Het in artikel 1c, lid van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepsregeling bedoelde vermogen voor de uitkering van pensioen;
18. vervaldatum:
de dag vermeld op de factuur;
19. werkgever:
de werkgever die werknemers in dienst heeft die onder de verplichtstelling van het fonds vallen en niet is vrijgesteld van deelneming in het fonds, dan wel de werkgever die op vrijwillige basis bij het fonds is aangesloten, waarbij is overeengekomen dat dit uitvoeringsreglement overeenkomstig van toepassing is;

1.2 De verplichte pensioenregeling

De pensioenregeling, waarvoor de deelname in het fonds is verplicht gesteld, op basis van een besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op basis van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 en die het fonds uitvoert is vastgelegd in het pensioenreglement van het fonds.

1.3 Gebondenheid werkgevers

Werkgevers zijn gebonden aan de bepalingen in het pensioenreglement, de statuten van het fonds en ook aan dit uitvoeringsreglement en de besluiten van het bestuur.

1.4 Afwijkingen binnen de pensioenovereenkomst

Het fonds biedt werkgevers de mogelijkheid om voor de deelnemers, die recht hebben op een loon dat op jaarbasis hoger is dan het maximum pensioengevend loon (= maximum premieloon volgens hoofdstuk 3 Wet financiering sociale verzekeringen), zoals dat is omschreven in het pensioenreglement, aanvullend een aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor pensioen op te bouwen. De werkgever is in dat geval aanvullend een bijdrage verschuldigd over het verschil tussen het pensioengevend loon van de werknemer (tot maximaal het fiscaal maximale pensioengevend loon) en het maximum pensioengevend loon volgens het pensioenreglement.

In de Uitvoeringsovereenkomst zijn de voorwaarden en verplichtingen nader omschreven. De bepalingen over de bijdrage voor de afwijking in de pensioenovereenkomst zijn opgenomen in artikel 2.3 van dit uitvoeringsreglement.

1.5 Deelnemer die regeling voortzet

Voor de deelnemer die de regeling voortzet zijn enkele specifieke bepalingen opgenomen in hoofdstuk 10 van dit reglement.

1.6 Compensatie

Bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, per 1 januari 2026, schaft het fonds – in lijn met het bepaalde in de Pensioenwet - de doorsneepremiesystematiek af. Om een negatief effect van het afschaffen van de doorsneesystematiek geheel of gedeeltelijk te verminderen, zijn Cao-partijen een compensatieregeling overeengekomen.

In het pensioenreglement is bepaald welke deelnemers voor compensatie in aanmerking komen. Het bestuur bepaalt per leeftijdscohort de omvang van de compensatie, in de vorm van extra aandeel in de gezamenlijk pensioenpot voor pensioen.

In het transitieplan (zie www.bpfl.nl) hebben de sociale partners vastgelegd dat uit een doorrekening blijkt dat voor de compensatie vanwege het afschaffen van de doorsneepremiesystematiek € 140 miljoen¹ is benodigd (compensatielast). Dat bedrag is maximaal beschikbaar en wordt gefinancierd uit het fondsvermogen op de transitiedatum. Is er onvoldoende fondsvermogen beschikbaar – dat is afhankelijk van de financiële positie – dan wordt de resterende compensatielast voldaan uit aanvullende bijdragen die de werkgevers betalen overeen periode van 11 jaar.

1.7 Spreidingsmethodiek

Onder spreiding verstaat het fonds: het in de tijd gespreid toerekenen van financiële mee- en tegenvallers aan pensioenuitkeringen. In de uitkeringsfase leidt spreiding tot meer stabiliteit van de variabele pensioenuitkeringen.

Jaarlijks per 1 januari bepaalt het fonds eerst de mogelijke hoogte van de uitkering op basis van het aanwezige vermogen voor de uitkeringen (het uitkeringsvermogen) en het projectierendement dat hoort bij de verwachte uitkeringsduur. Het fonds gaat voor het projectierendement uit van de risicovrije rente, zoals De Nederlandsche Bank die laatstelijk voor het moment van vaststellen heeft gepubliceerd.

¹ Uit een in het transitieplan opgenomen tabel valt af te lezen dat de compensatie volledig wordt betaald uit het fondsvermogen als de dekkingsgraad op het transitiemoment 106,6% of meer bedraagt. Met daarbij de uitdrukkelijk aantekening dat deze grenswaarde is bepaald uitgaande van een benodigde compensatie van € 140 miljoen en de stand van de dekkingsgraad per 30 juni 2023. De grenzen kunnen afwijken op het moment van transitie door wijziging van bijvoorbeeld de benodigde compensatie.

Vervolgens bepaalt het fonds het verschil tussen de uitkering die een pensioengerechtigde het afgelopen jaar ontving en de uitkering die voor het betreffende jaar mogelijk is. Het fonds bepaalt de verhoging of verlaging van de uitkering zonder rekening te houden met aanpassingen van uitkeringen in het verleden (geheugenloos). De op deze wijze berekende verlagingen en verhogingen zijn onvoorwaardelijk.

De spreidingsparameter is een maatstaf voor de snelheid waarmee een verhoging of verlaging in de uitkering wordt verwerkt. Volledige verwerking moet altijd binnen de wettelijke maximale spreidingsperiode van 10 jaar plaatsvinden. Het fonds past spreiding van verhogingen of verlagingen toe met een spreidingsparameter van 5. Met een spreidingsparameter van 5 wordt bedoeld dat de jaarlijkse aanpassing van de variabele pensioenuitkering gelijk is aan het procentuele spreidingsvermogen gedeeld door 5.

Het fonds past spreiding toe en streeft hierbij naar spreiding uitgaande van de zogeheten geheugenloze methode (met 'backstop'). Het fonds streeft hierbij naar een aanpassingspatroon op totaalniveau dat een asymptotisch verloop kent (een groter deel aan het begin van de spreidingsperiode). Met totaalniveau wordt hier bedoeld de verwerking van het resultaat van afgelopen jaar plus de onvoorwaardelijk vastgelegde aanpassingen uit eerdere jaren. Als na de spreidingsperiode van 10 jaar een initiële schok nog niet volledig is verwerkt, geldt er een 'backstop'. In dat geval vindt er een extra bijstelling (positief of negatief) plaats op de aandelen in het vermogen voor pensioen waardoor de initiële schok volledig verwerkt wordt.

Het fonds hanteert een bandbreedte voor het spreidingsvermogen tussen de +15% en -15% van de som van het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen. Dit houdt in dat na de jaarlijkse toedeling aan het uitkeringsvermogen, het spreidingsvermogen weer binnen de door het fonds gehanteerde bandbreedte komt te liggen. Het fonds gaat uit van een maximale omvang van het spreidingsvermogen van 15% van de som van het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen (bovengrens) en van een minimale omvang van het spreidingsvermogen van -15% de som van het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen (ondergrens).

De hiervoor beschreven spreidingsmethodiek geldt voor 5 jaar vanaf de aanvangsdatum van dit uitvoeringsreglement. Afhankelijk van de omstandigheden kan het fonds hiervan afwijken.

De spreidingsmethodiek is meer uitgebreid beschreven in bijlage 2 van het pensioenreglement. Daarin worden ook de in dit artikel opgenomen begrippen toegelicht. Het pensioenreglement is gepubliceerd op www.bpfl.nl.

