

Fonds	Regeling kenmerk <Regelings>	Regeling variant <Regelings>	Omschrijving regeling	Type deelname	Collectief of Nominatief	Versienummer	Datum laatste wijziging	Ingangsdatum geldigheid gegevens	Methode maximum regelingloos	Bedrag maximum regelingloos per periode	Bedrag maximum regelingloos per jaar	Methode minimum premiegrondslag	Bedrag minimum premiegrondslag	Methode franchise	Bedrag franchise per periode	Bedrag franchise per jaar	Premie % totaal	Premie % werkgeversdeel	Maximaal premie % werknemersdeel	Premieverhaal werknemersdeel	Moment van toelating	Moment einde opbouwpremiebetaling	Gebruiksvrij / deeltijdfactor	Primo/ Ultimo	Opbouw 'Regelingloos' <Regelings>	Opbouw 'Premiegrondslag' <PremieGrp>	Definitie 'Uren voor regeling' <AantUren>	Definitie 'Variabel inkomen - Oregelmatigheidstoeslag' <ContTol>	Definitie 'Variabel inkomen - Provisie' <Provisie>		
Levensmiddelen	U0149-1006	n.v.l.	Pensioenreglement 2026	Verplicht	Nominatief	D202604	09/01/2026	01/01/2026	uur	n.v.l.	€ 79.409 of € 137.800 (afhankelijk van de gemaakte keuze van de werkgever)	n.v.l.	n.v.l.	n.v.l.	n.v.l.	€ 19.983,00	27,600%	19,640%	7,960%	Attrek heffingen	1e dag v.d. maand 16 jaar	1e dag v.d. maand 68 jaar	Er wordt gerekend op basis van de VCR berekeningsmethode waarbij de deeltijdfactor bepaald wordt door de normuren en verlonde uren gemiddeld op een deeltijdfactor van 1 (100%). Normuren per jaar = normuren per week x 52 weken. Elke nieuwe periode worden opnieuw de deeltijdfactor over de periode en de cumulatieve deeltijdfactor berekend. Per volledige periode worden de (cumulatieve) normuren verhoogd met 11/2 (maand) respectievelijk 11/3 (4- weken) deel van de normuren per jaar. Bij een gebroken periode worden de normuren als volgt toegelend: Bij maandaanlevering: de factor kalenderdagen in de volledige aangifte periode en het aantal kalenderdagen in de gebroken aangifte periode. Bij 4 weken aanlevering: de factor kalenderdagen in de volledige loon periode (28 dagen) en het aantal kalenderdagen in de gebroken loon periode.	Ultimo	brutoloon Wfsw (ongemiddeld) ofwel Het pensioengevend loon bevat alle componenten in het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen of het uniform loonbegrip, met uitzondering van: a. uitkeringen en verstrekingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen; b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto; c. het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt; d. de uitkering van een levensloopteged.	Pensioengevend loon minus franchise	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomensverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag. Uitbetaalde vakantiedagen tellen niet mee voor de vaststelling van de Pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.l.	n.v.l.		
Levensmiddelen	S005-1010	n.v.l.	Sociaal Fonds Levensmiddelen	Verplicht	Nominatief	D202601	19/12/2025	01/01/2026	uur	n.v.l.	€ 79.409,00	n.v.l.	n.v.l.	n.v.l.	n.v.l.	n.v.l.	0,260%	0,260%	n.v.l.	n.v.l.	n.v.l.	tot de aow leeftijd	Ultimo	brutoloon Wfsw (ongemiddeld) ofwel Het pensioengevend loon bevat alle componenten in het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen of het uniform loonbegrip, met uitzondering van: a. uitkeringen en verstrekingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen; b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto; c. het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt; d. de uitkering van een levensloopteged.	brutoloon Wfsw	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomensverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag. Uitbetaalde vakantiedagen tellen niet mee voor de vaststelling van de Pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.l.	n.v.l.			
						D202601	19/12/2025	01/01/2026			€ 87.428,00									Attrek heffingen											
VLEP	U0119-1038	n.v.l.	Basisseting sector Veevaren; Regeling werknemers geboren ná 1949; Verplichte pensioenregeling	Verplicht	Nominatief	D202601	19/12/2025	01/01/2026	Jaar	nvt	€ 16.498,00	n.v.l.	n.v.l.	jaar	n.v.l.	€ 16.498,00	24,36%	18,49%	5,87%	Attrek heffingen	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0, dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0, dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week uur per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald o.b.v. van normuren (gewerkte) periode en verlonde uren.	Primo	inclusief vakantietoelag plus vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de ordening geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoensmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reizen vallend buiten de normale werkdag, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdeelningsregelingen en soortgelijke emolumenten. De op jaarbasis herleidde provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten onderneming is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.	Pensioengevend loon minus franchise	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomensverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.l.	n.v.l.		