Hoofdstuk 2 Wijze van vaststelling van de verschuldigde bijdrage

2.1 *Vaststelling van de bijdrage voor de verplichte pensioenregeling*

1. Voor iedere deelnemer heft het fonds een bijdrage voor de uitvoering van de verplichte pensioenregeling.
De verschuldigde bijdrage bedraagt op jaarbasis 27,6% (2025) van de pensioengrondslag van de deelnemer, zoals die is omschreven in het pensioenreglement.
2. De verschuldigde bijdrage bestaat uit de volgende componenten:
 - a. de netto bijdrage voor de opbouw van een aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor pensioen. De netto bijdrage is per 1 januari 2026 22,4% van de pensioengrondslag. Het fonds belegt de netto bijdrage in overeenstemming met het bepaalde in het Pensioenreglement;
 - b. bijdrage voor de dekking van pensioenen op risicobasis;
 - c. vrijstelling van betaling van de bijdrage onder a. en b. wegens arbeidsongeschiktheid;
 - d. vergoeding voor uitvoeringskosten;
 - e. opslag voor het instandhouden van het minimaal vereist eigen vermogen;
 - f. opslag voor het instandhouden van de voorziening operationale risico's. De som van b. tot en met f. is 5,1% (2025), zijnde het verschil tussen de verschuldigde bijdrage van 27,6% en de netto bijdrage van 22,54% van de pensioengrondslag.
 - g. In afwijking van het bepaalde in lid 1 bestaat in geval van onbetaald verlof de verschuldigde bijdrage voor de dekking van partnerpensioen en wezenpensioen gedurende maximaal 18 maanden uit de component b als hiervoor genoemd.
3. Een vergoeding voor het vermogensbeheer onttrekt het fonds aan het rendement en/of de waarde van de beleggingen.
4. De verdeling van de verschuldigde bijdrage over de werkgever en de werknemer wordt vastgesteld door Cao-partijen.
In 2025 is de verdeling: 2/3 van de bijdrage komt voor rekening van de werkgever en 1/3 voor rekening van de werknemer. De verdeling van de bijdrage kan door Cao-partijen jaarlijks worden herzien.
De werkgever die niet is gebonden aan de Cao voor het Levensmiddelenbedrijf of de VGL-Cao bepaalt in overleg met zijn werknemer de verdeling van de verschuldigde bijdrage conform de Cao die wordt gevolgd.
5. Het fonds kan jaarlijks het percentage van de verschuldigde bijdrage, dan wel de verdeling over de componenten, zoals bedoeld in het tweede lid wijzigen, met inachtneming van dit uitvoeringsreglement. Het bestuur wijzigt het percentage voor de verschuldigde bijdrage na goedkeuring van de Cao-partijen.

Het bestuur wijzigt jaarlijks de verdeling over de componenten uitsluitend na overleg met de Cao-partijen.

De verdeling van de verschuldigde bijdrage over de werkgever en de werknemer wordt vastgesteld door Cao-partijen. Een wijziging van het percentage voor de verschuldigde bijdrage wordt doorgevoerd met ingang van de eerste januari van een kalenderjaar.

Indien een aanpassing van de verschuldigde bijdrage, dan wel verdeling over de componenten nodig is, treedt het fonds hierover tijdig in overleg met de Cao-partijen.

6. Geen of een verlaagde bijdrage is verschuldigd over de periode en tot het percentage waarover het fonds de pensioenverwerving voor een deelnemer voortzet wegens arbeidsongeschiktheid.
7. Indien een werkgever vanaf een tijdstip in het verleden verplicht moet deelnemen aan de door het fonds uitgevoerde pensioenregeling, betaalt de werkgever alle bijdragen vanaf dat moment, op de datum die het fonds heeft opgegeven.
Het fonds verhoogt dat bedrag van de bijdragen op eenzelfde wijze als bij te late aanlevering van gegevens, zoals is bedoeld in artikel 4.4 van dit uitvoeringsreglement.
8. Bij de opdrachtaanvaarding en vervolgens ten minste elke vijf jaar berekent het fonds de kans dat met de verschuldigde bijdrage de door Cao-partijen beoogde pensioendoelstelling wordt behaald aan de hand van een uniforme scenario-analyse.
Het fonds informeert de Cao-partijen hierover.
Indien de kans dat de pensioendoelstelling, uitgedrukt in een vervangingsratio, wordt behaald lager is dan 60%, verzoekt het fonds de Cao-partijen om de verschuldigde bijdragen, of de pensioendoelstelling, aan te passen.
9. Voor iedere werknemer met vrijstelling wegens gemoedsbezwaren heft het fonds jaarlijks bij de werkgever de bijdrage als omschreven in lid 2 van dit artikel.
Ook indien de werkgever is vrijgesteld wegens gemoedsbezwaren heft het fonds jaarlijks voor iedere werknemer de bijdrage als omschreven in lid 2 van dit artikel.

2.2 Extra bijdrage voor compensatie

De in het eerste lid van artikel 2.1 genoemde bijdrage kan worden vermeerderd met een extra netto bijdrage ten behoeve van de compensatieregeling, zoals is bedoeld in artikel 1.6 van dit uitvoeringsreglement.

De omvang van het voor compensatie benodigde bedrag wordt vastgesteld per 1 januari 2026.

In het geval het fondsvermogen onvoldoende is om de volledige compensatie te voldoen, verhoogt het fonds de in het eerste lid van artikel 2.1 bedoelde bijdrage met ten hoogste 3%-punt. De extra bijdrage is verschuldigd totdat het voor compensatie benodigde bedrag is bereikt, doch niet langer dan tot 2037, of tot de datum waarop het bedrag van de extra bijdrage die de werkgevers hebben voldaan € 140 miljoen bedraagt.

2.3 Bijdrage voor afwijking binnen de pensioenovereenkomst

Het percentage van de bijdrage voor het opbouwen van een aandeel in de gezamenlijke pensioenpot voor pensioen, zoals is bedoeld in artikel 1.4 (hanteren van hogere salarissgrens), is gelijk aan het percentage voor de opbouw van vermogen voor pensioen in de verplicht gestelde pensioenregeling. Het bepaalde in artikel 2.1, het tweede tot en met het zevende lid, het negende lid en artikel 3 zijn van overeenkomstige toepassing op de bijdrage voor de aanvullende module.

2.4 Verschuldigdheid van de bijdrage

1. De werkgever is zowel zijn eigen aandeel in de bijdrage, als dat van de deelnemer, aan het fonds verschuldigd.
2. De werkgever houdt het aandeel van de deelnemer in de bijdrage in op het loon van de deelnemer en voldoet die aan het fonds.
3. Een extra bijdrage in verband met de compensatie, zoals is bedoeld het tweede lid van artikel 2 komt, komt in afwijking van het bepaalde in het vierde lid van artikel 2.1 volledig voor rekening van de werkgever.
De werkgever is die extra bijdrage gelijktijdig met bijdrage bedoeld in het eerste lid van artikel 2.1, verschuldigd.
4. In het geval van een vrijwillige voortzetting van de deelname in het fonds na uitdiensttreding bij de werkgever, is de volledige bijdrage verschuldigd door de deelnemer die de regeling voortzet. Het fonds brengt de bijdrage in rekening bij die deelnemer zelf.

Hoofdstuk 3 Wijze van betaling van de bijdrage in termijnen

3.1 *Betaling van de verschuldigde bijdrage in termijnen*

1. Het fonds stuurt de werkgever maandelijks of per vier weken, uiterlijk twee maanden na afloop van de betreffende maand of periode van vier weken, een afrekennota voor de verschuldigde bijdrage over de betreffende maand of vier weken-periode.
Deze afrekennota is gebaseerd op de bij het fonds laatst bekende loon- en dienstverband-gegevens, zoals die maandelijks of per vier weken, uiterlijk een maand ervoor, zijn aangeleverd door de werkgever.
2. De werkgever betaalt de bijdrage op de afrekennota aan het fonds. De bijdrage is verschuldigd per de factuurdatum en dient uiterlijk per de vervaldatum aan het fonds te zijn voldaan door bijschrijving op de bankrekening van het fonds.
3. Het fonds biedt een werkgever de optie om de verschuldigde bijdrage maandelijks automatisch van diens rekening te incasseren op de vervaldatum. De werkgever machtigt in dat geval zowel het fonds als degene die voor en namens het fonds incasseert om de bijdrage van diens rekening te incasseren.
4. Indien automatische incasso niet kan worden uitgevoerd, om welke reden dan ook, blijft de werkgever verplicht de bijdrage op - uiterlijk - de vervaldatum van de bijdrage te betalen.
5. Voor elke betaling geldt, anders dan die bedoeld in het vorige lid, dat het fonds beslist aan welke verschuldigde bijdrage deze wordt toegerekend. Dit is een voorlopige beslissing die na 24 maanden definitief wordt als geen ander besluit wordt genomen. Het fonds kan de betaling binnen deze termijn toerekenen aan een andere verschuldigde bijdrage dan die de werkgever bij de betaling heeft aangewezen. Afrekennota's (waaronder rentenota's en boetenota's) en nota's bij betalingsregelingen, zijn gebaseerd op een voorlopige beslissing, zoals hiervoor is bedoeld.
6. Het fonds incasseert de bijdrage maandelijks automatisch van de rekening van de deelnemer die de regeling voortzet op de vervaldatum. De deelnemer machtigt zowel het fonds als degene die voor en namens het fonds incasseert om de bijdrage te incasseren van diens rekening. De deelnemer doet dit binnen de termijn die het fonds geeft.
7. De betaling van de bijdrage geschiedt op een zodanig moment dat hierdoor in ieder geval wordt voldaan aan de termijnen als genoemd in artikel 26 Pensioenwet.
8. Als een aangesloten werkgever of een deelnemer een verschuldigde bijdrage één dag na de vervaldatum niet geheel heeft voldaan, dan is artikel 3.3 van toepassing.

3.2 *Bijdragen ten gunste van operationele reserve*

De door de werkgevers betaalde bijdragen, rentevergoedingen en boetes worden door het fonds geboekt ten gunste van de operationele reserve.

Vanuit de operationele reserve boekt het fonds de netto bijdragen, ten behoeve van de opbouw van pensioen, over naar het collectieve vermogen voor pensioen. Iedere deelnemer heeft een aandeel in het collectieve vermogen voor pensioen. De risicopremies worden overgeboekt naar een voor de dekking van het arbeidsongeschiktheidsrisico en overlijdensrisico bestemde reserve.

Ook bij een te late of gedeeltelijke betaling van de bijdrage door een werkgever wordt de verschuldigde (netto) bijdrage naar het collectieve vermogen overgeboekt ter belegging.

In artikel 8.3 van dit reglement is de vorming van een operationele reserve vastgelegd.

3.3 Niet nakoming betalingsverplichting

1. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bedragen is de werkgever, zonder enige ingebrekestelling door het fonds, door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Van niet tijdige betaling is sprake als het fonds per de vervaldag een bedrag niet kan (laten) incasseren van de rekening van de werkgever. In het geval de verschuldigde bijdrage niet via een automatische incasso wordt voldaan, is sprake van te late betaling als de werkgever de bijdrage niet per de vervaldatum, zoals die is vermeld in de afrekennota, heeft voldaan. De kosten van een te late ontvangst van de bijdrage door het fonds komen altijd voor rekening van de werkgever, ook als sprake is van overmacht.
2. Het fonds is bij verzuim bevoegd van de werkgever te vorderen:
 - i. de verschuldigde bijdragen, zoals die bij de werkgever in rekening is gebracht; evenals,
 - ii. rente over de verschuldigde bedragen, waarbij de rente wordt berekend naar het percentage van de rente, zoals is bedoeld in de artikelen 6:119a en 6:120, eerste lid van het Burgerlijk Wetboek (rente voor handelstransacties), dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de werkgever in verzuim is. Als het verschuldigde rentepercentage negatief is worden deze op nihil gesteld.; evenals
 - iii. een vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, zoals is bedoeld in artikel 6:96, lid 2 sub c van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten, waarbij de buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van de door de werkgever verschuldigde bijdrage, met een minimum van € 50,-; evenals
 - iv. een vergoeding van de kosten van het vergaren van en verstrekken van de door het fonds van de benodigde gegevens voor de vaststelling van de te vorderen bedragen.
3. De rentevergoeding als bedoeld in het tweede lid onder ii is verschuldigd over de periode van de vervaldatum tot de datum waarop de bijdrage daadwerkelijk zijn ontvangen.
4. Het bestuur kan het percentage rente voor handelstransacties verhogen met een opslag. Een opslag wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld.
5. Het fonds is bevoegd om bij een betalingsachterstand van twee maanden of meer de uitvoeringsovereenkomst met een aangesloten werkgever, waarvan de werknemers niet verplicht moeten deelnemen in het fonds op grond van een besluit van de Minister, te beëindigen.
6. Bij niet-tijdige betaling van de verschuldigde bijdragen door de deelnemer die de regeling voortzet, is die deelnemer door het enkele verloop van de termijn voor de betaling in verzuim. Van niet-tijdige betaling is sprake als het fonds de bedragen niet kan incasseren van de rekening van de deelnemer. Het fonds is bij verzuim na rappel en niet betaling van de verschuldigde bijdrage door de deelnemer binnen de door het fonds gestelde termijn bevoegd de verwerving van de pensioenaanspraken te beëindigen.

7. Als de werkgever in gebreke blijft wat betreft het voldoen van de verschuldigde bedragen maakt het fonds gebruik van de rechtsmiddelen die het ter beschikking heeft. Bij niet-tijdige betaling kan het fonds een dwangbevel uitvaardigen in overeenstemming met artikel 21 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000. Het fonds kan ook een dagvaarding uitvaardigen. De deurwaarderskosten zijn voor rekening van de betreffende aangesloten werkgever en komen in aanvulling op de in artikel 3.3.2 onder iii genoemde vergoeding voor kosten.

Het hiervoor bepaalde ten aanzien van het dwangbevel is niet van toepassing op de aangesloten werkgever waarvan de werknemers niet verplicht moeten deelnemen in het fonds op grond van een besluit van de Minister.

8. Andere rechtsmiddelen die het fonds ter beschikking heeft en desgewenst kan inzetten, zijn onder meer maar daartoe niet beperkt:
 - a. beslag leggen op goederen en rechten van de werkgever,
 - b. het faillissement van de werkgever aanvragen, en
 - c. de bestuurders van de werkgever hoofdelijk aansprakelijk stellen.
9. De aangesloten werkgever blijft verplicht om de in artikel 3.1 bedoelde bijdragen te betalen, ook als het fonds nakoming vordert van het in artikel 3.3 2, onder ii en volgende bepaalde. Het fonds kan ook nakoming vorderen van het in artikel 3.3.2, bepaalde als het niet of te laat betalen van verschuldigde bijdrage niet kan worden toegerekend aan de aangesloten werkgever. Voor het vorderen door het fonds van nakoming van het in artikel 3.3.2 bepaalde is geen ingebrekestelling, aanmaning of een andere voorafgaande verklaring nodig.

Hoofdstuk 4 Verplichting van de werkgever om informatie te verstrekken

4.1 *Gegevens van de deelnemers*

1. De werkgever is verplicht om alle werknemers die moeten deelnemen in het fonds, hetzij op grond van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000, hetzij op grond van de aansluitingsovereenkomst, bij het fonds aan te melden. Ook indien de werkgever of de werknemer is vrijgesteld wegens gemoedsbezwaren.
Daarbij dient de werkgever ervoor zorg te dragen dat het fonds de beschikking krijgt over alle door het fonds nodig geoordeelde gegevens.