VLEP	U0119-1040	n.v.l.	Basisseting sector Vervlies; Regeling werknemers geboren ná 1949; Verplichte pensioenregeling	Verplicht	Nominatief	D202602	04/01/2026	01/01/2026	Jaar	nvt	€ 87.428,00	n.v.l.	n.v.l.	jaar	nvt	€ 16.498,00	24,36%	14,12%	10,24%	Attrek heffingen	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0, dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0, dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week uur per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald o.b.v. van normuren (gewerkte) periode en verlonde uren.	Primo	inclusief vakantietoelag plus vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de ordening geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoensmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reizen vallend buiten de normale werkdag, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdeelningsregelingen en soortgelijke emolumenten. De op jaarbasis herleidde provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten onderneming is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.	Pensioengevend loon minus franchise	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomensverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.l.	n.v.l.		
VLEP	U0119-1041	n.v.l.	Basisseting sector Pluimvee; Regeling werknemers geboren ná 1949; Verplichte pensioenregeling	Verplicht	Nominatief	D202601	19/12/2025	01/01/2026	Jaar	nvt	€ 87.428,00	n.v.l.	n.v.l.	jaar	nvt	€ 16.498,00	24,36%	14,13%	10,23%	Attrek heffingen	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0, dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0, dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week uur per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald o.b.v. van normuren (gewerkte) periode en verlonde uren.	Primo	inclusief vakantietoelag plus vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de ordening geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoensmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reizen vallend buiten de normale werkdag, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdeelningsregelingen en soortgelijke emolumenten. De op jaarbasis herleidde provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten onderneming is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.	Pensioengevend loon minus franchise	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomensverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.l.	n.v.l.		
VLEP	U0119-1053	n.v.l.	Basisseting sector Gemakvoeding; Regeling werknemers geboren ná 1949; Verplichte pensioenregeling	Verplicht	Nominatief	D202601	19/12/2025	01/01/2026	Jaar	nvt	€ 87.428,00	n.v.l.	n.v.l.	jaar	nvt	€ 16.498,00	24,36%	14,22%	10,04%	Attrek heffingen	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0, dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0, dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week uur per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald o.b.v. van normuren (gewerkte) periode en verlonde uren.	Primo	inclusief vakantietoelag plus vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de ordening geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoensmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reizen vallend buiten de normale werkdag, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdeelningsregelingen en soortgelijke emolumenten. De op jaarbasis herleidde provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten onderneming is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.	Pensioengevend loon minus franchise	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomensverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.l.	n.v.l.		
VLEP	U0119-1191	n.v.l.	Excedent Ouderdompensioen Veevaren; Vrijwillig contract	Vrijwillig collectief (groepen medewerkers)	Nominatief	D202601	19/12/2025	01/01/2026	Jaar	nvt	€ 137.800,00	n.v.l.	n.v.l.	jaar	n.v.l.	€ 87.428,00	per werkgever vast te stellen	nvt	nvt	Attrek heffingen	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0, dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0, dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week uur per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald o.b.v. van normuren (gewerkte) periode en verlonde uren.	Primo	inclusief vakantietoelag plus vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de ordening geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoensmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reizen vallend buiten de normale werkdag, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdeelningsregelingen en soortgelijke emolumenten. De op jaarbasis herleidde provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten onderneming is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.	Pensioengevend loon minus franchise	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomensverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.l.	n.v.l.		