De werkgever dient deze gegevens in uniform formaat elektronisch via de Uniforme Pensioenaangifte (UPA) aan te leveren, conform de tijdvakken en aanlevertermijnen, zoals die worden gehanteerd door de Belastingdienst. In uitzonderlijke gevallen (bijvoorbeeld bij een nieuwe aansluiting van een werkgever) is het mogelijk gegevens aan te leveren via het werkgeversportaal van het fonds, op de wijze die het fonds voorschrijft.

2. De werkgever is verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen in zijn administratie, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de pensioenregeling.
3. De werkgever verstrekt alle vereiste gegevens volledig, juist en tijdig.
4. De verstrekking van gegevens is tijdig indien de werkgever de gegevens die het fonds verlangt, heeft verstrekt binnen één maand na de maand van:
 - a. de indiensttreding of het later bereiken door een werknemer van de leeftijd van 18 jaar, onder opgave van de benodigde personele gegevens;
 - b. de uitdiensttreding van een werknemer, die deelnemer in het fonds is;
 - c. wijzigingen in de persoonlijke gegevens van een deelnemer, zoals de verandering van het salaris, het deeltijdpercentage, het opnemen van onbetaald verlof voor zover dit gevolgen heeft voor de pensioenopbouw, of het overlijden van een deelnemer, die woonachtig is in het buitenland.

De tijdigheid van hiervoor bedoelde informatieverstrekking geldt naast het bepaalde in hoofdstuk 3 over de tijdige betaling van een afrekennota. Indien de deelnemersgegevens worden aangeleverd op basis van periode van 4 weken geldt de termijn van één maand na afloop van die periode.

5. In het geval van een indiensttreding van een werknemer verstrekt de werkgever aan het fonds:
 - a. de naam van de deelnemer;
 - b. het adres van de deelnemer;

- c. het persoonlijke emailadres van de deelnemer, niet zijnde het emailadres dat de werkgever ter beschikking stelt, tenzij de werknemer heeft aangegeven niet op digitale wijze informatie van het fonds te willen ontvangen;
- d. de geboortedatum van de deelnemer,
- e. het Burgerservicenummer van de deelnemer;
- f. de loongegevens van de deelnemer, op jaarbasis;
- g. het actuele parttime percentage van de deelnemer, zoals omschreven in het pensioenreglement
- h. of de deelnemer een partner heeft;
- i. de datum van indiensttreding van de deelnemer; evenals
- j. overige gegevens waar het fonds om verzoekt, voor zover deze gegevens nodig zijn om de juiste pensioenaanspraken van een deelnemer te kunnen vaststellen.

De werkgever informeert de werknemer bij zijn indiensttreding, of het bereiken van de 18-jarige leeftijd, over het verstrekken van deze gegevens aan het fonds.

- 6. De kosten die de werkgever maakt voor het vergaren en aanleveren van de door het fonds benodigde gegevens op de door het fonds voorgeschreven wijze komen voor rekening van de werkgever.
- 7. Het fonds verwerkt alle verstrekte (persoons)gegevens overeenkomstig de geldende privacybeleid. In het privacybeleid van het fonds zijn nadere bepalingen hierover opgenomen.
- 8. De werkgever is, als werkverschaffer/opdrachtgever, verplicht om bij het gebruikmaken van andere vormen van arbeid, zoals bijvoorbeeld uitzendwerk, werk door bemiddeling, inhuur van zelfstandigen, enzovoorts, een administratie te voeren die het te allen tijde mogelijk maakt om de beschreven informatieplicht te vervullen.

4.2 Terugwerkende kracht (TWK) mutaties vóór 1 januari 2026

- 1. In verband met de wijziging van de pensioenregeling per 1 januari 2026 geldt het volgende:
Als TWK-mutatie vóór 1 januari 2026 geldt: een wijziging of correctie die wordt toegepast op een periode die al is afgesloten, in concreto een verandering in de deelnemers- of werkgeveragevens, waarvan de gebeurtenis ligt vóór 1 januari 2026 en die de werkgever ná 1 januari 2026 doorgeeft. De aanlevering van de gegevens volgens UPA, binnen de tijdvakken en aanlevertermijnen, zoals bedoeld in het eerste lid van artikel 4.1, gelden niet als TWK-mutaties vóór 1 januari 2026.
- 2. Het fonds verwerkt TWK-mutaties op basis van het pensioenreglement, zoals dat geldt tot 1 januari 2026. Een TWK-mutatie die leidt tot een wijziging in pensioenaanspraken of -rechten wordt vervolgens omgerekend naar een aandeel in de gezamenlijke pensioenpot volgens het vanaf 1 januari 2026 geldende pensioenreglement.
- 3. De werkgever is gehouden TWK-mutaties in te dienen op de wijze zoals is voorgeschreven in het eerste lid van artikel 4.1. TWK-mutaties met gevolgen voor de verschuldigde bijdragen worden in rekening gebracht bij de werkgever. Het bepaalde in artikel 3.3 (niet-nakoming betalingsverplichting)

kan door het fonds van overeenkomstige toepassing worden verklaard op bijdragen voortvloeiend uit TWK-mutaties.

4.3 Gegevens van de onderneming

1. De werkgever is verplicht het fonds ongevraagd en op diens verzoek te informeren over alle ontwikkelingen, waaronder wijzigingen in de bedrijfsactiviteiten van de onderneming van de werkgever die van invloed kunnen zijn op de verplichte aansluiting bij het fonds. Wijzigingen in de mate waarin er activiteiten op het vlak van het levensmiddelenbedrijf worden verricht vallen hier ook onder. De werkgever is ook verplicht het fonds te informeren over alle andere relevante ontwikkelingen die voor het fonds van belang kunnen zijn met het oog op de juiste uitvoering van pensioenregeling en de daaruit voortvloeiende huidige en toekomstige pensioenverplichtingen van het fonds.
2. Indien de werkgever de melding, zoals bedoeld in het eerste lid, niet binnen 3 maanden heeft gedaan, is sprake van vrijwillige aansluiting van de werkgever, indien door deze wijziging de verplichting van diens werknemers tot deelname in het fonds op basis van besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid niet meer geldt. De vrijwillige aansluiting geldt in ieder geval vanaf het moment van de wijziging van de bedrijfsactiviteiten tot aan het moment dat de werkgever de bedrijfswijziging heeft gemeld.
3. De in het eerste lid bedoelde informatie heeft eveneens betrekking op wijzigingen in de loonontwikkeling of deelname in de sociale fondsen van de bedrijfstak, zoals bedoeld in het eerste lid van artikel 11, de onderdelen a en b.
4. Indien de vrijwillig aangesloten werkgever de melding, zoals is bedoeld in het eerste lid niet binnen drie maanden heeft gedaan, dan kan het fonds de vrijwillige aansluiting beëindigen, vanaf het moment van wijziging van de bedrijfsactiviteiten.
5. Het fonds verwerkt de gegevens van de werkgever, zoals bedoeld in dit artikel, in een klantrelatie management systeem. Het fonds mag informatie over de werkgever, die is benodigd voor de goede uitvoering van de pensioenregeling ophalen uit openbare externe bronbestanden.

4.4 Niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist verstrekken van gegevens

1. Bij het niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist verstrekken van gegevens, dan wel bij het niet nakomen van elke andere verplichting op grond van het in artikel 4.1 tot en met 4.3 bepaalde, is de aangesloten werkgever door het enkele verloop van de termijn voor de tijdige en correcte aanlevering of nakoming in verzuim.
2. Als de aangesloten werkgever niet voldoet aan de informatieverplichting en hieraan ook niet heeft voldaan nadat het fonds nakoming van de informatieverplichting heeft geëist, is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te hanteren bij het vaststellen van de afrekenota. De aangesloten werkgever is aan deze vaststelling gebonden, onverminderd zijn verplichting om alsnog de gegevens te verstrekken.

Als de aangesloten werkgever deze gegevens alsnog verstrekt, blijft hij aan de in de vorige alinea bedoelde vaststelling gebonden, tenzij het fonds besluit een vervangende afrekennota op te stellen. De aangesloten werkgever is verplicht deze vervangende premienota te voldoen en op de betaling

van deze vervangende premienota is het bepaalde in de artikelen 3.1 en 3.2 van overeenkomstige toepassing.

3. Het fonds is bevoegd bij het niet nakomen van de informatieverplichting door de werkgever over te gaan tot het treffen van de in artikel 3.3 genoemde maatregelen ten aanzien van de vastgestelde afrekennota.
4. De werkgever is verder aansprakelijk voor de schade die het fonds lijdt als gevolg van het niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist verstrekken van de in artikel 4.1 tot en met 4.3 bedoelde gegevens. Daarbij wordt onder schade onder meer begrepen - naast de niet betaalde bijdrage -:
 - a. de kosten van de administratieve verwerking van gegevens die door het fonds niet zouden zijn gemaakt als de aangesloten werkgever op de juiste wijze aan zijn verplichting tot het verstrekken van gegevens had voldaan;
 - b. een aandeel in het collectief vermogen, voortvloeiend uit de aanspraken op pensioen die het fonds onvoorzien moet verlenen aan of de uitkeringen die het fonds onvoorzien moet doen met betrekking tot personen voor wie de aangesloten werkgever niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist gegevens heeft verstrekt; en
 - c. de kosten die het fonds heeft gemaakt voor het vergaren, bewerken en laten verstrekken van de door het fonds vereiste gegevens.
5. Het fonds is daarnaast ook bevoegd de werkgever een boete op te leggen, nadat het fonds heeft vastgesteld dat de informatieverplichting niet, niet juist of niet volledig is nagekomen en nakoming daarvan heeft geëist, waarbij een uiterlijke termijn is gesteld aan de aanlevering van de gegevens en waarbij het fonds heeft aangekondigd dat bij overschrijding van de uiterlijke termijn een boete wordt opgelegd.

Door de overschrijding van de uiterlijke termijn is de werkgever in verzuim, zonder dat daartoe een nadere ingebrekestelling is vereist. De boete per overtreding van de termijn bedraagt:

- * voor aangesloten werkgevers met minder dan 25 werknemers € 500,00;
- * voor aangesloten werkgevers met 25 werknemers of meer € 1.000,00.

Het opleggen van een boete laat onverlet de verplichting van de werkgever om alsnog de gegevens aan het fonds te verstrekken onverminderd in stand.

Alle incassokosten voor het innen van de boete komen voor rekening van de werkgever, inclusief de deurwaarderskosten. De opgelegde boete is verschuldigd onverminderd de vergoeding voor de schade.

6. Het fonds kan afwijken van de in de leden 3, 4 en 5 van dit artikel bedoelde maatregelen, of die maatregelen matigen, indien de werkgever gedurende de eerste 3 maanden nadat de werkgever voor het eerst bij het fonds is aangesloten niet voldoet aan de informatieverplichting.
7. De werkgever is verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen in de administratie van de werkgever met betrekking tot de zakelijke gegevens en bescheiden, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de pensioenregelingen. De werkgever is verplicht de persoon als bedoeld in de vorige volzin in de gelegenheid te stellen kopieën van de voornoemde zakelijke gegevens en bescheiden te maken en deze kopieën in bezit te stellen van het fonds. Als het fonds daarom verzoekt, is de werkgever ook verplicht zelf kopieën van de voornoemde zakelijke gegevens en bescheiden te maken en deze

kopieën in bezit te stellen van het fonds. Het fonds is bevoegd de werkgever een boete op te leggen als de werkgever de verplichtingen in dit artikel niet, niet tijdig, niet volledig of niet juist nakomt. De hoogte van de boete wordt berekend in overeenstemming met het bepaalde in lid 1 van dit artikel.

8. De kosten die de aangesloten werkgever maakt voor het vergaren en aanleveren van de door het fonds benodigde gegevens op de door het fonds voorgeschreven wijze komen voor rekening van de werkgever.
9. Het fonds kan aanvullende voorwaarden stellen bij een wijziging van een nota als bedoeld in artikel 3.1, lid 1 als gevolg van het verstrekken van gegevens door de werkgever, al dan niet bedoeld ter correctie van al verstrekte gegevens. Het fonds kan besluiten om de nota niet te wijzigen zodat de werkgever aan deze nota gebonden blijft.
10. Als de werkgever, waarvan de werknemers niet op grond van het besluit van de minister verplicht zijn deel te nemen in het fonds, de melding, zoals is bedoeld in 4.3, lid 2, niet binnen 3 maanden heeft gedaan, dan kan het fonds de aansluiting beëindigen, vanaf het moment van wijziging van de bedrijfsactiviteiten.
11. De werkgever die gebruik heeft gemaakt van andere vormen van arbeid, zoals is beschreven in lid 8 van artikel 4.1 is aansprakelijk tegenover het fonds voor de schade die daar voor het fonds uit voortvloeit, waaronder maar daartoe niet beperkt de schade als bedoeld in het vierde lid.

4.5 Informatieverstrekking door het fonds

Het fonds draagt er zorg voor dat de deelnemers in dienst van de werkgever in ieder geval worden geïnformeerd overeenkomstig de eisen van de Pensioenwet. De deelnemers ontvangen van het fonds tijdig informatie over de inhoud van de pensioenregeling van het fonds en informatie over wijzigingen in de pensioenregeling van het fonds.

Hoofdstuk 5 Procedures bij niet nakomen van betalingsverplichtingen

5.1 *Melding betalingsachterstand*

1. Het fonds informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan wanneer sprake is van een betalingsachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen bijdrage. Bij ontbreken van het verantwoordingsorgaan informeert het fonds elk kwartaal de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden wanneer sprake is van een betalingsachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen bijdrage.
2. Gedurende de in het eerste lid bedoelde situatie informeert het fonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraden of personeelsvertegenwoordigingen van alle werkgevers die nog een bijdrage aan het fonds zijn verschuldigd.

5.2 *Betalingsachterstand vrijwillig aangesloten werkgever*

Het fonds is bevoegd om bij een betalingsachterstand van twee maanden of meer de uitvoeringsovereenkomst met een vrijwillig aangesloten werkgever te beëindigen. In dat geval informeert het pensioenfonds de (gewezen) werknemers van de betrokken werkgever.

5.3 *Melden betalingsachterstand vrijwillige deelnemer*

1. Als het fonds de bijdrage niet kan incasseren van de rekening van de deelnemer die de regeling voortzet, poogt het fonds binnen twee werkdagen wederom de bijdrage te incasseren van de rekening van die deelnemer.
2. Als het fonds de bijdrage tweemaal niet kan incasseren, meldt het fonds dat de deelnemer binnen vijf werkdagen, en vraagt het fonds de deelnemer binnen een bepaalde termijn de bijdrage op de rekening van het fonds te voldoen.
3. Als de deelnemer de bijdrage niet heeft voldaan binnen de termijn die het fonds daarvoor heeft gesteld, meldt het fonds dat de deelnemer en rappelleert het fonds de deelnemer binnen een bepaalde termijn de bijdrage op de rekening van het fonds te voldoen.