Fonds	Regeling kenmerk <Regelings>	Regeling variant <Regelings>	Omschrijving regeling	Type deelsnaam	Collectief of Nominatief	Versienummer	Datum laatste wijziging	Ingangdatum geldigheid gegevens	Methode maximum regelingloos	Bedrag maximum regelingloos per periode	Bedrag maximum regelingloos per jaar	Methode minimum premiegrondslag	Bedrag minimum premiegrondslag	Methode franchise per periode	Bedrag franchise per jaar	Premie % totaal	Premie % werkgeversdeel	Maximaal premie % werknemersdeel	Premieverhaal werknemersdeel	Moment van toetreding	Moment einde opbouwpremiebetaling	Gebruikt tijdwak / deeltijdfactor	Primaar Ultimo	Opbouw 'Regelingloos' <Regelings>	Opbouw 'Premiegrondslag' <PremieGrndslg>	Definitie 'Uren voor regeling' <AantVerlUrena>	Definitie 'Variabel inkomen - Opregelematigheidsloos' <Contl>	Definitie 'Variabel inkomen - Provisie' <Prov>
VLEP	U0119-1192	n.v.t.	Excedent Ouderdompensioen Plumvee; Vrijwillig contract	Vrijwillig collectief (groepen medewerkers)	Nominatief	0202601	19/12/2025	01/01/2026	Jaar	nvt	€ 137.800,00	n.v.t.	n.v.t.	Jaar	n.v.t.	per werkgever vast te stellen; actuariële tabel	nvt	nvt	Abrek heffingen	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0, dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0, dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week uur per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald o.b.v. van normuren (gewerkte) periode en verloonde uren.	Primo	Inclusief vakantietoelagen plus vaste toelagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toelagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoensmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel: ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reizen vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstafdelingregelingen en soortgelijke emolumenten. De op jaarbasis herleidde provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten onderneming is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.	Pensioengevend loon minus franchise	Pensioengevend loon minus franchise	n.v.t.	n.v.t.
VLEP	U0119-1193	n.v.t.	Excedent Ouderdompensioen Gemakvoeding; Vrijwillig contract	Vrijwillig collectief (groepen medewerkers)	Nominatief	0202601	19/12/2025	01/01/2026	Jaar	nvt	€ 137.800,00	n.v.t.	n.v.t.	Jaar	n.v.t.	per werkgever vast te stellen; actuariële tabel	nvt	nvt	Abrek heffingen	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0, dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0, dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week uur per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald o.b.v. van normuren (gewerkte) periode en verloonde uren.	Primo	Inclusief vakantietoelagen plus vaste toelagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toelagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoensmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel: ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reizen vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstafdelingregelingen en soortgelijke emolumenten. De op jaarbasis herleidde provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten onderneming is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.	Pensioengevend loon minus franchise	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomensverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.
VLEP	U0119-1194	n.v.t.	Excedent Ouderdompensioen Versvies; Vrijwillig contract	Vrijwillig collectief (groepen medewerkers)	Nominatief	0202601	19/12/2025	01/01/2026	Jaar	nvt	€ 137.800,00	n.v.t.	n.v.t.	Jaar	n.v.t.	per werkgever vast te stellen; actuariële tabel	nvt	nvt	Abrek heffingen	1e dag v.d. maand 18 jaar	1e dag van de maand 68 jaar	Zie ook de toelichting - Parttime percentage > 0, dan deeltijdfactor is gelijk aan parttime percentage, anders - Contracturen per week > 0, dan deeltijdfactor is gelijk aan contracturen per week / normuren per week uur per week, anders - Deeltijdfactor wordt bepaald o.b.v. van normuren (gewerkte) periode en verloonde uren.	Primo	Inclusief vakantietoelagen plus vaste toelagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toelagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdiensten op grond van regelmatig en seizoensmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel: ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reizen vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstafdelingregelingen en soortgelijke emolumenten. De op jaarbasis herleidde provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten onderneming is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.	Pensioengevend loon minus franchise	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomensverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.
FCB Vleeswareindustrie	50020-1048	n.v.t.	Sociaal fonds Vleeswareindustrie; Verplichte regeling	Verplicht	Nominatief	0202601	19/12/2025	01/01/2026	Jaar	nvt	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	Jaar	n.v.t.	0,40%	0,40%	n.v.t.	n.v.t.	nvt	1e dag van de maand 68 jaar	Ultimo	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomensverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.	
FCB Vleessector	50021-1049	n.v.t.	Sociaal fonds Vleessector; Verplichte regeling	Verplicht	Nominatief	0202601	19/12/2025	01/01/2026	Jaar	nvt	€ 79.400,00	n.v.t.	n.v.t.	Jaar	n.v.t.	0,50%	0,50%	n.v.t.	n.v.t.	nvt	1e dag van de maand 68 jaar	Ultimo	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv	Het aantal uren dat bij de berekening van de premie en/of grondslag voor de inkomensverhouding is gebruikt. Het betreft hier alleen de uren die meetellen voor de vaststelling van de pensioen- en/of premiegrondslag.	n.v.t.	n.v.t.	