Hoofdstuk 6 Procedures bij wijziging van de pensioenregeling en het pensioenreglement

6.1 *Aanpassing van het pensioenreglement*

1. Het fonds stelt het pensioenreglement voor de verplichte pensioenregeling vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst, dit uitvoeringsreglement, de statuten en wet- en regelgeving.
2. Voor de tenuitvoerlegging van dit hoofdstuk fungeert de Cao-secretaris voor het fonds als aanspreekpunt van de Cao-partijen.
3. Het bestuur adviseert de Cao-partijen over wijzigingen in de pensioenregeling op grond van de pensioenovereenkomst indien het bestuur een wijziging van het pensioenreglement wenselijk vindt.
4. De Cao-partijen besluiten tot wijziging van de pensioenregeling.
Als de Cao-partijen de kenmerken van de pensioenregeling willen wijzigen, treden zij tijdig in overleg met het bestuur over de voorgenomen wijziging en de uitvoerbaarheid daarvan. Het bestuur geeft zo spoedig mogelijk advies aan de Cao-partijen over de uitvoerbaarheid van de voorgenomen wijziging en de eventuele gevolgen voor de verschuligde bijdrage.
5. De Cao-secretaris informeert het fonds zo spoedig mogelijk over iedere wijziging van de pensioenregeling op grond van de pensioenovereenkomst. Indien er geen structurele belemmeringen zijn in de uitvoerbaarheid of strijdigheid met enige wettelijke bepaling, is het fonds alsdan verplicht om het pensioenreglement aan te passen overeenkomstig de wijziging en heeft daarbij de bevoegdheid om de details van de wijziging nader uit te werken. Het fonds past binnen drie maanden na een wijziging van de pensioenovereenkomst het pensioenreglement aan. Indien er wel structurele belemmeringen zijn in de uitvoerbaarheid van een voorgestelde wijziging, treden het bestuur en de Cao-partijen in overleg over mogelijke oplossingen.
6. Het fonds is bevoegd, en daartoe door de Cao-partijen gemachtigd, het pensioenreglement te wijzigen zonder voorafgaande afstemming met de Cao-partijen, indien de wijzigingen noodzakelijk zijn vanwege de wet- en regelgeving, of worden opgedragen door de toezichthouder. Dit geldt ook voor wijzigingen in de fiscale wet- en regelgeving die ertoe zouden leiden dat niet langer sprake is van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.
7. Na elke inhoudelijke wijziging van de kenmerken van de pensioenregeling in het pensioenreglement legt het fonds het pensioenreglement voor aan de Cao-secretaris met het verzoek om af te stemmen of het pensioenreglement overeenstemt met de pensioenovereenkomst. Na een positieve constatering daarvan door de Cao-partijen is de tekst van het pensioenreglement bepalend voor de inhoud van de pensioenovereenkomst. Het in dit lid bepaalde geldt niet voor wijzigingen als bedoeld in het zesde lid.

Hoofdstuk 7 Doelstellingen, regels en procedures met betrekking tot de solidariteitsreserve

7.1 Solidariteitsreserve

Het fonds voert in opdracht van Cao-partijen vanaf 1 januari 2026 een solidaire premieregeling uit. Een solidariteitsreserve is een collectieve vermogensreserve waarmee in een solidaire premieregeling financiële mee- en tegenvallers kunnen worden gedeeld. De financiële mee- en tegenvallers worden in het vermogen voor pensioen van de deelnemers verwerkt door middel van door het bestuur vastgestelde toedelingsregels, die aansluiten op de risicohouding per leeftijdscohort.

7.2 Doelstelling

1. Naast de beleggingen voor de pensioenen houdt het fonds beleggingen aan ter dekking van een solidariteitsreserve.

Doelstelling van een solidariteitsreserve is het voorkomen van negatieve vermogens voor pensioen in de opbouwfase en het verminderen van het risico op het verlagen van pensioenuitkeringen in de uitkeringsfase.

Een solidariteitsreserve draagt bij aan de intergenerationele risicodeling en stabiliteit van de uitkeringen doordat het vullen van en uitdelingen uit die reserve, zowel ten laste als ten goede komen van het vermogen voor pensioen van de deelnemers uit de verschillende generaties.

Bijdragen aan het vullen van de reserve is geen voorwaarde om in aanmerking te komen voor het uitdelen. Ter illustratie: het bestuur vindt het acceptabel dat de partner van de overleden deelnemer als uitkeringsgerechtigde uitdeling uit de solidariteitsreserve kan ontvangen. En een gewezen deelnemer kan ook nog aanspraak maken op de solidariteitsreserve, bijvoorbeeld bij pensioneren. Uitkeringsgerechtigden hebben het meeste profijt uit de solidariteitsreserve. Deze groep heeft nagenoeg geen herstelcapaciteit waardoor dit is gerechtvaardigd. Uitkeringsgerechtigden dragen bij aan het vullen van de solidariteitsreserve, in geval van positieve overrendementen.

De reserve wordt zodanig gevuld dat de door Cao-partijen geformuleerde doelstelling bereikbaar is. Cao-partijen hebben uitgangspunten geformuleerd voor het vullen van en uitdelen uit de reserve, waardoor geen onevenwichtigheid tussen de verschillende groepen deelnemers op de langere termijn ontstaat. Het bestuur heeft besloten om een vulregel aan te houden die relatief laag is, namelijk 5% van het overrendement. Dat is over generaties heen eenduidig en uitlegbaar. In slechte jaren is een verhoging van de vulregel niet gewenst, omdat in die periode overrendement nodig is. In goede jaren zou een lage vulregel gunstig uitpakken. Om zogenoemde pech en geluk effecten te voorkomen is vastgehouden aan één percentage van 5% voor het vullen van de reserve.

Door de regels zorgt het fonds ervoor dat de solidariteitsreserve gevuld blijft op de lange termijn, zodat ook nieuwe generaties de kans op uitdeling blijven behouden.

7.3 Regels

De regels en procedures dragen eraan bij dat in lijn met de uitgangspunten de doelstelling kan worden gerealiseerd.

1. Gegeven de doelstelling van de solidariteitsreserve, zoals verwoord in artikel 7.2, kan deze niet worden gebruikt voor de dekking van de operationele kosten van het fonds en niet als reserve voor de niet-betaalde bijdrage. De reserve wordt niet gevuld uit bijdragen van werkgever en werknemers.
2. Bij aanvang wordt de reserve gevuld met een bedrag ter grootte van 0,5% van de technische voorzieningen van het fonds per 1 januari 2026. De reserve kan bij aanvang hoger zijn in het geval de dekkingsgraad op, 1 januari 2026 hoger is dan de invaardekkingsgraad (dat is de dekkingsgraad die het fonds nodig heeft om een verantwoorde, uitlegbare en evenwichtige overstap te maken naar de uitvoering van de gewijzigde pensioenregeling).
3. De waarde van de beleggingen ter dekking van de solidariteitsreserve bedraagt op 31 december van enig jaar maximaal 5% van de waarde van de beleggingen voor pensioen, de solidariteitsreserve en de overige reserves samen. De solidariteitsreserve mag niet negatief zijn.

De 5% grenswaarde geldt als toetsnorm om te bepalen of vulling vanuit overrendement in het betreffende kalenderjaar nodig is.

4. Als de waarde van de beleggingen ter dekking van de solidariteitsreserve op 31 december van enig jaar meer is dan de hiervoor bedoelde 5% voegt het fonds een deel van die beleggingen toe aan het vermogen voor pensioen, volgens de staffel voor de toedeling van overrendement, zoals die is opgenomen in het pensioenreglement (bijlage II). En wel zo dat de waarde van de beleggingen ter dekking van de solidariteitsreserve daarna 5% bedraagt van de beleggingen voor pensioen, de solidariteitsreserve en overige reserves.
5. Het fonds voegt beleggingen ter dekking van de solidariteitsreserve toe aan het vermogen voor pensioen:
 - a. indien de solidariteitsreserve meer bedraagt dan 5%, zoals is bedoeld in het vierde lid;
 - b. om negatieve vermogens voor pensioen aan te vullen; en/of
 - c. om de uitkeringen niet te laten dalen.
6. Het bestuur bepaalt in welke mate de omvang van de beleggingen voor pensioen worden verhoogd om de negatieve effecten, zoals is bedoeld onder b en c van artikel 5 te compenseren. In enig jaar kan maximaal 50% van de op 31 december van het jaar aanwezige reserve worden aangewend om het negatieve effect, zoals is bedoeld onder c van artikel 5 te compenseren.
7. Het fonds bepaalt de omvang van de solidariteitsreserve per 31 december van het jaar.
8. Het fonds besluit maandelijks tot toevoeging aan de beleggingen ter dekking van de solidariteitsreserve. Het fonds besluit jaarlijks over aanwending van de beleggingen ter dekking van de solidariteitsreserve op basis van de stand per ultimo van het voorgaande jaar.

7.4 Overige bepalingen

Bij een uitgaande waardeoverdracht, op verzoek van de gewezen deelnemer, heeft de gewezen deelnemer geen recht op een aandeel in de solidariteitsreserve. Ook bij afkoop, bestaat geen recht op een aandeel in de solidariteitsreserve.

Hoofdstuk 8 Uitgangspunten en procedures bij besluitvorming over vermogenstekorten

8.1 *Minimum vereist eigen vermogen*

Het fonds houdt een minimum vereist eigen vermogen (MVEV), dat voldoet aan het wettelijk vereiste minimum niveau. Indien het fonds zowel op 31 december van enig jaar als gemiddeld per het einde van de afgelopen 12 kalendermaanden niet voldeed aan het minimumvereiste voor het MVEV, beoordeelt het fonds welke maatregelen moeten worden genomen om weer te voldoen aan het wettelijk vereiste minimum niveau.

8.2 *Sturingsmiddelen*

Het fonds hanteert het beleggingsbeleid als financieel sturingsmiddel. Bij het beleggingsbeleid houdt het bestuur rekening met het uitgangspunt dat Cao-partijen bereid zijn een verantwoord risico te nemen met de beleggingen en met de risicohouding.

Het impliciete beleggingsbeleid de (risicotoedeling) is afhankelijk van de gemiddelde leeftijd van een leeftijdscohort. In de uitkeringsfase voert het fonds een defensief beleggingsbeleid.

Het fonds wendt de solidariteitsreserve aan om financiële tegenvallers op te vangen. Zie hoofdstuk 7 van dit reglement.

Het fonds kan als laatste sturingsmiddel om te voldoen aan het minimumvereiste voor het MVEV de aandelen in de gezamenlijk pensioenpot verlagen. Het pensioenreglement bevat de bepalingen over de voorwaarden die voor deze verlaging gelden.

8.3 *Operationele reserve*

Het fonds heeft in overleg met Cao-partijen besloten tot het inrichten van een operationele reserve. Het fonds reserveert 1,25% van het fondsvermogen op 1 januari 2026 voor het vullen van de operationele reserve.

De operationele reserve wordt nadien niet gevuld met bijdragen van werkgevers en werknemers, anders dan de reguliere bijdrage-instroom en -uitstroom, zoals is bedoeld in artikel 3.2. De operationele reserve is eigen vermogen en kan niet negatief zijn.

Het fonds heeft bij de vorming van de operationele reserve bepaald voor welke doeleinden de operationele reserve kan wordt aangewend, anders dan het bepaalde in artikel 3.2 (boeking van netto bijdragen naar de vermogens voor pensioen).

Hoofdstuk 9 Korting van bijdragen, terugstorten, toeslagen verlenen, winsten en verliezen

9.1 Korting van de bijdrage

Het fonds verleent geen korting op de bijdrage.

9.2 Terugstorting

Het fonds stort geen (deel van de) bijdrage terug.

9.3 Toeslagen

Het fonds verleent geen toeslagen, zoals die zijn bedoeld in artikel 137 van de Pensioenwet.

9.4 Winsten

Het fonds kent geen (delen van) winsten toe aan de werkgevers.

9.5 Verliezen

Het fonds brengt geen (delen van) verliezen in rekening bij de werkgevers.

Hoofdstuk 10 Mogelijkheid tot voortzetting van de pensioenregeling na beëindiging van de dienstbetrekking

10.1 Wettelijke mogelijkheden vrijwillige voortzetting

In overeenstemming met het bepaalde in de Pensioenwet, biedt het fonds twee mogelijkheden tot vrijwillige voortzetting.

- a. Een deelnemer van wie de arbeidsovereenkomst met de werkgever is geëindigd, kan de pensioenregeling die het fonds uitvoert vrijwillig voortzetten gedurende ten hoogste 3 jaar vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking; en
- b. De gewezen deelnemer kan na afloop van de periode waarin het nabestaandenpensioen op risicobasis door het fonds wordt voortgezet het partner- en wezenpensioen op risicobasis voortzetten in plaats van een deel van ouderdomspensioen (uitruil). De vrijwillige voortzetting duurt maximaal 15 jaar.

10.2 Voortzetting pensioenregeling

1. In het geval van een beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werkgever kan de deelnemer de deelneming in het fonds voor eigen rekening voortzetten, onder de in het pensioenreglement opgenomen voorwaarden.
2. Bij voortzetting van de pensioenregeling is de deelnemer zelf de volledige bijdrage (zowel het werkgevers- en het werknemersgedeelte) verschuldigd.
3. In dit uitvoeringsreglement zijn bepalingen opgenomen over het nakomen van de verplichting tot betaling van de bijdrage.
4. De deelnemer die vrijwillig voortzet, komt in aanmerking voor de compensatie als bedoeld in artikel 1.6. Indien werkgevers zijn gehouden tot betaling van een compensatiebijdrage, is de deelnemer die de pensioenregeling voortzet daartoe eveneens gehouden. De deelnemer heeft recht op de compensatie die geldt voor het leeftijdscohort waartoe hij behoort

10.3 Uitrui van ouderdomspensioen voor partner- en wezenpensioen

1. De gewezen deelnemer kan na afloop van de periode waarin het nabestaandenpensioen op risicobasis door het fonds is voortgezet, kiezen om het partner- en wezenpensioen op risicobasis voort te zetten, ten laste van het aandeel in de gezamenlijk pensioenpot volgens het bepaalde in het pensioenreglement.

2. Bij voortzetting van het partner- en wezenpensioen is de gewezen deelnemer de volledige risicobijdrage verschuldigd. Het fonds brengt de risicobijdrage ten laste van het aandeel in de gezamenlijk pensioenpot van de gewezen deelnemer.
3. De overige voorwaarden waaronder de voortzetting van het partner- en wezenpensioen mogelijk is, waaronder het stopzetten van de uitruil vanwege een ontoereikend aandeel in de gezamenlijk pensioenpot, zijn opgenomen in het pensioenreglement van het fonds.

Hoofdstuk 11 Vrijwillige aansluiting bij het fonds

11.1 Vrijwillige aansluiting van werkgever buiten werkingssfeer van het fonds

1. Het fonds kan een aansluitingsovereenkomst sluiten met een werkgever die niet onder de verplichtstelling van het fonds valt, maar die zich op vrijwillige basis voor uitvoering van de verplichte pensioenregeling bij het fonds wil aansluiten, indien:
 - a. de loonontwikkeling bij deze werkgever tenminste gelijk is aan die volgens de Cao voor het levensmiddelenbedrijf en de werkgever een bijdrage afdraagt aan de Stichting Sociaal Fonds levensmiddelenbedrijf; of
 - b. er sprake is van een groepsverhouding tussen de werkgever die zich vrijwillig wil aansluiten en een werkgever die onder de werkingssfeer van het fonds valt; of
 - c. dit aansluitend gebeurt aansluitend aan een periode waarin de werkgever wel onder de werkingssfeer van het fonds viel.
2. In het geval een werkgever niet langer deel uitmaakt van een groep, kan het fonds de in het pensioenreglement van het fonds beschreven pensioenregeling blijven uitvoeren voor die werkgever, tenzij die werkgever onder de werkingssfeer van een ander verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds valt.
3. In het geval van een vrijwillige aansluiting bij het fonds voor de uitvoering van de pensioenregeling stelt het fonds een uitvoeringsovereenkomst op waarin de voorwaarden voor vrijwillige aansluiting zijn opgenomen.

11.2 Wijziging in het pensioenreglement en het uitvoeringsreglement

1. De pensioenregeling van de werkgever die niet onder de verplichtstelling van het fonds valt, maar die zich op vrijwillige basis voor de uitvoering van de pensioenregeling bij het fonds heeft aangesloten, is te allen tijde gelijkwaardig aan de pensioenregeling, zoals is vastgelegd in het pensioenreglement van het fonds. De werkgever staat hier jegens het fonds voor in.
2. De werkgever heeft in de eigen pensioenregeling of arbeidsovereenkomst vastgelegd, dat:
 - a. haar eigen pensioenregeling altijd gelijkwaardig zal zijn aan de inhoud van het (gewijzigde) pensioenreglement van het fonds; of
 - b. de werkgever de pensioenregeling zonder instemming van de werknemers eenzijdig kan wijzigen indien er sprake is van een zodanig zwaarwegend belang van de werkgever.
3. Indien de Cao-partijen de pensioenregeling, zoals vastgelegd in het pensioenreglement van het fonds, wijzigen, wijzigt de werkgever zijn pensioenregeling door toepassing van het bepaalde tweede
4. De vrijwillig aangesloten werkgever is gebonden aan dit uitvoeringsreglement. Bij een wijziging van de door het fonds uitgevoerde pensioenregeling volgt de werkgever de Cao-partijen bij iedere

rechtshandeling, afspraak of overeenkomst die zij doen of maken met betrekking tot opgebouwde en ingegane pensioenen.

5. Wanneer de pensioenovereenkomsten van de op vrijwillige basis aangesloten werkgever met haar werknemers niet meer voldoen aan het bepaalde in lid 1, is het fonds gerechtigd de overeenkomst inzake vrijwillige aansluiting met onmiddellijke ingang te beëindigen, onverminderd de aansprakelijkheid van de werkgever voor vergoeding aan het fonds van alle schade, waaronder begrepen schade als gevolg van vorderingen van (ex-)werknemers van de werkgever op het fonds, die het fonds als gevolg van het niet voldoen aan lid 1 en/of de beëindiging van de overeenkomst ondervindt.

11.3 Overgang naar nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026

Het fonds wijzigt op verzoek van Cao-partijen per 1 januari 2026 de pensioenregeling. Met de wijziging voldoet het fonds aan het bepaalde in de Wet toekomst pensioenen. In verband daarmee zijn in een transitieplan door Cao-partijen vastgelegd:

- a. het karakter van de gewijzigde pensioenovereenkomst, zoals is bedoeld in artikel 10, tweede lid van de Pensioenwet;
- b. de wijze waarop wordt omgegaan met opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- c. de effecten van de wijziging van de pensioenregeling; de gemaakte afspraken over compensatie, met inbegrip van hefinancieringsplan voor deze compensatie; en
- d. de gemaakte afspraken over de initiële vulling van de solidariteitsreserve.

De vrijwillig aangesloten werkgever is, in overeenstemming met het bepaalde in de leden 1 en 2 van dit artikel gebonden aan dit transitieplan van Cao-partijen. De vrijwillig aangesloten werkgever hoeft geen eigen transitieplan op te stellen.

Hoofdstuk 12 Klachten en geschillen werkgever

12.1 Klachten

Klachten van de werkgever over de uitvoering van het pensioenreglement of het uitvoeringsreglement worden in overeenstemming met het geldende 'klachtenreglement werkgever' van het fonds behandeld.

12.2 Geschillen

1. Een werkgever die een geschil heeft met het fonds over een besluit van het bestuur, kan dit geschil voorleggen aan de burgerlijke rechter. De procedure is vastgelegd in het 'klachtenreglement werkgever'.
2. Een geschil dat betrekking heeft op:
 - a. toepassing van de regels voor de meting van de beleggingsperformance, bedoeld in artikel 5a Vrijstellings- en Boetebesluit Wet Bpf 2000;
 - b. toepassing van de rekenregels voor de berekening van de financiële bijdrage ter vergoeding van het verzekeringstechnisch nadeel dat het fonds bij de vrijstelling lijdt, bedoeld in artikel 7, lid 4 Vrijstellings- en Boetebesluit Wet Bpf 2000;
 - c. toepassing van de rekenregels voor het toetsen van de actuariële en financiële gelijkwaardigheid, bedoeld in artikel 7, lid 5 Vrijstellings- en Boetebesluit Wet Bpf 2000; kan via een daartoe strekkend, bij voorkeur gezamenlijk, schriftelijk verzoek van de bij het geschil betrokken werkgever en het fonds ter bemiddeling worden voorgelegd aan de bemiddelaar, bedoeld in het Besluit bemiddelaar Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000.
Aanvaarding van een voorstel van de bemiddelaar door beide partijen verplicht hen af te zien van een beroep op de ter zake van hun geschil bevoegde rechter.
3. Degenen wiens belang rechtstreeks bij een besluit over vrijstelling als bedoeld in het Vrijstellings- en Boetebesluit Wet Bpf 2000 is betrokken, kan tegen een besluit om vrijstelling te verlenen of te weigeren of in te trekken, dan wel tegen de daaraan verbonden voorschriften, bezwaar maken bij het bestuur. Het bezwaarschrift wordt door belanghebbende ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit bekend is gemaakt.
Het bezwaarschrift wordt ondertekend en bevat ten minste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit en de gronden van het bezwaar.
4. De belanghebbende bedoeld in het derde lid kan tegen een besluit op het bezwaarschrift beroep instellen bij de rechtbank te Rotterdam, sector bestuursrecht. Het beroepschrift wordt ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit op het bezwaarschrift bekend is gemaakt. Het beroepschrift wordt ondertekend en bevat ten minste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit en de gronden van het beroep. Ook wordt een afschrift van het bestreden besluit bijgevoegd.

Hoofdstuk 13 Slotbepaling

13.1 Hardheidsclausule

In incidentele gevallen waarin dit reglement niet voorziet, en/of in gevallen waarin strikte toepassing van dit reglement naar het oordeel van het bestuur tot onbillijkheden van overwegende aard leidt, beslist het bestuur, met inachtneming van eventuele wettelijke bepalingen, mits daarbij niet in strijd wordt gehandeld met de statuten.

De hardheidsclausule kan ambtshalve of op verzoek van een werkgever worden toegepast.

13.2 Inwerkingtreding

Dit uitvoeringsreglement treedt inwerking op per 1 januari 2026 en vervangt het uitvoeringsreglement dat op 31 december 2025 gold.